



# جمعية عنزة للخدمات الإنسانية (تأهيل)



مركز التميمي للتربية الخاصة  
مجمع الجفالي للرعاية والتأهيل  
مركز الطفولة والتدخل المبكر

## الخطة الاستراتيجية (٢٠١٤ - ٢٠١٨)



إعداد: لجنة التخطيط بالجمعية  
إشراف: نجلاء البدوي  
مدير إدارة الجودة والتخطيط



قال الله تعالى في محكم تنزيله

بسم الله الرحمن الرحيم

(وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرِى اللَّهُ عَمَلَكُمْ  
وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُونَ إِلَى  
عَالَمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبَّئُكُمْ بِمَا  
كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ)

صدق الله العظيم (النور 105)



## المحتويات

□	الإطار الفكري والمنهجي للخطة الإستراتيجية .....
□	<u>أولاً</u> - الملاخص التنظيمية: .....
□	<u>ثانياً</u> - التخطيط والتخطيط الإستراتيجي: نظرة عامة .....
□	<u>ثالثاً</u> : إعداد الخطة الإستراتيجية للجمعية .....
□	<u>رابعاً</u> : أهداف إعداد الخطة الإستراتيجية الخمسية للجمعية .....
□	<u>خامساً</u> : منهجية العمل بالخطة الإستراتيجية: .....
□□	جمعية عزيزة للخدمات الإنسانية (تأهيل) .....
□□	أمل متعدد وعطاء متعدد .....
□□	<u>سادساً</u> : جمعية عزيزة للتنمية والخدمات الإنسانية (تأهيل) .....
□□	تاريخ ونشأة الجمعية .....
□□	أهداف الجمعية .....
□□	الفئة المستهدفة بالجمعية .....
□□	مجالات عمل الجمعية: .....
□□	الخدمات المقدمة بالجمعية .....
□□	مركز الشیخ علی العبد الله التميمي للتربية الخاصة .....
□□	مركز الشیخ علی العبد الله الحفالي للرعاية والتأهيل .....
□□	مركز الطفولة والتدخل المبكر .....
□□	جمعية عزيزة للتنمية والخدمات الإنسانية: خدمات حديثة لشريحة عزيزة .....
□□	الخطة الإستراتيجية ..... م
□□	"استصحاب الماضي واستشراف المستقبل" .....
□□	<u>سابعاً</u> : رؤية ورسالة الجمعية .....
□□	الرؤية : .....
□□	الرسالة .....
□□	<u>ثامناً</u> : التحليل الإستراتيجي ( تحليل اسوت SWOT Analysis ) .....
□□	تحليل اسوت "SWOT" .....



.....	لجمعية عنيزه للتنمية والخدمات الإنسانية
.....	تحليل البيئة الداخلية
.....	تحليل البيئة الخارجية
.....	<u>تاسعاً: قيم وفلسفة الجمعية:</u>
.....	<u>عاشرًا: المستفيدون من خدمات الجمعية</u>
.....	أ. المستفيدون الرئيسيون واحتياجاتهم
.....	ب: المستفيدون الثانويين واحتياجاتهم
.....	<u>حادي عشر: القضايا الإستراتيجية</u>
.....	<u>الإطار العام للخطة الإستراتيجية</u>
.....	<u>الإطار المنطقي العام للخطة الإستراتيجية</u>
.....	<u>الإطار المنطقي التفصيلي للخطة الإستراتيجية</u>
.....	أ: للأعوام <u>من ٢٠١٣م + ٢٠١٤م</u>
.....	ب: للأعوام <u>من ٢٠١٤م + ٢٠١٥م</u>
.....	<u>الإطار المنطقي التفصيلي للخطة التشغيلية لعام ٢٠١٤م</u>
.....	<u>الموازنة المالية</u>
.....	<u>الثني عشر: المعوقات والمخاطر المحتملة</u>
.....	<u>ثلاثة عشر: توصيات وارشادات عامة</u>
.....	<u>الملحق</u>
.....	ملحق رقم <u>١</u> : أعضاء مجلس إدارة الجمعية
.....	ملحق رقم <u>٢</u> : أعضاء لجنة التخطيط
.....	ملحق رقم <u>٣</u> : أعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات الجمعية
.....	ملحق رقم <u>٤</u> : أعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات مجمع الجفالى
.....	ملحق رقم <u>٥</u> : أعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات مركز التميي للتوحد
.....	ملحق رقم <u>٦</u> : أعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات مركز الطفولة والتدخل المبكر



## شکر و عرفان

انطلاقاً من قناعتنا بأن من لا يشكر الناس لا يشكر الله ، تقدم الأمانة العامة لجمعية عنيزه للتنمية والخدمات الإنسانية باسمي آيات الشكر والتقدير لكل من ساهم في إعداد و إكمال وثيقة الخطة الإستراتيجية لجمعية ، ونخص بالشكر أعضاء لجنة التخطيط المكرمين والذين واصلو وثابروا وصبروا على الساعات الطوال والاجتماعات المتعددة وشاركوا بأفكارهم النيرة وتجاربهم المتراكمة في المجالات المختلفة لتجويد هذه الخطة . الشكر أيضاً موصول لجميع كادر الجمعية بكل فروع الجمعية لما قدموه من إضافات حقيقة وأراء صافية واقتراحات جيدة لأنشطة وبرامج هذه الخطة .

المتابعة الدقيقة والتقييم المستمر لهذه الخطة لضمان حسن انسيابها وتنفيذها لا يقل أهمية عن إعدادها لذلك الشكر مقدماً لجميع موظفي وموظفات الجمعية بفروعها بمجمع الجفالي ومركز التميي ومركز الطفولة والتدخل المبكر ونحن على يقين بأنهم لن يكلوا جهداً في جميع مراحل التنفيذ للخروج ببرامج ومشاريع تهدف إلى تحسين المستوى التأهيلي والتعليمي والوظيفي لذوي الاحتياجات الخاصة ورفع الوعي العام بقضاياهم واحتياجاتهم المختلفة ويلبي طموحات الجمعية بصفة خاصة والمجتمع ككل بصفة عامة.

والله من وراء القصد

أ. فهد بن علي الوهبي

أمين عام الجمعية





## الإطار الفكري والمنهجي لخطة الاستراتيجية



## أولاً - المعاين التنموي

يعتبر ازدياد إعداد المعاين بالعالم ككل وبالملكة العربية السعودية بصفة خاصة من الظواهر المجتمعية والصحية التي لا يمكن الإغفال عنها أو تجاوزها والتي تنتج بسبب عدة مسببات تتعدد الإعاقات من إعاقة حركية إلى إعاقة ذهنية إلى إعاقة عقلية، إعاقة حسية وإعاقة مزدوجة وإعاقة مركبة هذا الازدياد المضطرب في إعداد المعاين استدعي تحرك المؤسسات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني بكل من نوعيها الطوعي والحكومي للتداعي لإنشاء جمعيات لتقوم بتأهيلهم وتدريبهم وتعليمهم ومساندتهم ودعمهم وأسرهم نفسياً ومهنياً والمطالبة بحقوقهم كاملة أسوة ببقية إفراد المجتمع الأسيوبياء

جمعية عنيزه للتنمية والخدمات الإنسانية هي جمعية خيرية تبني الجمعية برعاية وتأهيل وتعليم فئة ذوي الحاجات الخاصة من الجنسين ذكوراً وإناثاً وتقديم الخدمات الوقائية والعلاجية لهم في إطار رؤية مستقبلية شاملة تهدف لإحداث تغيير إيجابي في جميع نواحي حياتهم وسلوكياتهم بما يمكنهم من الاندماج الكامل بالمجتمع والمشاركة فيه بفاعلية تخدم الجمعية فناتها المستهدفة من خلال ثلاثة فروع أحدثها وبداية انطلاق الجمعية هو مركز الشيخ علي العبد الله التميمي للتربية الخاصة والذي باشر خدماته عام ١٤٠٥هـ، ومجمع الشيخ علي العبد الله الجفالى للرعاية والتأهيل الذي تم افتتاحه بمطلع ١٤٠٦هـ ومركز الطفولة والتدخل المبكر والذي تم افتتاحه في عام ١٤٠٧هـ

يوجد بالجمعية عدد من المراكز المتخصصة التي تخدم فئات ذوي الحاجات الخاصة من المجتمع بكل الفروع وتقدم الجمعية جودة عالية من الخدمات المقدمة عبر أسطول مميز من الخبراء الفنيين والتربويين أملاً في الوصول إلى تحقيق الرضاء المجتمعي وتحسين الحالات المخدومة نفسياً واجتماعياً ومهنياً وتربوياً للجمعية شراكات مع عدد من الجهات والمؤسسات المختلفة داخل وخارج المملكة، كما إن لديها مشاركات مختلفة وعدد كبير من الأنشطة والفعاليات الخاصة بالاعاقة والمعاين والمناسبات الأخرى.

مواكبة للتطور العلمي والتقني في مجالات تعليم وتأهيل ذوي الحاجات الخاصة تقوم الجمعية باستحداث برامج ومشاريع متعددة تراعي فيها احتياجات الفئة المخدومة وتطورها وجودة الخدمات المقدمة لتصبح الجمعية مركز



لت تقديم خدمات متكاملة ليس بمنطقة القصيم فحسب وإنما بالملكة وعلى نطاق الدول المحيطة والشقيقة مستقبلاً رغبة في تحقيق طموحاتها آلاً محدودة والريادة في مجال العلاج والتأهيل .

مواصلة لجهود الجمعية في توفير خدمات مختلفة ومميزة لفئة المعاقين والتخطيط المستقبلي من أجل الاستمرارية في جودة الخدمات وترسيخاً لأهمية وفوائد العمل المنظم والمخطط تم إعداد هذه الخطة الإستراتيجية من قبل أعضاء لجنة التخطيط بالجمعية وبمشاركة موظفي الجمعية عبر اجتماعات متواصلة وجلسات عمل ولقاءات عدّة تم تحديد القضايا الرئيسية للجمعية وهي (□) رفع مستوى الوعي بقضايا المعاقين وحقوقهم وإيصال رسالة الجمعية للمجتمع المحلي والخارجي (□) التطوير الاداري والفنى والتكنى (□) التوسيع **المخصوص** في امتداد وانتشار خدمات الجمعية داخلياً وخارجياً .

### **ثانياً- التخطيط والتخطيط الاستراتيجي نظرة عامة**

ترجع أهمية التخطيط إلى إن العمل بدون خطة واضحة وموثقة يصبح ضرباً من العبث وضياع الوقت ، إذ تعم الفوضى والارتجالية ويصبح الوصول إلى الهدف حلماً بعيد المنال . كما تبرز أهمية التخطيط أيضاً في توقعاته للمستقبل وما قد يحمله من مفاجآت وتقلبات حيث أن الأهداف التي يراد الوصول إليها هي أهداف مستقبلية أي أن تحقيقها يتم خلال فترة زمنية محددة قد تطول وقد تقصر ، مما يفرض على المخططين عمل الافتراضات الالزامية لما قد يكون عليه هذا المستقبل وتكوين فكرة عن ما سيكون عليه الوضع عند البدء في تنفيذ الأهداف خلال مراحل التنفيذ المختلفة .

يقصد التخطيط الاستراتيجي النشاط المنظم والشامل الذي يركز على تفسير وفهم التغيرات البيئية الداخلية والخارجية للمؤسسة وتحديد القضايا والمواضيع الإستراتيجية التي تواجه الإدارة ووضع السياسات الملائمة للتعامل معها . كما يهدف التخطيط الاستراتيجي إلى وضع أهداف وغايات واضحة والعمل على تحقيقها في إطار فترة زمنية محددة وفي ظل الموارد البشرية والمالية الممكنة حتى يتسمى بلوغ الحالة المستقبلية المرجوة .

أهم السمات التي يجب توفرها بالخطة الإستراتيجية البساطة والوضوح والبعد عن التعقيد ، كما يجب أن تكون الأهداف واقعية وقابلة للتنفيذ وملائمة للموارد المتاحة . كما أنها تتمتع بمقومات عدّة من أبرزها توفر المعلومات كما وكيفاً ، مع ضرورة مراعاة أن تكون الإمكانيات والاحتياجات واقعية، وضوح الأهداف وقابلة للتحقيق والقدرة على تحديد الأولويات في ضوء الأهداف الموضوعة مع ضرورة توفير البدائل المرنة والمحافظة على استمرارية التخطيط والتنفيذ .



### **ثالثاً إعداد الخطة الإستراتيجية للجمعية**

افتنتاعاً من الأمانة العامة للجمعية بأهمية مواصلة تطوير الجمعية عبر تنظيم وترتيب الأولويات بعد تحديد الغايات والأهداف وفق أسس منظمة ومدروسة ، وافتنتاعاً من مجلس إدارتها الموقر بأهمية العمل الجماعي والمشاركة في تحطيط العمل المستقبلي للجمعية وجه الأمين العام للجمعية بتاريخ ٢٠١٣م بتكوين لجنة للتحطيط تتكون عضويتها من القيادات العليا بالجمعية من ابرز مهام اللجنة هي العمل كفريق لوضع الخطة الإستراتيجية للجمعية لخمسة سنوات القادمة استشرافاً لعام ٢٠١٩م وعليه بذن الله ، علي أن يراعي فيها رؤية ورسالة الجمعية واستهداء بأهداف الجمعية العامة لمواصلة الدور الرائد للجمعية في تقديم خدمات مختلفة ذات جودة عالية لفئة ذوي الاحتياجات الخاصة ولضمان الاستمرارية بناءً ثقة المجتمع بالجمعية ولواجهة التحديات المستقبلية الممكنة.

### **رابعاً أهداف إعداد الخطة الإستراتيجية الخمسية للجمعية**

هدفت الخطة الإستراتيجية للجمعية إلى الخطة -

- مراجعة القيم والمبادئ الخاصة بالجمعية
- دراسة الوضع الراهن والرؤية المستقبلية للجمعية
- القيام بالتحليل الاستراتيجي للبيئة الداخلية والخارجية عبر تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والمهدّدات (تحليل اسوات SWOT)
- تحديد القضايا والأهداف الإستراتيجية للجمعية
- تحديد الأولويات الخاصة بالبرامج والاستراتيجيات الازمة لتنفيذ البرامج
- تبني الادارة خطة عمل إستراتيجية طموحة
- تطوير الخطط المالية التقديرية لتنفيذ الخطة الإستراتيجية
- المتابعة الدقيقة والصيغة والتقييم الدوري للتأكد من تنفيذ الخطة ومعالجة أي قضايا يمكن ان تبرز مستقبلياً عند التنفيذ
- تطوير مستوى الخدمات المقدمة وتسويقها وتوفير التمويل اللازم لتحقيقها

### **خامساً منهجية العمل بالخطة الإستراتيجية :**

ضماناً لتوسيع قاعدة مشاركة موظفي الجمعية في إعداد وتنفيذ ومتابعة وتقييم الخطط المختلفة للجمعية تم عقد دورتين تدريبيتين حول المبادئ العامة للتحطيط وأساليبه وآليات تنفيذ الخطط المختلفة وذلك لفئتي موظفين



وموظفات الجمعية وذلك بشهرى يونيو وسبتمبر وشارك بهم عدد مشارك ومشاركة من موظفي الجمعية. من ابرز مخرجات هذه الدورات مشاركة المتدربين بفاعلية في إعداد الخطط التشغيلية للوحدات المختلفة بالجمعية للفترة من شهر يونيو - ديسمبر.

ابرز تأثير اجتماعات لجنة التخطيط التي انتهت نهج تبادل المعرفة والتشاور عبر جلسات العصف الذهني ومجموعات العمل هو هذه الإستراتيجية الخمسية الشاملة للجمعية والتي يجب العمل على تطويرها بالمستقبل عن طريق وضع الخطط التي تحقق الأهداف التفصيلية والتي يتم مراجعتها وتجديدها سنويا بعرض الوصول إلى خطط تفصيلية وكذلك بعرض ترسیخ آلية مراجعة وتطوير الخطة الإستراتيجية باستمرار والام من ذلك هو وضع هذه الخطة الإستراتيجية الخمسية موضع التنفيذ وكذلك الاستفادة من أي إخفاقات أو سلبيات قد تصاحب تنفيذ الخطة في تجوييد أكثر للعمل بالخطط المستقبلية للجمعية بحول الله.

الشفافية والوضوح ونقد الذات واحترام الآراء والعمل في فريق كمنهج أساسي هي مبادئي تم إتباعها في إعداد هذه الوثيقة وقد ساهم هذا المنهج بنقل المعرفة وتوسيع المشاركة وتعزيز المبادرات الجماعية والفردية وزيادة تدريب القيادات العليا عمليا على عملية التخطيط الاستراتيجي مما أدى إلى عمق هذه الإستراتيجية لتشمل صوراً أوسع من التفاعل الإداري والفنى في إعدادها وتنفيذها بالمستقبل بإذن الله وزيادة المهارات العملية والتدريبية لقيادات الجمعية.



جمعية عنيزه للتنمية والخدمات الإنسانية - تأهيل

2013





## سادساً : جمعية عنيزه للتنمية والخدمات الإنسانية (تأهيل)

### تاريخ ونشأة الجمعية

تم

## جمعية عنيزه للخدمات الإنسانية

(تأهيل)

"أمل متجدد وعطاء متميز"

### للتربية والخدمات

### تأسيس جمعية عنيزه

الإنسانية من قبل بعض أبناء الوطن الحادبين على مصلحة مواطنها خاصة شريحة ذوي الاحتياجات الخاصة ولم يخلوا بالجهد والمال من أجل رعايتهم وإنشاء مظلة رسمية للمطالبة بحقوقهم ومساواتهم مع فئة الأصحاء وتقديم جميع وسائل التعليم والتأهيل لهم نتيجة لجهودهم المتواصلة تم تسجيلها بسمى الجمعية الخيرية لرعاية المعاقين بمحافظة عنيزه في سجل الجمعيات الخيرية تحت رقم  بقرار من معالي وزير العمل والشئون الاجتماعية رقم  وتاريخ  هـ. ومن ثم تعديل مسمها من الجمعية الخيرية لرعاية المعاقين بمحافظة عنيزه إلى الاسم جمعية عنيزه للتنمية والخدمات الإنسانية (تأهيل) بقرار من معالي وزير الشئون الاجتماعية رقم  ش بتاريخ  هـ والمتابع بخطاب سعادة مدير عام الشئون الاجتماعية بالقصيم رقم  تاريخ  .



### أهداف الجمعية

- ✓ تقديم منظومة شاملة من برامج وخدمات الرعاية ، التعليم ، التأهيل ، العلاج، التدريب وفق رؤية عصرية.
- ✓ تمكين ذوي الإعاقة من الاندماج الكامل في المجتمع وحصولهم على حقوقهم المكتسبة
- ✓ تعزيز وعي إفراد الأسرة والمجتمع باحتياجات المعاقين من خلال برامج تثقيف وتدريب متميزة وفعالة
- ✓ تدريب الكوادر العاملة في مجال رعاية وتعليم وتأهيل وعلاج المعاقين
- ✓ دعم الجهد المبذولة للوصول بالخدمات لنوعية وجودة متميزة.

### الفئة المستهدفة بالجمعية

تستهدف الجمعية ببرامجها وأنشطتها المختلفة فئة ذوي الحاجات الخاصة ب مختلف إعاقتهم العقلية والسمعية والحركية والبصرية والسلوكية وب مختلف فئاتهم العمرية كمستهدفين أساسين وكذلك اسرهم ومجتمعهم المعيشي.

### مجالات عمل الجمعية:

تعني الجمعية بتقديم برامج للتربية الخاصة ورعاية وتأهيل المعاقين ومساندة أسرهم ليتمكنوا من التعامل معهم إضافة إلى التخفيف من معاناة هذه الأسر وأيضا العمل على تعزيز مفهوم الوقاية من الإعاقة والمساهمة في إعداد البحوث والدراسات الخاصة بالإعاقة ورفع الوعي الصحي والإدراكي للحد من انتشار ظاهرة وتزايد إعداد المعاقين

### الخدمات المقدمة بالجمعية

تتتنوع الخدمات المقدمة بالجمعية عبر المراكز المتخصصة المختلفة من بينها -

- مركز التشخيص والكشف المبكر
- مركز خدمات التربية الخاصة
- مركز التأهيل المهني
- مركز التأهيل الصحي والاجتماعي (الإيواء)
- مركز الخدمات الطبية والطبية المساعدة
- مركز التدريب والتطوير

تخدم الجمعية فئاتها المستهدفة من خلال ثلاثة فروع احدهما وبداية انطلاقة الجمعية هو مركز الشيخ علي العبدالله التميمي للتربية الخاصة والثاني مجمع الشيخ علي العبد الله الجفالي للرعاية والتأهيل والثالث مركز الطفولة والتدخل المبكر .



### مركز الشيخ علي العبد الله التميمي للتربية الخاصة

والذي تم افتتاحه بمطلع عام ٢٠١٣ هـ يقدم المركز خدمات مختلفة لذوي الاحتياجات الخاصة لفئة العمرية الأقل من ٢٠ عام من أهمها:

- الخدمات التربوية والتعليمية
- وحدة التربية الفكرية
- وحدة التوحد
- برنامج الخدمات المساندة من علاج طبيعي ووظيفي
- العيادة الطبية والتي تقدم خدماتها لجميع الطلاب المنتسبين للمدرسة بالتميمي
- خدمات البحث الاجتماعي
- خدمات التأهيل النفسي

### مجمع الشيخ علي العبد الله الجفالي للرعاية والتأهيل

وهذا المجمع تم افتتاحه في مطلع عام ٢٠١٣ هـ يعني برعاية وتأهيل ذوي الحاجات الخاصة من خلال تقديم خدمات متعددة عبر المراكز التالية

- مركز التأهيل المهني (بنين بنات) :- ويقدم المركز حالات الإعاقة الحركية والعقلية البسيطة والمتوسطة بقسم البنين والبنات على مهارات مهنية بسيطة تتناسب مع نوع إعاقتهم وتمكنهم مستقبليا من الاعتماد على أنفسهم في كسب العيش وإيجاد فرص عمل لهم.
- مركز التشخيص والكشف المبكر والذي يقدم خدماته للذكور والإإناث وقد تم تشخيص شامل وكشف مبكر عن الإعاقة لعمر ٦ حالي خلال عام ٢٠١٣
- مركز التأهيل التربوي:- ويقوم المركز بتقديم خدماته لحالات صعوبات وبطئ التعلم والإعاقة العقلية البسيطة والمتوسطة والتوحد والاضطرابات السلوكية والإندماجية بقسم البنات
- مركز التأهيل الصحي والاجتماعي ( الإيواء):- والذي يقوم بتقديم حزمة متنوعة من الخدمات الصحية والتربوية والاجتماعية والتأهيلية والترفيهية والطبية لمنتسبي ذوي الإعاقة الحركية والعقلية والقابلين للتأهيل والتدريب من الذكور فوق ١٨ عاما يحتوي مركز الإيواء على أربعة أجنحة متخصصة حسب تصنيفهم العقلي والحركي.



- **مركز التأهيل الرياضي** : - ويشمل الألعاب الفردية والجماعية والسبح والرحلات الخارجية.
- **النادي الصحي** والذي تم تجهيزه بخدمات الحمام الشامي والساونا والجاكوزي والبخار والجم بأحدث الأجهزة الكهربائية وأجهزة المساج اليدوي والآلي مع المتابعة الغذائية والصحية لفترة المعاقين وبقية أفراد المجتمع.
- **مركز التدريب والتطوير** : وهو منختص بنشر البحوث العلمية وتأليف الكتب والنشرات الخاصة بالجمعية والإشراف على إصدار المجلة العلمية ، إضافة إلى تنظيم وعقد الدورات التدريبية وتنظيم الندوات والمؤتمرات وورش العمل المختلفة بطام [ ] ه تم تدريب [ ] متدربي ومتدربة على برامج التربية الخاصة والتأهيل والتي تنظم بإشراف من جامعة القصيم
- **مركز الخدمات الطبية والطبية المساعدة** : - وتشمل كل من مركز العلاج الطبيعي والوظيفي الذي يقدم عدة برامج علاجية منها العلاج بالموجات الصوتية وبرنامج اللياقة البدنية والصحية وبرنامج العلاج بالثلج والكمادات الباردة وبرنامج العلاج الكهربائي وبرنامج العلاج المائي والعلاج الحراري والعلاج بالشمع والمساج والتمارين المختلفة. كذلك العيادة الطبية وخدمات التمريض ومركز تقويم النطق والسمع والذي يحتوي على وحدات لتقديم تقويم النطق والتأهيل السمعي وفحص السمع. كما تم تنظيم وعقد المؤتمر الدولي الأول في مجال الإعاقة والتأهيل بشهر مايو [ ] م والذي نظم بالتعاون والتنسيق مع شبكة المعهد الأمريكي للمعاقين بنيويورك بالولايات المتحدة الأمريكية ووزارة الشئون الاجتماعية تحت شعار التغيير بروؤية عصرية وشارك فيه العديد من الخبراء في مجال الإعاقة من القطاعات الحكومية والخيرية المعنية بالمعاقين وتم فيه تداول ونقاش العديد من القضايا ذات الصلة بالمعاقين والخدمات المختلفة التي تقدم لهم .

### مركز الطفولة والتدخل المبكر .

يأتي تشغيل مركز الطفولة والتدخل المبكر في مطلع عام [ ] بهدف التوسيع بالخدمات التخصصية كمراكز وفروع متخصصة لفئات عمرية وفئات اعاقات لت تقديم افضل خدمة ممكنة لهم و مواجهة ا لأعداد المتزايدة من ذوي الإعاقة المراجعين للجمعية ، حيث استقبلت الجمعية في السنوات الماضية عدد كبير من الفئات العمرية مادون [ ] سنوات و خاصة الرضع ، نسبة لعدم وجود مركز يخدم هذه الفئات على مستوى منطقة القصيم ، ونظراً لازدياد الطلب على خدماتها و رغبة الجمعية بتحديث الخدمات وإدخال خدمات



نوعية تشمل خدمات تاهيلية متخصصة وخدمات تدريبية وإرشادية للأسر من خلال مركز متخصص للطفلة والتدخل المبكر أحد فروع الجمعية

البرامج والخدمات التي يقدمها مركز التدخل المبكر

- الخدمات التاهيلية والعلاجية والتدريبية المباشرة من خلال جلسات علاجية منظمة والتي تستهدف الفتنة العمرية الدنيا (من الولادة - سن الثالثة)

□ - الخدمات التربوية الخاصة لمرحلة ما قبل المدرسة والدمج المدرسي التي تستهدف الفتنة العمرية العليا □ إلى □ سنوات ) :

- برامج إرشاد وتأهيل الأسري النفسي للأم والطفل والذي تنفذ فعالياته عن طريق الجلسات الفردية في المركز
- برنامج التأهيل المنزلي للأم والأسرة الذي تنفذ فعالياته من خلال الزيارات المنزلية.
- خدمات التقييم والتشخيص المبكر
- خدمات الوقاية والتوعية من الإعاقة على مستوى المجتمع

### جمعية عزيزة للتنمية والخدمات الإنسانية خدمات حديثة لشريحة عزيزة

تم حديثاً تأسيس وافتتاح مدرسة قدرات النموذجية للتربية الخاصة وذلك ضمن مرافق مجمع الجفالى للرعاية والتأهيل وبدأ تشغيلها بعام ٢٠١٣-٢٠١٤ بغرض خدمة الطلاب من ذوي الإعاقة العقلية وغير قادرين على الانتفاع من خدمات التعليم العام.

كما تم استحداث برنامج تمكين الوظيفي والاجتماعي بغرض تمكين المعاقين من العيش بكرامة في المجتمع من خلال تدبر أمور حياتهم وأسرهم لتحقيق مبدأ الاندماج الكامل لهم بالمجتمع ليكونوا منتجين وفاعلين وذلك عن طريق تدريبه والمساهمة في توفير الفرص الوظيفية الآمنة له . كما تم إعداد وتشغيل عيادة حديثة لطب وجراحة الفم والأسنان للمعاقين بمجمع الجفالى لتصبح أول عيادة أسنان متخصصة بجراحة فم وأسنان المعاقين بالمنطقة يديرها طبيب خبير في مجال طب أسنان المعاقين كذلك فان العيادة تقدم خدماتها لكافة إفراد المجتمع في الفترة المسائية .

أيضاً انضمت خدمة العلاج بالآكسجين لبقية الخدمات المستحدثة بالجفالى والتي تم تجهيزها بأحدث جهاز الآكسجين المضغوط وبكادر طبي ذو مؤهلات عالية وذلك لتقديم خدمة العلاج بالآكسجين وفق معايير محددة



هذه الوحدة تعتبر من احدث الوسائل العلاجية في الطب الحديث والتي تعمل على تزويد المريض بجرعات محددة ودقيقة من قبل طبيب مختص بعنصر الاكسجين النقي الذي يعمل على إعادة حيوية الجسم.

كما قامت وزارة الشئون الاجتماعية بالتعاقد مع الجمعية لتنفيذ برنامج الرعاية الصحية والتأهيل المنزلي للمعاقين بمنطقة القصيم والذي يقدم خدماته للإعاقة الشديدة ومن تحول إعاقتهم دون اللجوء إلى المراكز المتخصصة يقوم طاقم البرنامج بتقديم خدمات الرعاية الصحية والتأهيل المنزلي إضافة إلى تدريب الأسر على كيفية التعامل معهم وتطبيق برامج الوقاية والسلامة لهم تفاديًا لأي انتكاسات مستقبلية قد تحدث.

من ابرز انجازات الجمعية في هذا العام حصولها على شهادة الايزو العالمية (ISO 9001) وفوزها بمنحة مؤسسة الملك خالد ببرنامج التخطيط والمتابعة والتنقييم للمشاريع وبرامج المنظمات غير الربحية في المملكة وذلك عن برنامج تمكين. إلا أن ابلغ انجاز للجمعية هو ثقة المجتمع بإمكانياتها الكبيرة المتمثلة في الكادر البشري والأدوات والأجهزة عالية الجودة. هذه الثقة تم بناءها عبر سنوات الجمعية المتعددة عبر خدمات الجمعية المتميزة والرائدة التي نتج عنها تحسن ملحوظ وكبير بالحالات المتناسبة للجمعية واستفادة أعضاء المجتمع ككل من عدة خدمات تقدم بأسعار رمزية وبمعايير عالية. هذه الثقة تستدعي من الجمعية المزيد من الجهد ومواصلة عملها الدؤوب في المناداة بحقوق المعاقين وإتاحة أكبر فرصة لهم للاندماج بالمجتمع وتحديث الخدمات المقدمة لتواءب احدث ما توصلت إليه التكنولوجيا العالمية في خدمة وتأهيل وتعليم وتدريب المعاقين.





## الخطة الإستراتيجية استصحاب الماضي واستشراف المستقبل

### سابعاً رؤية ورسالة الجمعية

صممت كل من الرسالة ورؤيتها وقيم الجمعية للتماشي مع التطلعات الطموحة التي تنشدتها الجمعية في مجال رعاية وتأهيل وتعليم ذوي الحاجات الخاصة . ويكون سر النجاح واستمرارية العمل بالجمعية إلى المعايير والعمل على أن تصبح الجمعية رائدة في تقديم الخدمات المختلفة والشاملة لفئة ذوي الاحتياجات الخاصة في ظل الجودة الشاملة لجميع أنواع الخدمات المقدمة ويتضح ذلك جلياً في رؤية الجمعية وهي :



الرؤية:

## الريادة في جودة وشموليّة الخدمات والبرامج المقدمة لذوي الإعاقة على المستوى المحلي والإقليمي

### الرسالة

تبذل الجمعية مساعيها الجادة لتسخير جميع إمكانياتها في تقديم خدمات لرعاية وتأهيل ذوي الإعاقة وذلك بغرض إحداث تغيرات إيجابية في جميع نواحي حياتهم بحيث تمكنهم من الانخراط بفاعلية في المجتمع وذلك من خلال رسالتها التالية:-

جمعية عنيزه للتنمية والخدمات الإنسانية (تأهيل) هي مؤسسة خيرية غير ربحية تسعى لرعاية وتأهيل ذوي الإعاقة في إطار رؤية مستقبلية شاملة لإحداث تغيير إيجابي في حياتهم وسلوكياتهم تمكنهم من الاندماج في المجتمع والمشاركة فيه بفاعلية

### ثالثاً التحليل الاستراتيجي (SWOT Analysis)

قام أعضاء لجنة التخطيط بتحليل البيئة الداخلية للجمعية والتي تشمل نقاط القوة والضعف وقد اتضح بالتحليل ان هنالك عدد من نقاط القوة الداخلية التي تتميز الجمعية بها والتي يمكن استثمارها الاستثمار الأمثل وتفعيلاها بالصورة الصحيحة لتحقيق رسالة الجمعية كذلك أظهرت نتائج التحليل بان هنالك بعض نقاط الضعف التي قد تؤثر على كفاءة وفاعلية الجمعية في تحقيق رسالتها وغايتها وقد كانت نتائج التحليل كالتالي:-



## تحليل اسوت "SWOT"

### لجمعية عنبرة للتنمية والخدمات الإنسانية

#### تحليل البيئة الداخلية

نقاط الضعف	نقاط القوة
<ul style="list-style-type: none"> <li>☒ نقص الكوادر المتخصصة وخاصة من العنصر النسائي</li> <li>☒ عدم استثمار التشخيص ليصبح مركز معلومات في المنطقة للمعاقين</li> <li>☒ اعتماد الجمعية على التبرعات كمصدر رئيسي لابرادات</li> <li>☒ عدم استثمار التكنولوجيا بشكل أمثل وفعال في الخدمات التي تقدمها الجمعية والأعمال الإدارية</li> <li>☒ عدم إبراز إنجازات الجمعية بالشكل المطلوب</li> <li>☒ عدم إدراك المجتمع الخارجي لارتباط الجمعية بفروعها</li> <li>☒ قلة تواصل الجهات ذات الصلة بالجمعية بأولياء أمور المستفيدين</li> <li>☒ عدم وجود آلية واضحة لقياس جودة مخرجات الخدمات المقدمة</li> <li>☒ عدم توجه في التخصص في تقديم الخدمات</li> <li>☒ عدم الاستعانة بالخبرات المتخصصة في التربية الخاصة كمستشارين ومتخصصين لمشاريع وبرامج الجمعية</li> <li>☒ المركزية في إدارة الجمعية وضعف تفويض الصالحيات</li> <li>☒ عدم وضوح رسالة الجمعية (الرؤية القيمة) لدى العاملين في الجمعية</li> <li>☒ عدم استثمار كافة مراافق الجمعية بالشكل الأمثل</li> <li>☒ عدم توفر الكادر التدريبي اللازم للتدريب</li> <li>☒ انخفاض حماس الموظفين وعدم وجود حواجز وانعدام ولاء بعض الكادر للجمعية</li> <li>☒ ضعف في إدارة واستثمار الوقت</li> <li>☒ عدم توفر بداول في الكادر في حالات الغياب المفاجئ والاستقالات والإرباك الناتج عنهم</li> <li>☒ ضعف قنوات الاتصال والتواصل بين الأقسام</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ موقع الجمعية الاستراتيجي لمنطقة القصيم</li> <li>✓ القيادة الطموحة والوعية</li> <li>✓ الطاقة الاستيعابية الجيدة والكبيرة</li> <li>✓ البنية التحتية والإمكانيات الرأسمالية مادية وبشرية</li> <li>✓ التقدير الاجتماعي وال رسمي السمعة الطيبة للجمعية</li> <li>✓ ارتفاع مستوى ثقة الجهات الحكومية الداعمة لتوجهات الجمعية</li> <li>✓ الشمولية و تعددية الخدمات والخبرات المتخصصة للجمعية</li> <li>✓ الشراكات والاتفاقيات الداخلية والخارجية</li> <li>✓ توفر الدعم المادي اللازم لتشغيل فروع الجمعية</li> <li>✓ وجود الرؤية والرسالة والقيم</li> <li>✓ تطبيق العمل المؤسسي في الجمعية من خلال نظام الجودة العالمية الإيزو</li> <li>✓ القدرة والإمكانيات على استضافة الفعاليات الكبرى</li> <li>✓ القدرة على تشغيل مراكز ومشاريع وبرامج المعاقين</li> <li>✓ توفر مركز تدريب وتطوير</li> <li>✓ بيئة العمل مشجعة على التمييز والإبداع</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> عدم وضوح المهام المالية لدى مديرات الفروع</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> انخفاض مستوى المتابعة والتقييم للخطط التشغيلية السنوية</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> عدم المتابعة المباشرة من الإدارة الفنية للكادر الفني</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> ضعف الجاهزية والاستعدادات عند بداية العام الدراسي</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> قلة خبرة بعض الكادر باستخدامات الحاسوب الآلي</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> ضعف المتابعة في الصيانة والتشغيل</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> بطء المعاملات الإدارية وطول إجراءات وإنهاءها</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> ضعف إجراءات تحصيل الرسوم</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> ارتفاع التكاليف التشغيلية لبعض الخدمات</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> قلة ربط خطط بعض البرامج والخدمات برؤية الجمعية</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> عدم منافسة الرواتب والامتيازات مع المؤسسات ذات الصلة</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> قلة ربط خطط بعض البرامج والخدمات برؤية الجمعية</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> اتساع الفجوة بين الإمكانيات المتاحة والطموحات</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> القاب التقليدي لتقديم الخدمات المختلفة في الجمعية و اعتقاد بأننا الأفضل دائمًا</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> ضعف التركيز على العلاقات الإنسانية بين الكادر.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> ارتفاع تكلفة الدعاية الإعلامية المؤشرة</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> عدم التحول للتعامل الإلكتروني في الجمعية</li> </ul>	
---	--

وفي ظل المتغيرات الراهنة محلياً واقليمياً وعالمياً أوضحت نتائج التحليل للجمعية بان هناك العديد من الفرص المتاحة والتي يمكن الاستفادة منها في تدعيم "المركز التنافسي للجمعية وتحقيق غاياتها وأهدافها الإستراتيجية كما أن هناك مجموعة من التهديدات المحتملة والتي يتحتم عليها أن تحدد كيفية التعامل معها في سبيل تحقيقها رسالتها وغاياتها.

الجدول التالي يوضح نتائج تحليل البيئة الخارجية للجمعية (الفرص والتهديدات)

تحليل البيئة الخارجية	
المهددات	الفرص
• مجانية الخدمات في بعض الجهات المنافسة	◦ التوسيع في عقد اتفاقيات وشراكات إستراتيجية مع ابرز

<ul style="list-style-type: none"> <li>• عدم وجود ثبات واستثناءات في القرارات الحكومية للجمعيات والمؤسسات التي تخدم المعاقين في أغلب الأحيان</li> <li>• افتتاح فرع لجمعية الأطفال المعوقين في محافظة الرس</li> <li>• انخفاض مستوى الدعم المادي من قبل كبار الداعمين للجمعية</li> <li>• ارتفاع تكلفة التشغيل مع عدم ارتفاع الدعم المادي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الجهات المتخصصة في المجال داخلية وخارجية .</li> <li>• الاهتمام المتزايد على المستوى المحلي والعالمي ببنات ذوي الاحتياجات الخاصة</li> <li>• وجود فرص في مجال التدريب والتشغيل خارج منطقة القصيم</li> <li>• حاجة الجهات الحكومية إلى شركاء في تنفيذ برامج الإعاقة تثق بهم</li> <li>• اعتماد وزارة التعليم العالي لنظام الابتعاث الداخلي في علاج ذوي الإعاقة</li> <li>• وجود شركات التأمين يمكن اقتناها لإدراج خدمات الجمعية الصحية والتأهيلية في تغطيتها العلاجية</li> <li>• الاستفادة من الإعانات والامتيازات التي تقدمها الجهات الحكومية الخاصة المختلفة للمعاقين</li> <li>• الحاجة الملحة لبعض الخدمات التي تقدمها الجمعية</li> <li>• حاجة المجتمع الدولي إلى خطط وإحصائيات ودراسات في مجال الإعاقة</li> <li>• استثمار السمعة الطيبة في الانتشار</li> <li>• وجود فرص تدريبيه وتطويريه خارجية في المجالات الفنية والإدارية .</li> </ul>
---	--

## تاسعاً قيم وفلسفة الجمعية:

تتركز فلسفة الجمعية حول الكيفية التي من خلالها يتم تحقيق تغيير ايجابي في حياة وسلوكيات ذوي الحاجات الخاصة وذلك من خلال القيم المهنية والأخلاقية التالية -

- **المصداقية** تقديم أفضل وأجود الخدمات بروح من الشفافية والوضوح
- **النوعية** تطوير الخدمات للوصول لمستويات تنافسية ذات جودة عالية
- **التميز** الوصول إلى الرضا الكامل للمنتفعين
- **المسئولية** تأدية المهام بحس من المسئولية لدى فريق العمل



**عاشر المستفيدين من خدمات الجمعية**

**أ المستفيدون الرئيسيين واحتياجاتهم**

احتياجاتهم	المستفيد الرئيسي	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• التعليم</li> <li>• التدريب المهني</li> <li>• التأهيل النفسي والاجتماعي</li> <li>• الرعاية الصحية (العلاج الطبيعي والعلاج الوظيفي)</li> <li>• توفير الحقوق الأساسية</li> <li>• التغذية المناسبة لظروف الإعاقة</li> <li>• البيئة التعليمية والعملية المناسبة</li> <li>• الرياضة</li> <li>• الترفيه</li> <li>• التواصل مع المجتمع</li> <li>• الدمج</li> <li>• الرعاية الطبية</li> <li>• تعزيز القدرات</li> </ul>	الأطفال ذوي الإعاقات المختلفة	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الرعاية الطبية</li> <li>• الرعاية الصحية</li> <li>• التأهيل النفسي والاجتماعي</li> <li>• التدريب والتعليم</li> <li>• المساهمة في إيجاد فرص عمل مناسبة</li> <li>• توفير الحقوق الرئيسية</li> <li>• التوعية والإرشاد</li> <li>• توفير معينات حركية وسمعية</li> </ul>	الأشخاص ذوي الإعاقات المختلفة	<input type="checkbox"/>

**ب المستفيدون الثانويين واحتياجاتهم**

احتياجاتهم	المستفيد الثانوي	
------------	------------------	--

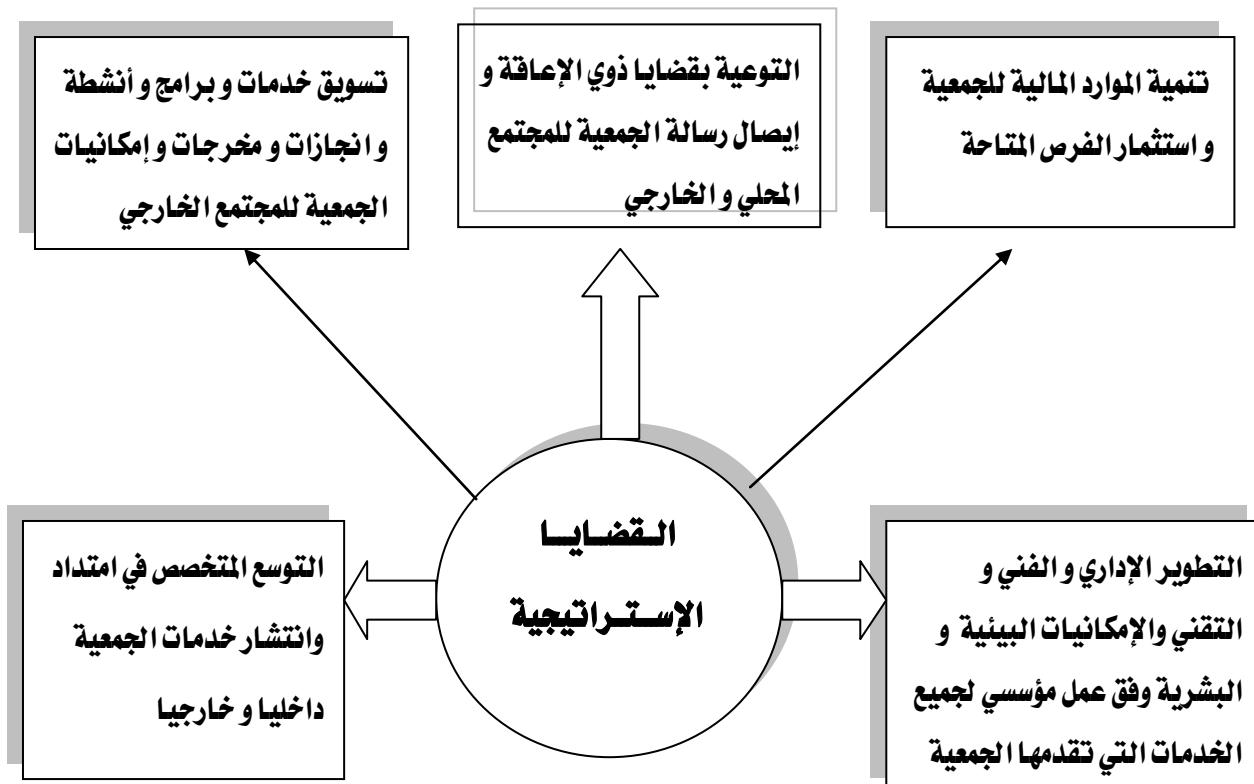


التوعية والإرشاد	•	المجتمع المحلي	<input type="checkbox"/>
المشاركة	•		
التدريب	•		
المشاركة	•	المؤسسات الرسمية	<input type="checkbox"/>
التنسيق والتعاون	•		
تنفيذ أنشطة وفعاليات مشتركة	•		
الالتزام بالقوانين واللوائح والنظم	•		
المشاركة	•	المؤسسات الشريكة	<input type="checkbox"/>
التنسيق والتعاون	•		
تبادل الخبرات	•		
المصداقية والشفافية	•	الممولون	<input type="checkbox"/>
تحقيق رؤية الممول	•		
التقارير الإدارية والمالية الدقيقة الواضحة الشاملة	•		
التي تقدم في الأوقات المحددة			
المشاركة	•	الموظفين	<input type="checkbox"/>
التعزيز المادي والمعنوي	•		
تطبيق أنظمة ولوائح وقرارات الجمعية	•		
تنمية قدراتهم الفنية والإدارية	•		
توفير بيئة عمل مناسبة	•		
العدالة في التعامل	•		
المشاركة	•	المتطوعون	<input type="checkbox"/>
التدريب	•		
إيجاد فرص عمل من خلال المشاريع	•		
الحصول على الخبرة العلمية والعملية	•		
الحصول على فرص عمل ثابتة بالجمعية	•		

### أحدى عشر القضايا الإستراتيجية

تم تحديد القضايا الإستراتيجية للجمعية وهي القضايا ذات الأولوية واهم ما تم التوصل إليه من هذه القضايا ما

تم توضيجه بالشكل التالي:



القضايا الإستراتيجية لجمعية عزيزة للتنمية والخدمات الإنسانية





## الإطار العام للخطة الإستراتيجية



الإطار المنطقي العام للخطة الإستراتيجية

الافتراضات	أدوات القياس	مؤشرات الأداء	الاستراتيجيات	الغاية الأولى G1
<ul style="list-style-type: none"> <li>الانتهاء من تشييد وتأجير الوقف بالوقت المحدد</li> <li>توفير خدمات مميزة وذات جودة عالية بالجمعية</li> <li>عدم وجود جهة منافسة تقدم نفس نوعية الخدمات</li> <li>مشاركة جميع الكادر في سياسات ترشيد الإنفاق</li> <li>تسويق إمكانيات الجمعية بصورة واسعة</li> <li>إعداد والتزام الإدارة المالية بإعداد الخطة التمويلية وتنفيذها</li> <li>توفر كادر مهني قادر على الحصول على تمويل</li> <li>تقبل الممولين لمشاريع الجمعية</li> <li>إبرام اتفاقية مع وزارة التربية والتعليم للابتعاث الداخلي للمعافيين</li> <li>دعم وتمويل وزارة الشئون الاجتماعية لبعض برامج وأنشطة الجمعية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التقارير والإحصائيات المالية</li> <li>قائمة اسعار وتكلفة الخدمات</li> <li>التقارير التسويقية</li> <li>وثيقة الخطة التمويلية</li> <li>دراسات التقييم</li> <li>تقارير المشاريع</li> <li>اتفاقيات التمويل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حجم الإيرادات الثابتة</li> <li>العائد المادي</li> <li>حجم الخدمة</li> <li>جودة الخدمة</li> <li>دد المستفيدين</li> <li>صادر التمويل</li> <li>حجم التمويل</li> <li>دة تمويل المشاريع والأنشطة</li> <li>اقتراحات التمويل</li> <li>دد الممولين</li> <li>ستمرارية التمويل</li> <li>دة التمويل للأنشطة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمل على تقليل اعتماد الجمعية على الإيرادات الغير ثابتة وزيادة الدخل الذاتي</li> <li>العمل على استحداث خدمات وبرامج ذات عائد مادي جيد</li> <li>العمل على مراجعة أسعار الخدمات المقيدة ومقارنتها بأسعار السوق الموزاري</li> <li>ترشيد الإنفاق والحفاظ على الموارد المالية المتاحة</li> <li>استثمار إمكانيات الجمعية المختلفة</li> <li>التوسيع في المشاريع الواقعية</li> <li>العمل على وجود وتنفيذ خطة تمويلية شاملة</li> <li>العمل على استقطاب جهات تمويلية للمشاركة في تنفيذ بعض مشاريع الجمعية (حكومية وخاصة)</li> <li>العمل على إنشاء بعض المشاريع المدرة للدخل</li> <li>العمل على تعزيز قدرات الجمعية في مجال الحصول على التمويل</li> <li>العمل مع شركاء حكوميين</li> <li>استقطاب شركات تامين لغطية بعض خدمات بعض المستفيدين</li> </ul>	<p><b>تنمية الموارد المالية للجمعية و استثمار الفرص المتاحة</b></p>

الافتراضات	أدوات القياس	مؤشرات الأداء	الاستراتيجيات	الغاية الثانية G2
<ul style="list-style-type: none"> <li>توفر التمويل اللازم</li> <li>تعاون وسائل الإعلام المختلفة</li> <li>تحاوب وتعاون المجتمع المحلي</li> <li>توفر كادر اعلامي مؤهل وعالى الاحترافية</li> <li>استمرارية الكادر وزيادة تأهيله</li> <li>استفادة المتدربين من ورش العمل والدورات التدريبية وترجمتها الى عمل منظم</li> <li>تفاعل ونشاط ادارة الاعلام والعلاقات العامة بالجمعية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاتفاقيات المبرمة</li> <li>المواضيع المتداولة</li> <li>التقارير الإعلامية والصحفية</li> <li>تطبيقات وزيارات زوار موقع الجمعية الالكتروني</li> <li>نوعية الكتبيات المنتجة</li> <li>البروشورات المصدرة</li> <li>تنوع القضايا المطروحة</li> <li>الخطط الإعلامية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الأفلام الوثائقية المنتجة</li> <li>عدد الملفات والتقارير الإعلامية</li> <li>إعداد المشاركين بالدورات التدريبية الجماعية</li> <li>ورش العمل الإعلامية</li> <li>مستوى الوعي</li> <li>عدد الأنشطة الإعلامية المنتجة</li> <li>عدد رسائل الجوال</li> <li>مستوى المشاركة المجتمعية</li> <li>التفاعل الجماهيري</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التنسيق والتعاون مع الوسائل الإعلامية المختلفة</li> <li>إنتاج أفلام وثائقية عن انجازات الجمعية</li> <li>أرشفة ما تناولته الصحف والمجلات عن الجمعية في ملف او تقرير إعلامي</li> <li>العمل على زيادة تفعيل موقع الجمعية الالكتروني وتحديثه</li> <li>العمل على تنظيم وعقد ورش عمل ودورات تدريبية عن الكتابة والتحرير الصحفي</li> <li>الاستفادة من رسائل الجوال وشبكات التواصل الاجتماعي في نشر الوعي</li> <li>العمل وضع خطة تنفيذية شهرية لمتابعة وتقديم الخطة الإعلامية الجدية في تنظيم انشطة اعلامية مختلفة لقطاعات متعددة (اتصال جماهيري مثل المسرحيات والتمثيليات )</li> </ul>	<p><b>التوعية بقضايا ذوي الإعاقة و إيصال رسالة الجمعية للمجتمع المحلي والخارجي</b></p>



الافتراضات	أدوات القياس	مؤشرات الأداء	الاستراتيجيات	الغاية الثالثة G3
<ul style="list-style-type: none"> <li>التعاون المثمر مع المستشفيات والمراکز والمدن الطبية المشابهة</li> <li>استقطاب كبار الأخصائيين والعلماء في مجال الإعاقة للمشاركة في علاج وتأهيل منسوبى الجمعية</li> <li>توفر مساهمين ورعاة خير للمشاركة في تمويل المراكز والعيادات المتخصصة</li> <li>مشاركة الباحثين ذو خبرة ممتازة في مجال اجراء الابحاث والدراسات العلمية</li> <li>استقادة المراكز العلمية المختلفة والتعليمية والوزارات من نتائج الابحاث التي تجريها الجمعية</li> <li>إنشاء الجمعية لمركز متخصص عالمي ذو جودة عالية في مجال ابحاث ودراسات الإعاقة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الافلام المنتجة والأفلام المغمضة</li> <li>الاتفاقيات والمعاهدات المبرمة</li> <li>قائمة مشاركة المتدربين</li> <li>سجلات الحضور لأخصائيين وأساتذة الجامعات</li> <li>تقارير الابحاث العلمية</li> <li>التقارير الدورية للمراکز المتخصصة</li> <li>سجلات المراجعين للعيادات</li> <li>سجلات المنتسبين للمراکز المتخصصة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المقالات والمواضيع المطروحة بالوسائل الاعلامية المختلفة</li> <li>عدد الاتفاقيات المبرمة</li> <li>عدد الكوادر المدربة في الجمعية</li> <li>عدد الاساتذة والأخصائيين المتعاونين مع الجمعية</li> <li>عدد ونوعية الابحاث العلمية المنتجة</li> <li>عدد المراكز والعلاجات المتخصصة بالجامعة</li> <li>عدد المستفيدين من الخدمات المستحدثة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمل على ابراز الخدمات المميزة التي تقدمها الجمعية</li> <li>التعاون والتنسيق مع المؤسسات الطبية العاملة في نفس المجال</li> <li>المساهمة في تدريب الكوادر الفنية في مجال الإعاقة</li> <li>استقطاب الأخصائيين وأساتذة الجامعات</li> <li>التعرف على انشطة الجمعية والمشاركة في البرامج الفنية المختلفة</li> <li>العمل على تشجيع الابحاث الخاصة بالإعاقة ونشر نتائجها بالوسائل المختلفة للقطاعات التعليمية والمهنية ذات الصلة</li> <li>العمل على توفير خدمات متخصصة للإعاقة ( مراكز تعليمية و علاجية )</li> </ul>	<p><b>تسويق خدمات وبرامج وأنشطة واجزاء وخرجات وامكانيات الجمعية للمجتمع العالمي</b></p>

الافتراضات	أدوات القياس	مؤشرات الأداء	الاستراتيجيات	الغاية الرابعة G4
<ul style="list-style-type: none"> <li>الاستقرار المؤسسي وعي وقبل الادارة للتطوير</li> <li>توفر الكفاءات تجذب العاملين وتقيمهم والتزامهم</li> <li>توفر الامكانيات المالية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>السجلات والتقارير</li> <li>نظام تقييم الأداء</li> <li>تقييم المؤسسة</li> <li>الوثائق والخطط</li> <li>التقارير والإحصاءات</li> <li>المقابلة والملاحظة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مستوى اداء الموظفين بالجمعية</li> <li>الالتزام بالأنظمة واللوائح</li> <li>سرعة انجاز المهام المختلفة</li> <li>جودة الخدمات المقدمة</li> <li>اراء المتقعين</li> <li>وجود خطط تطويرية مبنية على</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمل على تطوير وتحديث الانظمة واللوائح الادارية</li> <li>العمل على تحسين بيئة العمل بالجمعية</li> <li>العمل على حوكمة العمل بالجمعية</li> <li>العمل على تحديد احتياجات التطوير المؤسسي بما يلائم المستجدات</li> </ul>	<p><b>التطوير الإداري والفنى والتقني والإمكانيات البيئية البشرية وفق عمل مؤسسي لجميع الخدمات</b></p>



			<ul style="list-style-type: none"> <li>احتياجات فعلية</li> <li>توفر المعلومات والاستفادة منها</li> <li>رضا الموظفين</li> <li>رضا المستفيدين</li> <li>جودة الخدمات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمل على تطوير وتفعيل نظام المعلومات وأنظمة الاتصال والتواصل</li> <li>العمل على تطوير نظام تنمية الموارد البشرية بما يعزز قدرات الموظفين للتعامل مع احتياجات العمل</li> <li>العمل على تطوير الخدمات الفنية واستحداث خدمات جديدة</li> <li>التوسيع في تحديث وتطبيق نظام الجودة لجميع الخدمات والإدارات بالجمعية</li> </ul>
الافتراضات	أدوات القياس	مؤشرات الأداء	الاستراتيجيات	الغاية الخامسة G5
<ul style="list-style-type: none"> <li>توفر مؤسسات طيبة السمعة</li> <li>مشاركة المجتمع وعكس صورة ايجابية عن الجمعية</li> <li>تقبل المجتمع لفكرة تكوين افرع وتبني انشاء الفروع المختلفة</li> <li>ترحيب القوات الاعلامية بالجمعية ومتطلباتها برسوم هامشية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>النماذج والإحصاءات</li> <li>الاستبيانات</li> <li>الزيارات الميدانية</li> <li>الملحوظات</li> <li>النماذج الاعلامية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الشراكات</li> <li>عدد المستفيدين</li> <li>عدد الافرع بالمحافظات والمدن</li> <li>عدد القوات الاعلامية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمل على عقد شراكات ذكية مختلفة وتشبيك مع المؤسسات المحلية والخارجية المشابهة</li> <li>المساهمة في تبني سياسات اعلامية واتصال جماهيري لتعزيز رسالة وأهداف الجمعية</li> <li>العمل على التوسيع المتخصص لفروع الجمعية</li> <li>العمل على تشغيل مراكز ومؤسسات متخصصة في المحافظات والمدن الأخرى</li> <li>العمل على ايجاد قنوات اعلامية لنقل انجازات وإمكانيات الجمعية بصورة مستمرة</li> </ul>	<p><b>الغاية الخامسة G5</b></p> <p><b>التوسيع المتخصص في امتداد وانتشار خدمات الجمعية داخلية وخارجيا</b></p>



الاطار المنطقي التفصيلي للخطة  
الاستراتيجية





الإطار المنطقي التفصيلي للخطة الإستراتيجية

المرحلة الأولى للأعوام من ٢٠١٤م - ٢٠١٦م

مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	الغاية	
									2016 م	
									2015 م	
الخريطه الفنية- التقارير المالية والتسويقه	تسويق 100% من الوحدات	<b>تنفيذ وتشغيل مشروع وقف الرحمة</b>	الخريطه الفنية- التقارير المالية والتسويقه	تسويق 80% من الوحدات	<b>تنفيذ وتشغيل مشروع وقف الرحمة</b>	الخريطه الفنية- التقارير المالية والتسويقه	تسويق 50% من الوحدات	<b>مشروع وقف الرحمة</b>	2014 م	
التقارير المالية والفنية	تطوير الخدمات الفنية الموجودة استحداث خدمات حديثه زيادة موارد الجمعية المالية <b>مجمع الجفالى</b> استفادة عدد 3895 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة و 1600 ثانوى من أفراد	<b>تطوير واستحداث مصدر دخل من خدمات الجمعية</b>	التقارير المالية والفنية	تطوير الخدمات الفنية الموجودة استحداث خدمات حديثه زيادة موارد الجمعية المالية <b>مجمع الجفالى</b> استفادة عدد 3645 رئيسي من ذوي الإعاقة و 775 مستفيد ثانوى من	<b>تطوير واستحداث مصدر دخل من خدمات الجمعية</b>	التقارير المالية والفنية	تطوير الخدمات الفنية الموجودة استحداث خدمات حديثه زيادة موارد الجمعية المالية <b>مجمع الجفالى</b> استفادة عدد 3395 رئيسي من ذوي الإعاقة و 1150 مستفيد ثانوى من	<b>تطوير واستحداث مصدر دخل من خدمات الجمعية</b>	G1	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
	المجتمع غير المعاقين <b>مركز التميي</b> استفادة عدد 165 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة و 800 مستفيد من الخدمات الطبية المساندة <b>مركز التدخل المبكر</b> استفادة عدد 130 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة .			أفراد المجتمع غير المعاقين <b>مركز التميي</b> استفادة عدد 135 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة و 650 مستفيد من الخدمات الطبية المساندة <b>مركز التدخل المبكر</b> استفادة عدد 90 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة .				أفراد المجتمع غير المعاقين <b>مركز التميي</b> استفادة عدد 110 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة و 500 مستفيد من الخدمات الطبية المساندة <b>مركز التدخل المبكر</b> استفادة عدد 90 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة .	
اللتقارير المالية والإدارية والفنية	تحديث خدمات العيادات و التشخيص و المراهن التأهيلية والطبية	<b>استثمار إمكانيات البنية التحتية للجمعية</b>	اللتقارير المالية والإدارية والفنية	تحديث خدمات العيادات و التشخيص و المراهن التأهيلية	<b>استثمار إمكانيات البنية التحتية للجمعية</b>	اللتقارير المالية والإدارية والفنية	تشغيل شركة متخصصة لوحدة العلاج بالأكسجين	<b>استثمار إمكانيات البنية التحتية للجمعية</b>	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
	المساندة مثل الأسنان و التأهيل النفسي و النطق و العلاج الطبيعي في الجمعية بـ 3475 مستفيد	والطبية المساندة مثل الأسنان و التأهيل النفسي و النطق و العلاج الطبيعي في الجمعية بـ 3825 مستفيد							
	استفادة عدد 4255 مستفيد	مجمع الجفالي	استفادة عدد 3225 مستفيد	مجمع التميمي	استفادة عدد 600 مستفيد	مركز التدخل المبكر	استفادة عدد 0 مستفيد	مجمع الجفالي	العيادات و التشخيص و المراكز التأهيلية والطبية المساندة مثل الأسنان و التأهيل النفسي و النطق و العلاج الطبيعي في الجمعية بـ 3475 مستفيد
	700 استفادة عدد مستفيد	مجمع التميمي	استفادة عدد 600 مستفيد	مركز التدخل المبكر	استفادة عدد 0 مستفيد	مجمع التميمي	استفادة عدد 2975 مستفيد	مجمع التميمي	استفادة عدد 2975 مستفيد
	90 استفادة عدد مستفيد	تحديث خدمات الاستثمار لغير المعاقين في مركز التدريب و التطوير	تحديث خدمات الاستثمار لغير المعاقين في مركز التدريب و التطوير	تحديث خدمات الاستثمار لغير المعاقين في مركز التدريب و التطوير	تحديث خدمات الاستثمار لغير المعاقين في مركز التدريب و التطوير	تحديث خدمات الاستثمار لغير المعاقين في مركز التدريب و التطوير	تحديث خدمات	تحديث خدمات	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
	والنادي الصحي لغير المعاقين لخدمة بـ 1600 حسب (شكل رقم 1)			التدريب و التطوير والنادي الصحي لغير المعاقين لخدمة بـ 775 مستفيد حسب (شكل رقم 1)				الاستثمار لغير المعاقين في مركز التدريب و التطوير والنادي الصحي لغير المعاقين لخدمة بـ 1150 مستفيد (شكل رقم 1)	
التقارير المالية تقارير المشاريع اتفاقيات الشراكة	اعتماد 15 رعاة وداعمين لأنشطة وبرامج الجمعية	<b>البحث عن ممولين ورعاة و مانحين وشركاء لبرامج و أنشطة الجمعية</b>	التقارير المالية تقارير المشاريع اتفاقيات الشراكة	اعتماد 10 رعاة وداعمين لأنشطة وبرامج الجمعية	<b>البحث عن ممولين ورعاة و مانحين وشركاء لبرامج و أنشطة الجمعية</b>	التقارير المالية تقارير المشاريع اتفاقيات الشراكة	اعتماد 6 رعاة وداعمين لأنشطة وبرامج الجمعية	<b>البحث عن ممولين ورعاة و مانحين وشركاء لبرامج و أنشطة الجمعية</b>	
وثيقة اتفاقية التامين	إبرام اتفاقية مع ثلاثة شركات تأمين لغطية جزء من خدمات المجمع للمستفيدين	<b>برنامج استقطاب شركات التامين لغطية خدمات المجمع بالتأمين الصحي</b>	وثيقة اتفاقية التامين	إبرام اتفاقية مع شركتين تأمين لغطية جزء من خدمات المجمع للمستفيدين	<b>برنامج استقطاب شركات التامين لغطية خدمات المجمع بالتأمين الصحي</b>	وثيقة اتفاقية التامين	إبرام اتفاقية مع شركة تأمين واحدة لغطية جزء من خدمات المجمع للمستفيدين	<b>برنامج استقطاب شركات التامين لغطية خدمات المجمع بالتأمين الصحي</b>	
اتفاقيات الشراكة وتنفيذ الأنشطة	زيادة الموارد المالية من دعم وزارة الشئون	<b>برنامج تنمية دخل المجمع من المصادر</b>	اتفاقيات الشراكة وتنفيذ الأنشطة	زيادة الموارد المالية من دعم وزارة	<b>برنامج تنمية دخل المجمع من المصادر</b>	اتفاقيات الشراكة وتنفيذ الأنشطة	إبرام اتفاقية تعاون مع وزارة التربية والتعليم	<b>برنامج تنمية دخل الجمعية من المصادر</b>	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
المشتركة	الاجتماعية لبعض برامج وأنشطة المجتمع 900,000 ريال	<b>الحكومية المختلفة</b>	المشتركة	الشئون الاجتماعية لبعض برامج وأنشطة المجتمع 800,000 ريال	<b>الحكومية المختلفة</b>	المشتركة	بخصوص الابتعاث الداخلي للمعاقين زيادة الموارد المالية من دعم وزارة الشئون الاجتماعية لبعض برامج وأنشطة المجتمع 700,000 ريال	<b>الحكومية المختلفة</b>	
النقارير التسويقية والمالية	إنتاج وتسويق عدد	<b>إنتاج وتسويق</b>	النقارير التسويقية والمالية	إنتاج وتسويق عدد	<b>إنتاج وتسويق</b>			<b>مشروع إنتاج</b>	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
القارير الإنتاجية لقسم التأهيل المهني	<b>25000</b> زجاجة عطر إنتاج وتسويق عدد <b>500</b> زي مدرسي إنتاج كميات تجارية من المزرعة بحجم <b>1000</b> كغم من الخضار .	<b>منتجات مشاغل</b> <b>التأهيل المهني</b> <b>بشكل احترافي.</b>	القارير الإنتاجية لقسم التأهيل المهني	<b>20000</b> زجاجة عطر إنتاج وتسويق عدد <b>400</b> زي مدرسي للمجمع إنتاج كميات تجارية من المزرعة بحجم <b>600</b> كغم من الخضار .	<b>منتجات مشاغل</b> <b>التأهيل المهني</b> <b>بشكل احترافي.</b>	القارير التسويقية والمالية	القارير الإنتاجية لقسم التأهيل المهني	إنتاج وتسويق عدد <b>15000</b> زجاجة عطر إنتاج وتسويق عدد <b>300</b> زي مدرسي للمجمع إنتاج كميات تجارية من المزرعة بحجم <b>500</b> كغم من الخضار .	<b>وتسويق منتجات</b> <b>مشاغل التأهيل</b> <b> المهني بشكل</b> <b>احترافي.</b>
عدد الداعمين ل الجمعية و اعضاء الجمعية	قاعدة بيانات مكتملة وحديثة	<b>استمرارية تطوير</b> <b>قاعدة البيانات</b> <b>الخاصة بالداعمين</b> <b>ل الجمعية و تنظيم</b> <b>فئات العضوية</b>	عدد الداعمين ل الجمعية و اعضاء الجمعية	قاعدة بيانات مكتملة وحديثة	<b>استمرارية تطوير</b> <b>قاعدة البيانات</b> <b>الخاصة بالداعمين</b> <b>ل الجمعية و تنظيم</b> <b>فئات العضوية</b>	عدد الداعمين ل الجمعية و اعضاء الجمعية	قاعدة بيانات مكتملة وحديثة	<b>برنامج تطوير قاعدة</b> <b>البيانات الخاصة</b> <b>بالداعمين للجمعية</b> <b>وتنظيم فئات</b> <b>العضوية</b>	



الغایة	الهدف	المخرجات	2014	المخرجات	الهدف	المخرجات	2015	المخرجات	الهدف	المخرجات	2016 م	مؤشر القياس
G2	<b>برنامج الدورات التدريبية والثقافية لشراحت المجتمع حول قضايا الإعاقة المختلفة</b>	مشاركة 50 مترب من اسر المعاقين بالبرامج التدريبية المختلفة زائر 400 زائر للمعارض التدريبية	استفادة ال 50 مترب من التدريب	<b>برنامج الدورات التدريبية والثقافية لشراحت المجتمع حول قضايا الإعاقة المختلفة</b>	مشاركة 75 مترب من اسر المعاقين بالبرامج التدريبية المختلفة زائر 450 زائر للمعارض التدريبية	استفادة ال 75 مترب من التدريب	<b>برنامج الدورات التدريبية والثقافية لشراحت المجتمع حول قضايا الإعاقة المختلفة</b>	مشاركة 125 مترب من اسر المعاقين بالبرامج التدريبية المختلفة زائر 500 زائر للمعارض التدريبية	استفادة ال 125 مترب من التدريب	تقارير الأنشطة والمتابعة	مؤشر القياس 125	
	<b>استثمار المناسبات العالمية والإقليمية وال المحلية لإبراز قضايا ذوي الإعاقة</b>	توسيع مشاركة الجمعية	تقارير المشاركة والأنشطة	<b>استثمار المناسبات العالمية والإقليمية وال المحلية لإبراز قضايا ذوي الإعاقة</b>	توسيع مشاركة الجمعية	تقارير المشاركة والأنشطة	<b>استثمار المناسبات العالمية والإقليمية وال المحلية لإبراز قضايا ذوي الإعاقة</b>	توسيع مشاركة الجمعية	تقارير المشاركة والأنشطة	تقارير المشاركة والأنشطة	مؤشر القياس 500	
	<b>مشروع المنتدى المتعدد الأهداف والأنشطة للمعاقين بمنطقة القصيم</b>	استمرارية تشغيل المنتدى وزيادة اعضاء المنتدى	سجل العضوية قائمة الاجندة للمناشط المختلفة	<b>مشروع المنتدى المتعدد الأهداف والأنشطة للمعاقين بمنطقة القصيم</b>	استمرارية تشغيل المنتدى وزيادة اعضاء المنتدى	سجل العضوية قائمة الاجندة للمناشط المختلفة	<b>مشروع المنتدى المتعدد الأهداف والأنشطة للمعاقين بمنطقة القصيم</b>	استمرارية تشغيل المنتدى وزيادة اعضاء المنتدى	تفعيل وتشغيل المنتدى	المناشط المختلفة	مؤشر القياس 500	



الغایة	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الغایة
<b>برنامج تفعيل عنيزة مدينة صديقة للمعاقين بالتنسيق والتعاون مع مع الجهات المختلفة.</b>	توزيع الملابس الرياضية على عدد 80 لاعب رياضي توزيع الشعار على 250 طالب وطالبة تبني عدد 10 جهات حكومية وخاصة لهذا الشعار	<b>برنامـج تفعـيل عـنيـزة مدـيـنة صـديـقة لـلـمـعـاقـين بـالـتـنـسـيق وـالـتـعـاوـن مـعـ جـهـاتـ الـخـلـفـةـ.</b>	التقارير الانتاجية قائمة اسماء اللاعبين تقرير توزيع الشعار على طالب وطالبة اتفاقيات الشراكة مع الجهات المتنبنة	توزيع الملابس الرياضية على عدد 50 لاعب رياضي توزيع الشعار على طالب وطالبة تبني عدد 8 جهات حكومية وخاصة لهذا الشعار	<b>برنامـج تفعـيل عـنيـزة مدـيـنة صـديـقة لـلـمـعـاقـين بـالـتـنـسـيق وـالـتـعـاوـن مـعـ جـهـاتـ الـخـلـفـةـ.</b>	التقارير الانتاجية قائمة اسماء اللاعبين تقرير توزيع الشعار على طالب وطالبة اتفاقيات الشراكة مع الجهات المتنبنة	توزيع الملابس الرياضية على عدد 30 لاعب رياضي توزيع الشعار على طالب وطالبة تبني عدد 7 جهات حكومية وخاصة لهذا الشعار	توزيع الملابس الرياضية على عدد 30 لاعب رياضي توزيع الشعار على طالب وطالبة تبني عدد 7 جهات حكومية وخاصة لهذا الشعار	توزيع الملابس الرياضية على عدد 80 لاعب رياضي توزيع الشعار على 250 طالب وطالبة تبني عدد 10 جهات حكومية وخاصة لهذا الشعار	<b>الغـاـيـةـ</b>	
<b>مشروع تمكين ذوي الإعاقة و تكوين اسر خاصة بهم</b>	زيادة مشاركات الجهات المهمة وذات الصلة وتأهيل زواج عدد 35 معاق ومعاقة	<b>مشروع تمكين ذوي الإعاقة و تكوين اسر خاصة بهم</b>	قائمة المرشحين للتأهيل والزواج	مشاركة فاعلة للجهات المهمة وذات الصلة وتزويج 20 معاق ومعاقة	<b>مشروع تمكين ذوي الإعاقة و تكوين اسر خاصة بهم</b>	الوثائق الرسمية	الاتصال بالجهات ذات الصلة والمهمة للمشاركة - ترشيح وتأهيل عدد 20 معاق ومعاقة للزواج	الاتصال بالجهات ذات الصلة والمهمة للمشاركة - ترشيح وتأهيل عدد 20 معاق ومعاقة للزواج	الاتصال بالجهات ذات الصلة والمهمة للمشاركة - ترشيح وتأهيل عدد 20 معاق ومعاقة للزواج	<b>الغـاـيـةـ</b>	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
عدد الاتفاقيات المبرمة مع الوسائل الاعلامية المختلفة عدد وتنوع القضايا المطروحة	8 برامج عن الاعاقة بالقنوات الفضائية المختلفة 10 اعمدة بالصحف المختلفة 3 برامج اذاعية	<b>استثمار وسائل الإعلام المرئية و المسموعة في التوعية بقضايا الاعاقة</b>	عدد الاتفاقيات المبرمة مع الوسائل الاعلامية المختلفة عدد وتنوع القضايا المطروحة	5 برامج بقنوات فضائية 8 اعمدة بالصحف المختلفة 2 برنامج اذاعي	<b>استثمار وسائل الإعلام المرئية و المسموعة في التوعية بقضايا الاعاقة</b>	عدد الاتفاقيات المبرمة مع الوسائل الاعلامية المختلفة عدد وتنوع القضايا المطروحة	2 مشاركة بقنوات فضائية 5 اعمدة بالصحف المختلفة 1 مشاركة اذاعية	<b>استثمار وسائل الإعلام المرئية و المسموعة في الاقرءة و المسموعة في التوعية بقضايا الاعاقة</b>	
عدد زوار الموقع عدد القضايا المطروحة بالموقع وتنوعها عدد الاستشارات المقدمة والرسائل المرسلة	250 استشارة نفسية واجتماعيه عبر الموقع الالكتروني 10000 رسالة SMS	<b>استثمار دور الإعلام الالكتروني و زيادة تفعيل موقع المجتمع في التوعية</b>	عدد زوار الموقع عدد القضايا المطروحة بالموقع وتنوعها عدد الاستشارات المقدمة والرسائل المرسلة	150 استشارة نفسية واجتماعية عبر الموقع الالكتروني 8000 رسالة SMS	<b>استثمار دور الإعلام الالكتروني و زيادة تفعيل موقع المجتمع في التوعية</b>	عدد زوار الموقع عدد القضايا المطروحة بالموقع وتنوعها عدد الاستشارات المقدمة والرسائل المرسلة	50 استشارة نفسية واجتماعيه عبر الموقع الالكتروني 5000 رسالة SMS	<b>استثمار دور الإعلام الالكتروني و زيادة تفعيل موقع الجمعية في التوعية</b>	
عدد المطبوعات والإصدارات	إصدار 4 مطبوعات، 20 مatices مختلفة عن الاعاقة يتم	<b>إصدار مطبوعات متعددة و منتظمة تحتوي على</b>	عدد المطبوعات والإصدارات	إصدار ثلاثة مطبوعات، 15 مatices	<b>إصدار مطبوعات متعددة و منتظمة تحتوي على</b>	عدد المطبوعات والإصدارات	إصدار مطبوعتين، 10 مatices مختلفة عن الاعاقة يتم	<b>إصدار مطبوعات متعددة و منتظمة تحتوي على مatices</b>	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
	طرحها بالمطويات	<b>مواضيع مختلفة عن الإعاقة</b>		مختلفة عن الإعاقة يتم طرحها بالمطويات	<b>مواضيع مختلفة عن الإعاقة</b>		طرحها بالمطويات	<b>مختلفة عن الإعاقة</b>	
عدد الأعمال المتنافسة عدد المشاركين عدد المشاركين بالمسابقة، فعالية الحفل	زيادة عدد المتنافسين زيادة عدد الجوائز	<b>استمرارية التنافس على الجائزة الخاصة بأبداعات المعاقين والعاملين معهم</b>	عدد الأعمال المتنافسة عدد المشاركين بالمسابقة، فعالية الحفل	زيادة عدد المتنافسين زيادة عدد الجوائز	<b>استمرارية التنافس على الجائزة الخاصة بأبداعات المعاقين والعاملين معهم</b>	زيادة عدد المتنافسين زيادة عدد الموظفين المتميزين	زيادة أعداد المتنافسين زيادة أعداد الموظفين المتميزين	<b>استحداث جائزة  خاصة بابداعات  المعاقين و العاملين  معهم</b>	
النقارير الإنتاجية و والإعلامية	إنتاج و توزيع 10 الاف قرص ممغنط وتحديث موقع الجمعية استضافة إعلاميين وأخصائيين المجمع بالقنوات الفضائية	<b>استثمار كافة وسائل الإعلام المتاحة في تسويق الخدمات والبرامـج.</b>	النقارير الإنتاجية و والإعلامية	إنتاج و توزيع 8000 قرص ممغنط وتحديث موقع الجمعية استضافة إعلاميين وأخصائيين المجمع بالقنوات الفضائية	<b>استثمار كافة وسائل الإعلام المتاحة في تسويق الخدمات والبرامـج.</b>	النقارير الإنتاجية و والإعلامية	إنتاج و توزيع عدد 5000 قرص ممغنط تحديث موقع المجمع زيارات واستضافة إعلاميين وأخصائيين المجمع بالقنوات الفضائية	<b>استثمار كافة وسائل الإعلام المتاحة في تسويق الخدمات و البرامـج.</b>	G3
وثائق الاتفاقيات	ابرام 25 اتفاقية	<b>زيادة مستوى التعاون مع المؤسسات ذات</b>	وثائق الاتفاقيات	ابرام 20 اتفاقية	<b>برنامج رفع مستوى التعاون مع المؤسسات ذات</b>	وثائق الاتفاقيات	ابرام 10 اتفاقيات مختلفة	<b>برنامج رفع مستوى التعاون مع المؤسسات ذات</b>	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
		العلاقة على نطاق المملكة			العلاقة على نطاق المملكة			العلاقة على نطاق المملكة	
الاتفاقيات المبرمة تقارير الزيارات تقارير المناشط	إبرام 15 اتفاقية مختلفة تنفيذ 30 زيارة متبادلة تنفيذ 15 من المناشط بالجامعات	زيادة مستوى التواصل مع هيئات التدريس والطلاب في التخصصات ذات العلاقة في الجامعات السعودية.	الاتفاقيات المبرمة تقارير الزيارات تقارير المناشط	إبرام 10 اتفاقيات مختلفة تنفيذ 30 زيارة متبادلة تنفيذ 15 من المناشط بالجامعات	زيادة مستوى التواصل مع هيئات التدريس والطلاب في التخصصات ذات العلاقة في الجامعات السعودية.	الاتفاقيات المبرمة تقارير الزيارات تقارير المناشط	إبرام 5 اتفاقيات مختلفة تنفيذ 20 زيارة متبادلة تنفيذ 10 من المناشط مختلفة بالجامعات	زيادة مستوى التواصل مع هيئات التدريس و الطلاب في التخصصات ذات العلاقة في الجامعات السعودية.	برنام
الوثائق والتقارير والمستندات الإعلانات خطة التسويق والعلاقات العامة	استمرارية التوسيع خدمات الجمعية اكتساب الجمعية لصورة طيبة	برنامج إبراز البرامج المستحدثة والإنجازات الناجحة بكافة الوسائل المتاحة.	الوثائق والتقارير والمستندات الإعلانات خطة التسويق والعلاقات العامة	توسيع انتشار خدمات الجمعية اكتساب الجمعية لصورة طيبة	إبراز البرامج المستحدثة والإنجازات الناجحة بكافة الوسائل المتاحة.	الوثائق والتقارير والمستندات الإعلانات خطة التسويق والعلاقات العامة	توسيع انتشار خدمات الجمعية اكتساب الجمعية لصورة طيبة	إبراز البرامج المستحدثة والإنجازات الناجحة بكافة الوسائل المتاحة.	إبراز البرام
تقارير المشاركة ، قاعدة بيانات الانشطة المحدثة	توسيع المشاركات المختلفة للجمعية زيادة تسويق خدمات	برنامج المشاركة في المناسبات	تقارير المشاركة ، قاعدة بيانات الأنشطة المحدثة	توسيع المشاركات المختلفة للجمعية زيادة تسويق	برنامج المشاركة في المناسبات	تقارير المشاركة ، قاعدة بيانات الأنشطة المحدثة	توسيع المشاركات المختلفة للجمعية زيادة تسويق خدمات	برنامج المشاركة في المناسبات الاجتماعية	بر



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
	الجمعية	<b>الاجتماعية المختلفة داخل المنطقة وخارجها لتسويق خدمات الجمعية</b>		خدمات الجمعية	<b>الاجتماعية المختلفة داخل المنطقة وخارجها لتسويق خدمات الجمعية</b>		الجمعية	<b>المختلفة داخل المنطقة وخارجها لتسويق خدمات الجمعية</b>	
تحديث وثيقة دراسة احتياجات قسم تقنية المعلومات تقارير تنفيذ المهام	سرعة انجاز العمل تحسن وتطور الاتصال	<b>تطوير البنية التحتية المادية والبشرية لتقنية المعلومات والاتصالات داخل الجمعية</b>	تحديث وثيقة دراسة احتياجات قسم تقنية المعلومات تقارير تنفيذ المهام	سرعة انجاز العمل تحسن وتطور الاتصال	<b>تطوير البنية التحتية المادية والبشرية لتقنية المعلومات والاتصالات داخل الجمعية</b>	وثيقة دراسة احتياجات قسم تقنية المعلومات تقارير تنفيذ المهام	سرعة انجاز العمل تحسن وتطور الاتصال	<b>مشروع تطوير البنية التحتية المادية والبشرية لتقنية المعلومات والاتصالات داخل الجمعية</b>	G4 (A)
تقارير التدريب الاقراص المضغوطة المنتجة التقارير الاداري احصاءات اجهزة الكمبيوتر الحاسوب	سهولة وسرعة انجاز المهام المختلفة	<b>برنامج تدريب كوادر الجمعية على إجاده التعامل مع تطبيقات الحاسوب الآلي .</b>	تقارير التدريب الاقراص المضغوطة المنتجة التقارير الاداري احصاءات اجهزة الكمبيوتر الحاسوب	سهولة وسرعة انجاز المهام المختلفة	<b>برنامج تدريب كوادر الجمعية على إجاده التعامل مع تطبيقات الحاسوب الآلي .</b>	تقارير التدريب الاقراص المضغوطة المنتجة التقارير الاداري احصاءات اجهزة الكمبيوتر الحاسوب	سهولة وسرعة انجاز المهام المختلفة	<b>برنامج تدريب كوادر الجمعية على إجاده التعامل مع تطبيقات الحاسوب الآلي .</b>	
التقارير الادارية	تحسن وتطور وسرعة انجاز المهام	<b>مشروع حوبة العمليات الإدارية</b>	عقود الاستشاريين	تحسن وتطور وسرعة انجاز المهام	<b>مشروع حوبة العمليات الإدارية</b>	عقود الاستشاريين	تحسن وتطور وسرعة انجاز المهام	<b>مشروع حوبة العمليات الإدارية</b>	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
		<b>بالجمعية</b>	دراسة المشروع تقرير تنفيذ المشروع	المهام	<b>بالجمعية</b>	دراسة المشروع تقرير تنفيذ المشروع		<b>بالجمعية</b>	
موقع التواصل الالكتروني مستندات شراء الهواتف الذكية	تسهيل وسرعة التواصل بين الجمعية والمستفيدين - الحفاظ على الوقت	<b>برنامج تفعيل التواصل الالكتروني في تقديم بعض خدمات الجمعية للمستفيدين</b>	موقع التواصل الالكتروني مستندات شراء الهواتف الذكية	تسهيل وسرعة التواصل بين الجمعية والمستفيدين - الحفاظ على الوقت	<b>برنامج تفعيل التواصل الالكتروني في تقديم بعض خدمات الجمعية للمستفيدين</b>	موقع التواصل الالكتروني - مستندات شراء الهواتف الذكية	تسهيل وسرعة التواصل بين الجمعية والمستفيدين للحفاظ على الوقت	<b>برنامج تفعيل التواصل الالكتروني في تقديم بعض خدمات الجمعية للمستفيدين</b>	
زيادة التفاعل والتواصل عبر موقع الجمعية	توسيع مشاركة المجتمع رفع مستوى المعرفة والتنوعية بقضايا الإعاقة سهولة وسرعة وتنظيم مواعيد المراجعين بالموقع	<b>برنامج حوسبة تقديم بعض خدمات الجمعية للمجتمع الخارجي</b>	التفاعل والتواصل عبر موقع الجمعية	توسيع مشاركة المجتمع رفع مستوى المعرفة والتنوعية بقضايا الإعاقة سهولة وسرعة وتنظيم مواعيد المراجعين بالموقع	<b>برنامج حوسبة تقديم بعض خدمات الجمعية للمجتمع الخارجي</b>	وثيقة الدراسة موقع الجمعية	توسيع مشاركة المجتمع رفع مستوى المعرفة والتنوعية بقضايا الإعاقة سهولة وسرعة وتنظيم مواعيد المراجعين بالموقع	<b>برنامج حوسبة تقديم بعض خدمات الجمعية للمجتمع الخارجي</b>	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
تقارير التدريب والمتابعة تقارير المراجعات الداخلية والإجراءات التصحية والواقية وثيقة دليل ادارة الجودة	استثمارية التحسن وجودة العمل تطوير النماذج والإجراءات الخاصة بالجودة	<b>برنامج استثمارية تطبيق معايير الجودة وتحديث و تطوير إجراءات العمل لواكبة النمو المستقبلي للخدمات</b>	اكتمال إدارة الجودة تقارير التدريب تقارير المراجعات الداخلية والإجراءات التصحية والواقية وثيقة دليل ادارة الجودة	تحسين وجودة العمل تطوير النماذج والإجراءات الخاصة بالجودة	<b>برنامج استثمارية تطبيق معايير الجودة وتحديث و تطوير إجراءات العمل لواكبة النمو المستقبلي للخدمات</b>	اكتمال ادارة الجودة تقارير التدريب والمتابعة تقارير المراجعات الداخلية والإجراءات التصحية والواقية - وثيقة دليل إدارة الجودة	تحسين وجودة العمل تطوير النماذج والإجراءات الخاصة بالجودة	تحسين وجودة العمل تطوير النماذج والإجراءات الخاصة بالجودة	<b>G4 (B)</b> <b>برنامج استثمارية تطبيق معايير الجودة وتحديث و تطوير إجراءات العمل لواكبة النمو المستقبلي للخدمات</b>
تقارير مناشط التوعية فوائز الصيانة والشراء وثيقة الضوابط واللوائح الخاصة بالممتلكات	انخفاض التالف من ممتلكات الجمعية تخفيض التكاليف رفع الوعي العام بأهمية المحافظة على الممتلكات والمقتنيات	<b>مشروع رفع مستوى الوعي بالحافظة على ممتلكات الجمعية و الاستخدام الأمثل لها .</b>	انخفاض التالف من ممتلكات الجمعية تخفيض التكاليف والشراء وثيقة الضوابط واللوائح الخاصة بالممتلكات	تقارير مناشط الوعية فوائز الصيانة والشراء وثيقة الضوابط واللوائح الخاصة بالممتلكات	<b>مشروع رفع مستوى الوعي بالحافظة على ممتلكات الجمعية و الاستخدام الأمثل لها .</b>	تقارير مناشط الوعية فوائز الصيانة والشراء وثيقة الضوابط واللوائح الخاصة بالممتلكات	انخفاض التالف من ممتلكات الجمعية تخفيض التكاليف والشراء رفع الوعي العام بأهمية المحافظة على الممتلكات والمقتنيات	انخفاض التالف من ممتلكات الجمعية تخفيض التكاليف والشراء رفع الوعي العام بأهمية المحافظة على الممتلكات والمقتنيات	<b>مشروع رفع مستوى الوعي بالحافظة على ممتلكات الجمعية و الاستخدام الأمثل لها .</b>



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
وثيقة الدراسة ونتائج التحليل	تحسين مستوى الرضا الوظيفي	تحسين مستوى الرضا الوظيفي	وثيقة الدراسة ونتائج التحليل	تحسين مستوى الرضا الوظيفي	تحسين مستوى الرضا الوظيفي	وثيقة الدراسة ونتائج التحليل	تحسين مستوى الرضا الوظيفي	تحسين مستوى الرضا الوظيفي	<b>تعزيز مستوى الرضا الوظيفي لنسبي الجمعية.</b>
المقابلات	تنفيذ عدد 2 منشط ترفيهية اجتماعية	تنفيذ عدد 2 منشط ترفيهية اجتماعية	ال مقابلات	تنفيذ عدد 2 منشط ترفيهية اجتماعية	تنفيذ عدد 2 منشط ترفيهية اجتماعية	ال مقابلات	تنفيذ عدد 2 منشط ترفيهية اجتماعية	تنفيذ عدد 2 منشط ترفيهية اجتماعية	
التقارير الادارية حول اعداد الموظفين	استمرارية عمل الكادر المميز بالجمعية	استمرارية عمل الكادر المميز بالجمعية	ال مقابلات	استمرارية عمل الكادر المميز بالجمعية	استمرارية عمل الكادر المميز بالجمعية	ال مقابلات	استمرارية عمل الكادر المميز بالجمعية	استمرارية عمل الكادر المميز بالجمعية	
المتميزين	التنافس الشريف بين الموظفين	التنافس الشريف بين الموظفين	ال مقابلات	التنافس الشريف بين الموظفين	التنافس الشريف بين الموظفين	ال مقابلات	التنافس الشريف بين الموظفين	التنافس الشريف بين الموظفين	
التقارير المالية عن الزيادة الشهرية براتب	عن الزيادة الشهرية براتب	عن الزيادة الشهرية براتب	ال مقابلات	عن الزيادة الشهرية براتب	عن الزيادة الشهرية براتب	ال مقابلات	عن الزيادة الشهرية براتب	عن الزيادة الشهرية براتب	
المتميزين	الشهيرية براتب المتميزين	الشهيرية براتب المتميزين	ال مقابلات	الشهيرية براتب المتميزين	الشهيرية براتب المتميزين	ال مقابلات	الشهيرية براتب المتميزين	الشهيرية براتب المتميزين	
استمرارية عمل لجان اختيار الموظفين	وجود كادر من مختلف التخصصات ذو مهارات وخبرات مميزة	وجود كادر من مختلف التخصصات ذو مهارات وخبرات مميزة	استمرارية عمل لجان اختيار الموظفين	وجود كادر من مختلف التخصصات ذو مهارات وخبرات مميزة	وجود كادر من مختلف التخصصات ذو مهارات وخبرات مميزة	استمرارية عمل لجان اختيار الموظفين	وجود كادر من مختلف التخصصات ذو مهارات وخبرات مميزة	وجود كادر من مختلف التخصصات ذو مهارات وخبرات مميزة	<b>برنامج استقطاب الكفاءات والكواحد المؤهلة و المتميزة للعمل في الجمعية.</b>
تقييم مستوى الخدمات المقدمة	تحسين الخدمات المقدمة والبرامج بالجمعية	تحسين الخدمات المقدمة والبرامج بالجمعية	الخدمات المقدمة	تحسين الخدمات المقدمة والبرامج بالجمعية	تحسين الخدمات المقدمة والبرامج بالجمعية	الخدمات المقدمة	تحسين الخدمات المقدمة والبرامج بالجمعية	تحسين الخدمات المقدمة والبرامج بالجمعية	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
جدول الصالحيات والهيكل التنظيمي المحدث	مراجعة وتحديث الهيكل التنظيمي ليتوافق مع المتغيرات الوظيفية	تحديث و تفعيل جدول الصالحيات و الهيكل التنظيمي بشكل دوري لتطوير مفهوم العمل الامركزي	جدول الصالحيات و الهيكل التنظيمي المحدث	مراجعة وتحديث الهيكل التنظيمي ليتوافق مع المتغيرات الوظيفية	تحديث و تفعيل جدول الصالحيات و الهيكل التنظيمي بشكل دوري لتطوير مفهوم العمل الامركزي	جدول الصالحيات والهيكل التنظيمي المحدث	مراجعة وتحديث الهيكل التنظيمي ليتوافق مع المتغيرات الوظيفية	مشروع تحديث و تفعيل جدول الصالحيات و الهيكل التنظيمي بشكل دوري لتطوير مفهوم العمل الامركزي	
استمرارية تحدث وتطوير قسم الاتصالات الإدارية تقارير العلاقات العامة	زيادة فاعلية الاتصالات والتواصل الاجتماعي بين الموظفين	تطوير قنوات الاتصال و التواصل بين فروع و أقسام الجمعية	تحديث وتطوير قسم الاتصالات الإدارية تقارير العلاقات العامة	فاعلية الاتصالات والتواصل الاجتماعي بين الموظفين	تطوير قنوات الاتصال و التواصل بين فروع و أقسام الجمعية	تكوين و تشغيل قسم للاتصالات الإدارية بالجمعية تقارير العلاقات العامة	فاعلية الاتصالات والتواصل الاجتماعي بين الموظفين	مشروع تطوير قنوات الاتصال و التواصل بين فروع وأقسام الجمعية	
تقارير التقييم والتقويم الدورية	تجويد وتحسين العمل سرعة معالجة الاخفاقات وإزالتها	التقييم والتقويم المستمر للأداء العام لفروع و مشاريع و	تقارير التقييم والتقويم الدورية	تجويد وتحسين العمل سرعة معالجة	التقييم والتقويم المستمر للأداء العام لفروع و	تقارير التقييم والتقويم الدورية	تجويد وتحسين العمل سرعة معالجة الاخفاقات وإزالتها	برنامج التقييم والتقويم المستمر للأداء العام لفروع و	

2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
	الصعوبات	<b>برامج الجمعية المختلفة</b>		الاخفاقات وإزالة الصعوبات	<b>مشاريع وبرامج الجمعية المختلفة</b>			الصعوبات	<b>مشاريع وبرامج الجمعية المختلفة</b>
وثيقة القاعدة البياناتية رسائل الجوال المحفوظة صناديق الاقتراحات والشكاوي تقارير وأجندة الاجتماعات وثيقة الدراسة التحليلية عن مستوى رضا المستفيدين	وجود قاعدة مكتملة ومحدثة لبيانات المستفيدين تواصل فعال مع المستفيدين عبر رسائل الجوال توفير 35 صندوق لاقتراحات والشكاوي بالجمعية فاعلية لجنة متابعة اقتراحات وشكاوي	وثيقة القاعدة البياناتية رسائل الجوال المحفوظة صناديق الاقتراحات والشكاوي تقارير وأجندة الاجتماعات وثيقة الدراسة التحليلية عن مستوى رضا المستفيدين	وجود قاعدة مكتملة ومحدثة لبيانات المستفيدين تواصل فعال مع المستفيدين عبر رسائل الجوال توفير 30 صندوق لاقتراحات والشكاوي بالجمعية فاعلية لجنة متابعة اقتراحات وشكاوي	زيادة مستوى رضا المستفيدين عن خدمات وبرامج الجمعية	زيادة مستوى رضا المستفيدين عن خدمات وبرامج الجمعية	زيادة مستوى رضا المستفيدين عن خدمات وبرامج الجمعية	زيادة مستوى رضا المستفيدين عن خدمات وبرامج الجمعية	وجود قاعدة مكتملة ومحدثة لبيانات المستفيدين تواصل فعال مع المستفيدين عبر رسائل الجوال توفير 20 صندوق لاقتراحات والشكاوي بالجمعية تكوين لجنة لمتابعة اقتراحات وشكاوي	<b>زيادة مستوى رضا المستفيدين عن خدمات وبرامج الجمعية</b>
اكمال وتحليل استبيانات رضا المستفيدين من خدمات الجمعية	اكتمال وتحليل مستوى رضا المستفيدين من خدمات الجمعية	وثيقة الدراسة التحليلية عن مستوى رضا المستفيدين	اكتمال وتحليل استبيانات رضا المستفيدين من خدمات الجمعية	مستوي رضا المستفيدين	التحليلية عن مستوى رضا المستفيدين	مستوي رضا المستفيدين	مستوي رضا المستفيدين	اكتمال وتحليل استبيانات رضا المستفيدين من خدمات الجمعية	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
بيانات المنتسبين في الورش	الاستعداد الشامل للعام الدراسي مبكراً	<b>التطوير المستمر للخدمات الفنية و بيئة العمل بما يتناسب مع احتياجات المستفيدين والمجتمع.</b>	مباني الورش المعدة جيداً باليات وأجهزة حديثة حسب الدراسة	الاستعداد الشامل للعام الدراسي مبكراً استحداث ورش تتوفر جميع المعيينات المطلوبة (رثى مدرسي + أدوات مكتبية وترفيهية وتعليمية) قبل فترة كافية من بداية العام الدراسي	<b>التطوير المستمر للخدمات الفنية و بيئة العمل بما يتناسب مع احتياجات المستفيدين والمجتمع.</b>	نتائج الدراسة الميدانية لسوق المهن مبني الصالة وموقع الحديقة توفر جميع المعيينات المطلوبة (رثى مدرسي + أدوات مكتبية وترفيهية وتعليمية) قبل بداية العام الدراسي	الاستعداد الشامل للعام الدراسي مبكراً دراسة متطلبات السوق من المهن للرجال والنساء استحداث صالة ترفيهية وحديقة للطلاب زيادة تحسين مستوى أداء الطالب المنقعين من الخدمات تشغيل مركز التميي	الاستعداد الشامل للعام الدراسي مبكراً دراسة متطلبات السوق من المهن للرجال والنساء استحداث صالة ترفيهية وحديقة للطلاب زيادة تحسين مستوى أداء الطالب المنقعين من الخدمات تشغيل مركز التميي	<b>G4 (C)</b> <b>التطوير المستمر للخدمات الفنية و بيئة العمل بما يتناسب مع احتياجات المستفيدين والمجتمع.</b>
توفر جميع المعيينات المطلوبة (رثى مدرسيي + أدوات مكتبية وترفيهية وتعليمية) قبل فترة كافية من بداية العام الدراسي	زيادة أعداد المستفيدين من الورش مهنية بالقسم الرجال والنسائي	زيادة تحسين مستوى أداء الطلاب المنقعين من الخدمات	زيادة كافية من فترات تقييم الطلاب	استحداث معايير جودة للخدمات البرامج المقدمة في المجتمع	وثيقة الاستبيان ونتائج التحليل للأفلام الوثائقية	استحداث معايير جودة للخدمات البرامج المقدمة في المجتمع	وثيقة الاستبيان ونتائج التحليل للأفلام الوثائقية	استحداث معايير جودة للخدمات البرامج المقدمة في المجتمع	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
وثائق المعايير	تحسين الحالات بالمجتمع وإنتاج فيلم وثائقى كل عام		وثائق المعايير	توثيق تحسن الحالات بالمجتمع وإنتاج فيلم وثائقى كل عام	الجمع	وثائق المعايير	توثيق تحسن الحالات بالمجتمع وإنتاج فيلم وثائقى كل عام اكتمال وثائق معايير الجودة وتطبيقه	الجمعية	
تقارير الدورات	مشاركة 100% من الكادر الفني بدورات تخصصية مختلفة داخلية وخارجيا حصول 85% من الكادر الطبي على تصريح هيئة التخصصات الصحية	رفع مستوى الأداء الوظيفي للكادر العامل في الإدارة الفنية.	تقارير الدورات تحسن مستوى الأداء شهادات هيئة التخصصات الصحية	مشاركة 80% من الكادر الفني بدورات تخصصية مختلفة داخلية وخارجيا حصول 75% من الكادر الطبي على تصريح هيئة التخصصات الصحية	رفع مستوى الأداء الوظيفي للكادر العامل في الإدارة الفنية.	تقارير الدورات تحسن مستوى الأداء شهادات هيئة التخصصات الصحية	مشاركة 50% من الكادر الفني بدورات تخصصية مختلفة داخلية وخارجيا حصول 50% من الكادر الطبي على تصريح هيئة التخصصات الصحية	رفع مستوى الأداء الوظيفي للكادر العامل في الإدارة الفنية.	
معلم الحاسب الغرفة الحسية وجود الاجهزه والمعدات	تشغيل معلم الحاسب الالي المعدة لتناسب الاعاقة الحركية استمرارية تشغيل	توظيف التقنيات المساعدة للمعاقين في تلبية احتياجاتهم	معلم الحاسب الغرفة الحسية المحدثة وجود الاجهزه	تشغيل معلم الحاسب الالي المعدة لتناسب الاعاقة الحركية	توظيف التقنيات المساعدة للمعاقين في تلبية احتياجاتهم	معلم الحاسب الغرفة الحسية وجود الاجهزه والمعدات	اكتمال تجهيز معال الحاسب الالي لتناسب الاعاقة الحركية	توظيف التقنيات المساعدة للمعاقين في تلبية احتياجاتهم	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
	وتحديث الغرفة الحسية بالتميمي استمرارية تحديث التقنيات الحديثة للنطق والسمع		والمعدات الجديدة	استمرارية تشغيل وتحديث الغرفة الحسية بالتميمي توفير تقنيات حديثة للنطق والسمع			تشغيل الغرفة الحسية بالتميمي توفير تقنيات حديثة للنطق والسمع		
قوائم مشاركة الحضور تقرير المؤتمر	إنهاء كافة الإجراءات اللازمة لعقد النسخة الثالثة من المؤتمر توسيع المؤتمر الثاني ونشره على موقع الجمعية طباعة وتوزيع كتاب المؤتمر الثاني اكمال تحليل استبيانات المؤتمر استمرارية عمل لجنة متابعة توصيات المؤتمر الثاني تكوين لجنة لمتابعة توصيات المؤتمر	تنظيم مؤتمر خبراء الإعاقة والتأهيل بشكل منظم بالتعاون مع منظمات دولية.	قوائم مشاركة الحضور تقرير المؤتمر	توثيق المؤتمر الثاني ونشره على موقع الجمعية طباعة وتوزيع كتاب المؤتمر الثاني اكمال تحليل استبيانات المؤتمر استمرارية عمل لجنة متابعة توصيات المؤتمر	تنظيم مؤتمر خبراء الإعاقة والتأهيل بشكل منظم بالتعاون مع منظمات دولية.	عقد المؤتمر قوائم مشاركة الحضور تقرير المؤتمر	إنهاء كافة الإجراءات اللازمة لعقد النسخة الثانية من المؤتمر توسيع المؤتمر الأول ونشره على موقع الجمعية طباعة وتوزيع كتاب المؤتمر الأول اكمال تحليل استبيانات المؤتمر الأول تكوين لجنة لمتابعة توصيات المؤتمر	تنظيم مؤتمر خبراء الإعاقة والتأهيل بشكل منظم بالتعاون مع منظمات دولية.	G4 (D)



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
	اكتمال قاعدة بيانات خبراء الإعاقة الدوليين			الإعاقة الدوليين في عقد شراكات لتنظيم مؤتمرات الإعاقة مع عدد من المنظمات الدولية				اكتمال قاعدة بيانات خبراء الإعاقة الدوليين	
وثيقة الاتفاقية مناهج التدريب المتطورة البرامج المعتمدة البرنامج المستحدث	استمرارية الاتفاقية المبرمة مع عمادة البحث العلمي في جامعة القصيم استمرارية تطوير مناهج التدريب المعتمدة في الجمعية من عمادة خدمة المجتمع استحداث برنامج لتنمية المهارات اللغوية لدى طلاب التوحد في مركز التميمي	<b>الحصول على برامج ومناهج واختبارات عالمية وتقنيتها حضرية للجمعية.</b>	وثيقة الاتفاقية مناهج التدريب المتطورة البرامج المعتمدة البرنامج المستحدث	استمرارية الاتفاقية المبرمة مع عمادة البحث العلمي في جامعة القصيم استمرارية تطوير مناهج التدريب المعتمدة في الجمعية خدمة المجتمع استحداث برنامج لتنمية المهارات اللغوية لدى طلاب التوحد في مركز التميمي	<b>الحصول على برامج ومناهج واختبارات عالمية وتقنيتها حضرية للجمعية.</b>	وثيقة الاتفاقية مناهج التدريب المتطورة البرامج المعتمدة البرنامج المستحدث	ابرام اتفاقية مع عمادة البحث العلمي في جامعة القصيم تطوير مناهج التدريب المعتمدة في الجمعية من عمادة خدمة المجتمع استحداث برنامج لتنمية المهارات اللغوية لدى طلاب التوحد في مركز التميمي	<b>الحصول على برامج ومناهج واختبارات عالمية وتقنيتها حضرية للجمعية.</b>	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
	استمرارية تطبيق برنامج لتنمية المهارات الإدراكية لدى الأطفال المعاقين عقولياً في مركز التدخل المبكر استمرارية تطبيق برنامج لتنمية المهارات اللغوية لدى طلاب التوحد في مركز التميي			استمرارية تطبيق برنامج لتنمية المهارات الإدراكية لدى الأطفال المعاقين عقولياً في مركز التدخل المبكر استمرارية تطبيق برنامج لتنمية المهارات اللغوية لدى طلاب التوحد في مركز التميي			لدى الأطفال المعاقين عقولياً في مركز التدخل المبكر تطبيق برنامج لتنمية المهارات اللغوية لدى طلاب التوحد في مركز التميي		
الدراسات والإحصاءات والاستشارات التي اجريت بالمركز	استمرارية تشغيل الوحدة وإجراء الدراسات والبحوث والاستشارات الخاصة بإعاقات و الاستقداد من توصيات الأبحاث والدراسات في تطوير	<b>استحداث وحدة للدراسات الإحصائية والبحوث والاستشارات الخاصة بإعاقات.</b>	الدراسات والإحصاءات والاستشارات التي اجريت بالمركز	تشغيل الوحدة وإجراء الدراسات والبحوث والدراسات الخاصة بإعاقات	<b>استحداث وحدة للدراسات الإحصائية والبحوث والاستشارات ال الخاصة بإعاقات.</b>	عقد دراسات وإحصائيات واستشارات حول الاعاقة بالوحدة	اكتمال التجهيزات الإدارية والفنية وتشغيل الوحدة	<b>استحداث وحدة للدراسات الإحصائية والبحوث والاستشارات الخاصة بإعاقات</b>	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
	وتحديث الخدمات المختلفة الخاصة بالإعاقة								
الاتفاقات المبرمة الاعتمادات المتحصل عليها مع الجهات المختلفة	تجديد الاتفاقية مع مركز التقنية الرائدة للاستشارات الإدارية . عقد اتفاقية تعاون مع جامعة القصيم استمرارية اعتماد وزارة الشئون الاجتماعية لتطبيق برنامج الدبلوم المهني للتوحد استمرارية اعتماد وترخيص مركز التدريب المهني للمعاقين من قبل المؤسسة العامة للتعليم التقني والفنى	<b>إبرام اتفاقيات تعاون مع المؤسسات ذات العلاقة على نطاق المملكة</b>	الاتفاقيات المبرمة الاعتمادات المتحصل عليها مع الجهات المختلفة	تجديد الاتفاقية مع مركز التقنية الرائدة للاستشارات الإدارية عقد اتفاقية تعاون مع جامعة القصيم استمرارية اعتماد وزارة الشئون الاجتماعية لتطبيق برنامج الدبلوم المهني للتوحد استمرارية اعتماد وترخيص مركز التدريب المهني للمعاقين من قبل المؤسسة العامة للتعليم التقني والفنى	<b>إبرام اتفاقيات تعاون مع المؤسسات ذات العلاقة على نطاق المملكة</b>	الاتفاقيات المبرمة الاعتمادات المتحصل عليها مع الجهات المختلفة	عقد اتفاقية مع مركز التقنية الرائدة للاستشارات الإدارية عقد اتفاقية تعاون مع جامعة القصيم اعتماد وزارة الشئون الاجتماعية لتطبيق برنامج الدبلوم المهني للتوحد اعتماد وترخيص مركز التدريب المهني للمعاقين من قبل المؤسسة العامة للتعليم التقني والفنى	<b>إبرام اتفاقيات تعاون مع المؤسسات ذات العلاقة على نطاق المملكة</b>	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
المنهج الدراسي المعتمد للبرامج	استمرارية اعتماد الجهات المختصة للبلوم المتوسط في التربية الخاصة	<b>استحداث برامج تدريبية أكاديمية معتمدة داخل و خارج القصيم</b>	المنهج الدراسي المعتمد للبرامج	استمرارية اعتماد الجهات المختصة للبلوم المتوسط في التربية الخاصة	<b>استحداث برامج تدريبية أكاديمية معتمدة داخل و خارج القصيم</b>	المنهج الدراسي المعتمد للبرامج	اعتماد الجهات المختصة للبلوم المتوسط في التربية الخاصة	<b>استحداث برامج تدريبية أكاديمية معتمدة داخل و خارج القصيم</b>	
سندات عضوية الجمعية وثائق الاتفاقيات ومذكرات التفاهم	حصول الجمعية على عضوية مع 5 جمعيات عالمية تجديد الاتفاقيات المبرمة مع مركز الأمير سلمان لأبحاث الإعاقة عقد عدد 8 اتفاقيات وشراكات مع منظمات ومؤسسات عالمية	<b>التوسيع في عقد شراكات و عضويات محلية و خارجية مع مؤسسات متخصصة لتطوير مستوى الأداء في الجمعية ..</b>	سندات عضوية الجمعية وثائق الاتفاقيات ومذكرات التفاهم	حصول الجمعية على عضوية مع 3 جمعيات عالمية تجديد اتفاقية التعاون المبرمة مع مركز الأمير سلمان لأبحاث الإعاقة عقد عدد 5 اتفاقيات وشراكات مع منظمات ومؤسسات عالمية	<b>التوسيع في عقد شراكات و عضويات محلية و خارجية مع مؤسسات متخصصة لتطوير مستوى الأداء في الجمعية ..</b>	سندات عضوية الجمعية وثائق الاتفاقيات ومذكرات التفاهم	حصول الجمعية على عضوية مع 2 جمعية عالمية ابرام اتفاقية تعاون مع مركز الأمير سلمان لأبحاث الإعاقة عقد اتفاقيتين وشراكات مع منظمات ومؤسسات عالمية	<b>التوسيع في عقد شراكات و عضويات محلية و خارجية مع مؤسسات متخصصة لتطوير مستوى الأداء في الجمعية ..</b>	G5
القارير التشغيلية (إدارية وفنية)	تشغيل إدارة المشاريع بالجمعية تسويق إدارة المشاريع على	<b>التوسيع في الإدارة والتشغيل لراكز وبرامج المعاين</b>	القارير التشغيلية (إدارية وفنية)	تشغيل إدارة المشاريع بالجمعية تسويق إدارة	<b>التوسيع في الإدارة والتشغيل لراكز وبرامج المعاين</b>	وثيقة الدراسة وجود الإدارة	اكتمال الدراسة الخاصة بالمقدرات الادارية والفنية	<b>التوسيع في الإدارة والتشغيل لراكز وبرامج المعاين</b>	



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
	امتداد المملكة	<b>خارج منطقة القصيم</b>		المشاريع على امتداد المملكة	<b>خارج منطقة القصيم</b>		واكمال طاقتها و معيناتها التشغيلية	لجمعية عنزة لامتداد خارج منطقة القصيم اكمال تشغيل ادارة المشاريع بالجمعية تسويق ادارة المشاريع على امتداد المملكة	<b>خارج منطقة القصيم</b>
قائمة الطلاب المنتسبين للتميمي وثيقة الدراسة	استمرارية توسيع الخدمات وزيادة اعداد الطلاب المنتسبين	<b>التوسيع المتخصص في خدمات الجمعية لفئة التوحد والإعاقات الشديدة و برامج الامتداد.</b>	قائمة الطلاب المنتسبين للتميمي وثيقة الدراسة	التوسيع في تشغيل مركز التميمي للتوحد وزيادة عدد المستفيدين الى 135 من طلاب التوحد بالمركز	<b>التوسيع المتخصص في خدمات الجمعية لفئة التوحد والإعاقات الشديدة و برامج الامتداد.</b>	قائمة الطلاب المنتسبين للتميمي وثيقة الدراسة	دراسة مقترن انشاء مركز متخصص للتوحد بالتميمي	<b>التوسيع المتخصص في خدمات الجمعية لفئة التوحد والإعاقات الشديدة و برامج الامتداد.</b>	
قائمة طلاب التوحد بالمركز	الى 165 طالب			اتمرار خدمة عدد 90 طالب وطالبة في مركز التدخل المبكر .		التقارير الادارية والقارير الانشائية وعقود الشركة المنفذة للتشييد	تسجيل وانتظام عدد 90 طالب وطالبة بمركز التدخل المبكر .	<b>تأسيس وتشغيل مركز متخصص في التدخل المبكر.</b>	
القارير الادارية	زيادة اعداد المنتسبين	<b>تأسيس وتشغيل مركز متخصص في التدخل المبكر.</b>	القارير الادارية	اتمرار خدمة عدد 90 طالب وطالبة في مركز التدخل المبكر .		القارير الانشائية وعقود الشركة المنفذة للتشييد	حصر جميع	<b>تأسيس وتشغيل مركز متخصص في التدخل المبكر.</b>	
القارير الإنسانية	لمركز الطفولة والتدخل المبكر الى 210 طالب وطالبة .		القارير الانشائية وعقود الشركة المنفذة للتشييد	تحديث قائمة المحاثة					
عقود الشركة المنفذة للتشييد	الاستفادة من قائمة الوثائق النهائية		القائمة المحاثة						



2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
لاكمال وتشغيل المبني	المؤسسات والمراكز المتخصصة في التدخل المبكر في عقد قنوات اتصال وابرام اتفاقيات تعاون وشراكات معها	المؤسسات والمراکز المتخصصة في التدخل المبكر اكتمال عملية انشاء وتشغيل مركز دائم ومجهز ومتخصص بالتدخل المبكر بمواصفات فنية جيدة وخدمات تخصصية ممتازة	المؤسسات والمراکز المتخصصة في التدخل المبكر تقارير الزيارات المتبادلة التقارير الفنية والإدارية	المؤسسات والمراکز العالمية والإقليمية المتخصصة في مجال التدخل المبكر وزيادة التواصل وتعاون معها استمرار عملية انشاء وتشغيل مركز دائم ومجهز ومتخصص بالتدخل المبكر المبكر بمواصفات فنية جيدة وخدمات تخصصية ممتازة	المؤسسات والمراکز المتخصصة في مجال التدخل المبكر والتعاون معها البدء في انشاء مركز دائم ومجهز ومتخصص بالتدخل المبكر بمواصفات فنية جيدة وخدمات تخصصية ممتازة	قائمة حصر المؤسسات والمراکز المتخصصة في التدخل المبكر	المؤسسات والمراکز المتخصصة في مجال التدخل المبكر والتعاون معها البدء في انشاء مركز دائم ومجهز ومتخصص بالتدخل المبكر بمواصفات فنية جيدة وخدمات تخصصية ممتازة	المؤسسات والمراکز العالمية والإقليمية المتخصصة في مجال التدخل المبكر والتعاون معها البدء في انشاء مركز دائم ومجهز ومتخصص بالتدخل المبكر بمواصفات فنية جيدة وخدمات تخصصية ممتازة	
قائمة حصر المؤسسات والمراکز المتخصصة في التدخل المبكر	خدمة عدد 20 حالة في مركز الخدمات الصحية لذو الاعاقة الحركية	مشروع استحداث مركز التأهيل الصحي للإعاقات الحركية بمجمع الجفالي للرعاية	القارير الادارية والمالية	خدمة عدد 20 حالة في مركز الخدمات الصحية لذو الاعاقة الحركية	مشروع استحداث مركز التأهيل الصحي للإعاقات الحركية بمجمع الجفالي للرعاية	القارير الادارية والمالية	خدمة عدد 20 حالة في مركز الخدمات الصحية لذو الاعاقة الحركية	مشروع استحداث مركز التأهيل الصحي للإعاقات الحركية بمجمع الجفالي للرعاية	مشروع استحداث مركز التأهيل الصحي للإعاقات الحركية بمجمع الجفالي للرعاية



الغایة	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	2016 م	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	2015 م	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	2014 م
		<b>وتأهيل</b>				<b>وتأهيل</b>						<b>وتأهيل</b>
القارير الإدارية شهادة مجلس الخصصات الطبية القارير التربوية و والإدارية تجديد شهادة الاعتماد من الـ JCI	التوسيع في الفترات الزمنية لتقديم الخدمة المنزلية للفترة الماسانية حصول كادر القسم علي شهادة مزاولة المهنة من مجلس الخصصات الطبية تحسين وتطور مستوى الأداء الفني للكادر تجديد اعتماد القسم JC من	<b>التطوير المستمر لخدمات برنامج الرعاية الصحية وتأهيل المنزلي بما يتناصف مع احتياجات المستفيدين والمجتمع.</b>	القارير الإدارية شهادة مجلس الخصصات الطبية القارير التربوية و والإدارية شهادة الاعتماد JC من المجدة	التقارير الإدارية شهادة مجلس الخصصات الطبية القارير التربوية و والإدارية شهادة الاعتماد JC من	التوسيع في الفترات الزمنية ل تقديم الخدمة المنزلية للفترة الماسانية حصول كادر القسم علي شهادة مزاولة المهنة من مجلس الخصصات الطبية تحسين وتطور مستوى الأداء الفني للكادر تجديد اعتماد القسم JC من	<b>التطوير المستمر لخدمات برنامج الرعاية الصحية وتأهيل المنزلي بما يتناصف مع احتياجات المستفيدين والمجتمع.</b>	القارير الإدارية شهادة مجلس الخصصات الطبية القارير التربوية و والإدارية شهادة الاعتماد JC من	التوسيع في الفترات الزمنية لتقديم الخدمة المنزلية للفترة الماسانية حصول كادر القسم علي شهادة مزاولة المهنة من مجلس الخصصات الطبية تحسين وتطور مستوى الأداء الفني للكادر اعتماد القسم من JCI	<b>التطوير المستمر لخدمات برنامج الرعاية الصحية وتأهيل المنزلي بما يتناصف مع احتياجات المستفيدين والمجتمع.</b>			
قائمة الطلاب بالمتميzi القارير الإدارية والفنية	<b>165</b> خدمة عدد حالة في مركز التوحد .	<b>تخصيص مركز التميمي للتربية الخاصة لفئة التوحد فقط ضمن خطة</b>	قائمة الطلاب بالمتميzi القارير الإدارية والفنية	<b>135</b> خدمة عدد حالة في مركز التوحد .	<b>تخصيص مركز التميمي للتربية الخاصة لفئة التوحد فقط ضمن خطة</b>	قائمة الطلاب بالمتميzi القارير الإدارية والفنية	<b>110</b> خدمة عدد حالة في مركز التوحد .	<b>تخصيص مركز التميمي للتربية الخاصة لفئة التوحد فقط ضمن خطة</b>				



## جمعية عزيزة للتنمية والخدمات الإنسانية - تأهيل

2013

2016 م			2015 م			2014 م			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
		<b>إعادة هيكلة المركز نحو التخصصية</b>			<b>إعادة هيكلة المركز نحو التخصصية</b>			<b>إعادة هيكلة المركز نحو التخصصية</b>	



الإطار المنطقي التفصيلي  
للحركة الإستراتيجية  
للأعوام من ٢٠١٥ - ٢٠٢٠ م





الإطار المنطقي التفصيلي للخطة الإستراتيجية

ب للأعوام من 2014 - 2017

2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	الخرجات	الهدف	مؤشر القياس	الخرجات	الهدف	
عقود التأجير	تأجير جميع الوحدات	تنفيذ وتشغيل مشروع وقف الرحمة	عقود التأجير	تأجير وحدات المرحلة الثانية	تنفيذ وتشغيل مشروع وقف الرحمة	
التقارير المالية والفنية	<p>تطوير الخدمات الفنية الموجودة استحداث خدمات حديثه زيادة موارد الجمعية المالية</p> <p><b>مجمع الغالى</b> استفادة عدد 4420 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة و 1600 مستفيد ثانوي من أفراد المجتمع غير المعاقين</p> <p><b>مركز التميي</b> استفادة عدد 165 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة و 1165 مستفيد من الخدمات الطبية المساندة</p> <p><b>مركز التدخل المبكر</b> استفادة عدد 130 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة و 255 مستفيد من الخدمات الطبية المساندة</p>	<p><b>تطوير واستحداث مصادر دخل من خدمات الجمعية</b></p>	<p>التقارير المالية والفنية</p>	<p>تطوير الخدمات الفنية الموجودة استحداث خدمات حديثه زيادة موارد الجمعية المالية</p> <p><b>مجمع الغالى</b> استفادة عدد 4120 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة و 925 مستفيد ثانوي من أفراد المجتمع غير المعاقين</p> <p><b>مركز التميي</b> استفادة عدد 165 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة و 1015 مستفيد من الخدمات الطبية المساندة</p> <p><b>مركز التدخل المبكر</b> استفادة عدد 130 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة و 160 مستفيد من الخدمات الطبية المساندة</p>	<p><b>تطوير واستحداث مصادر دخل من خدمات الجمعية</b></p>	G1



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
التقارير المالية والإدارية والفنية	<p>تحديث خدمات العيادات و التشخيص و المراكز التأهيلية والطبية المساندة مثل الأسنان و التأهيل النفسي و النطق و العلاج الطبيعي في الجمعية ب 4700 مستفيد</p> <p><b>مجمع الجفال</b> استفادة عدد 4000 مستفيد</p> <p>مركز التميمي استفادة عدد 700 مستفيد</p> <p><b>مركز التدخل المبكر</b> استفادة عدد 240 مستفيد</p> <p>تحديث خدمات الاستثمار لغير المعاقين في مركز التدريب و التطوير والنادي الصحي لغير المعاقين لخدمة ب 1600 مستفيد حسب</p> <p><b>الشكل رقم 1</b></p>	<p><b>استثمار إمكانيات البنية التحتية للجمعية</b></p>	<p>التقارير المالية والإدارية والفنية</p>	<p>تحديث خدمات العيادات و التشخيص و المراكز التأهيلية والطبية المساندة مثل الأسنان و التأهيل النفسي و النطق و العلاج الطبيعي في الجمعية ب 3700 مستفيد</p> <p><b>مجمع الجفال</b> استفادة عدد 3100 مستفيد</p> <p>مركز التميمي استفادة عدد 600 مستفيد</p> <p><b>مركز التدخل المبكر</b> استفادة عدد 160 مستفيد</p> <p>تحديث خدمات الاستثمار لغير المعاقين في مركز التدريب و التطوير والنادي الصحي لغير المعاقين لخدمة ب 775 مستفيد حسب</p> <p><b>الشكل رقم 1</b></p>	<p><b>استثمار إمكانيات البنية التحتية للجمعية</b></p>	
التقارير المالية والفنية	<p>تطوير الخدمات الفنية الموجودة ، استحداث خدمات حديثه ، زيادة موارد للجمعية المانعة استفادة عدد 5255 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة و 1580 مستفيد ثانوي من أفراد المجتمع غير المعاقين</p>	<p><b>تطوير واستحداث مصادر دخل من خدمات الجمعية</b></p>	<p>التقارير المالية والفنية</p>	<p>تطوير الخدمات الفنية الموجودة ، استحداث خدمات حديثه ، زيادة موارد للجمعية المانعة استفادة عدد 4710 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة و 925 مستفيد ثانوي من أفراد المجتمع غير المعاقين</p>	<p><b>تطوير واستحداث مصادر دخل من خدمات الجمعية</b></p>	
التقارير المالية والإدارية والفنية	زيادة أعداد المستفيدين من خدمات العيادات و التشخيص والمراكز التأهيلية والطبية المساندة	<p><b>استثمار إمكانيات البنية التحتية للجمعية</b></p>	<p>التقارير المالية والإدارية والفنية</p>	زيادة أعداد المستفيدين من خدمات العيادات و التشخيص والمراكز التأهيلية والطبية المساندة	<p><b>استثمار إمكانيات البنية التحتية للجمعية</b></p>	



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
	<p>مثل الأسنان والتأهيل النفسي والنطق والعلاج الطبيعي ب <b>4000</b> مستفيد</p> <p>تحديث خدمات مركز التدريب والتطوير والنادي الصحي لغير المعاقين لخدمة ب <b>1600</b> مستفيد</p>			<p>مثل الأسنان والتأهيل النفسي والنطق والعلاج الطبيعي ب <b>3700</b> مستفيد</p> <p>تحديث خدمات مركز التدريب والتطوير والنادي الصحي لغير المعاقين لخدمة ب <b>925</b> مستفيد</p>		
التقارير المالية تقارير المشاريع اتفاقيات الشراكة	<p>اعتماد <b>25</b> رعاة وداعمين</p> <p>لأنشطة وبرامج المجتمع</p>	<b>إيجاد رعاة وشركاء لبرامج وأنشطة المجتمع</b>	<p>التقارير المالية تقارير المشاريع اتفاقيات الشراكة</p>	<p>اعتماد <b>20</b> رعاة وداعمين</p> <p>لأنشطة وبرامج المجتمع</p>	<b>إيجاد رعاة وشركاء لبرامج وأنشطة المجتمع</b>	
وثيقة اتفاقية التأمين	<p>إبرام اتفاقية مع ثمانية شركات تامين لغطية جزء من خدمات المجتمع للمستفيدين</p>	<b>برنامج استقطاب شركات التأمين لغطية خدمات المجتمع بالتأمين الصحي</b>	وثيقة اتفاقية التأمين	<p>إبرام اتفاقية مع خمسة شركات تامين لغطية جزء من خدمات المجتمع للمستفيدين</p>	<b>برنامج استقطاب شركات التأمين لغطية خدمات المجتمع بالتأمين الصحي</b>	
اتفاقيات الشراكة وتنفيذ الأنشطة المشتركة	<p>زيادة الموارد المالية من دعم وزارة الشؤون الاجتماعية لبعض برامج وأنشطة الجمعية</p> <p><b>1,200,000</b> ريال</p> <p>زيادة الموارد المالية من دعم مدرسة قدرات من وزارة التربية و التعليم ب <b>100,000</b> ريال</p> <p>زيادة مخصصات صندوق الموارد البشرية ب <b>400,000</b> ريال</p>	<b>برنامج تنمية دخل المجتمع من المصادر الحكومية المختلفة</b>	<p>اتفاقيات الشراكة وتنفيذ الأنشطة المشتركة</p>	<p>زيادة الموارد المالية من دعم وزارة الشؤون الاجتماعية لبعض برامج وأنشطة المجتمع</p> <p><b>1,000,000</b> ريال</p> <p>زيادة الموارد المالية من دعم مدرسة قدرات من وزارة التربية و التعليم ب <b>85,000</b> ريال</p> <p>زيادة مخصصات صندوق الموارد البشرية ب <b>350,000</b> ريال</p>	<b>برنامج تنمية دخل المجتمع من المصادر الحكومية المختلفة</b>	



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
التقارير التسويقية والمالية التقارير الإنتاجية لقسم التأهيل المهني	إنتاج وتسويق عدد 40000 زجاجة عطر إنتاج وتسويق عدد 700 زى مدرسي إنتاج كميات تجارية من المزرعة بحجم 1500 كغم من الخضار .	<b>إنتاج وتسويق منتجات مشاغل التأهيل المهني بشكل احترافي.</b>	التقارير التسويقية والمالية التقارير الإنتاجية لقسم التأهيل المهني	إنتاج وتسويق عدد 30000 زجاجة عطر إنتاج وتسويق عدد 600 زى مدرسي للمجمع إنتاج كميات تجارية من المزرعة بحجم 1200 كغم من الخضار .	<b>إنتاج وتسويق منتجات مشاغل التأهيل المهني بشكل احترافي.</b>	
عدد أصدقاء المجمع	قاعدة بيانات مكتملة وحديثة	<b>استمرار تطوير قاعدة البيانات الخاصة بأصدقاء الجمعية والشركاء والرعاة وتنظيم فئات عضوية لهم</b>	عدد أصدقاء المجمع	قاعدة بيانات مكتملة وحديثة	<b>استمرار تطوير قاعدة البيانات الخاصة بأصدقاء الجمعية والشركاء والرعاة وتنظيم فئات عضوية لهم</b>	
استفادة ال 200 متدرب من التدريب استفادة ال 800 زائر من المعارض التقديمية تقارير الأنشطة والمتابعة	مشاركة 200 متدرب ومتدرية من اسر المعاقين بالبرامج التدريبية المختلفة عدد 800 زائر للمعارض التقديمية	<b>الدورات التدريبية والتنقيفية لشراحت المجتمع حول قضايا الإعاقة المختلفة</b>	استفادة ال 150 متدرب من التدريب استفادة ال 600 زائر من المعارض التقديمية تقارير الأنشطة والمتابعة	مشاركة 150 متدرب ومتدرية من اسر المعاقين بالبرامج التدريبية المختلفة عدد 600 زائر للمعارض التقديمية	<b>برنامج الدورات التدريبية و التنقيفية لشراحت المجتمع حول قضايا الإعاقة المختلفة</b>	G2



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
تقارير المشاركة والأنشطة	توسيع مشاركة الجمعية	<b>استثمار المناسبات العالمية والإقليمية و المحلية لإبراز قضايا ذوي الإعاقة</b>	تقارير المشاركة والأنشطة	توسيع مشاركة الجمعية	<b>استثمار المناسبات العالمية والإقليمية و المحلية لإبراز قضايا ذوي الإعاقة</b>	
سجل العضوية قائمة الأجندة للمناشط المختلفة	تعدد الأجندة وتوسيع المشاركات وزيادة أعضاء المنتدى	<b>تأسيس منتدى ثقافي اجتماعي ترفيهي رياضي توعوي للمعاقين بمنطقة القصيم</b>	سجل العضوية قائمة الأجندة للمناشط المختلفة	تعدد الأجندة وتوسيع المشاركات وزيادة أعضاء المنتدى	<b>مشروع المنتدى المتعدد الأهداف والأنشطة للمعاقين بمنطقة القصيم</b>	
التقارير الإنتاجية قائمة أسماء اللاعبين تقرير توزيع الشعار غلى الطلاب اتفاقيات الشراكة مع الجهات المتبنية	استمرار اعتماد النادي العربي بعنيزة لحمل شعار عنزة صديقة للمعاقين على ملابس جميع اللاعبين و الاداريين توزيع الشعار على 400 طالب وطالبة تبني عدد 15 جهات حكومية و خاصة لهذا الشعار	<b>برنامج تفعيل عنزة مدينة صديقة للمعاقين بالتتنسيق والتعاون مع مع الجهات المختلفة</b>	التقارير الإنتاجية قائمة أسماء اللاعبين تقرير توزيع الشعار على الطلاب اتفاقيات الشراكة مع الجهات المتبنية	اعتماد النادي العربي بعنيزة لحمل شعار عنزة صديقة للمعاقين على ملابس جميع اللاعبين و الاداريين توزيع الشعار على 300 طالب وطالبة تبني عدد 12 جهات حكومية و خاصة لهذا الشعار	<b>برنامج تفعيل عنزة مدينة صديقة للمعاقين بالتنسيق والتعاون مع مع الجهات المختلفة</b>	



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
قائمة المرشحين للتأهيل والزواج	زيادة مشاركات الجهات المهتمة وذات الصلة وتأهيل وزواج عدد 50 معاق ومعاقة	<b>مشروع تمكين ذوي الإعاقة و تكوين أسر خاصة بهم</b>	قائمة المرشحين للتأهيل والزواج	مشاركة فاعلة للجهات المهتمة وذات الصلة وتزويج 40 معاق ومعاقة	<b>مشروع تمكين ذوي الإعاقة و تكوين أسر خاصة بهم</b>	
عدد الاتفاقيات المبرمة مع الوسائل الإعلامية المختلفة عدد وتنوع القضايا المطروحة	12 برامح عن الإعاقة بالقنوات الفضائية المختلفة 15 أعمدة بالصحف المختلفة 20 برامح إذاعية	<b>استثمار وسائل الإعلام المرئية والمسموعة في التوعية بقضايا الإعاقة</b>	عدد الاتفاقيات المبرمة مع الوسائل الإعلامية المختلفة عدد وتنوع القضايا المطروحة	10 برامح بقنوات فضائية 12 أعمدة بالصحف المختلفة 15 برنامج إذاعي	<b>استثمار وسائل الإعلام المرئية والمسموعة في التوعية بقضايا الإعاقة</b>	
عدد زوار الموقع عدد القضايا المطروحة بالموقع وتنوعها عدد الاستشارات المقدمة والرسائل المرسلة	استشارة نفسية واجتماعية عبر الموقع الإلكتروني 400 SMS 15000 رسالة	<b>استثمار دور الإعلام الإلكتروني و زيادة تفعيل موقع المجتمع في التوعية</b>	عدد زوار الموقع عدد القضايا المطروحة بالموقع وتنوعها عدد الاستشارات المقدمة والرسائل المرسلة	300 استشارة نفسية واجتماعية عبر الموقع الإلكتروني 12000 SMS رسالة	<b>استثمار دور الإعلام الإلكتروني و زيادة تفعيل موقع المجتمع في التوعية</b>	
عدد المطبوعات والإصدارات	إصدار ثمانية مطبوعات، 30 مطابع مختلفة عن الإعاقة يتم طرحها بالمطبوعات	<b>إصدار مطبوعات متنوعة و منتظمة تحتوي على مطابع مختلفة عن الإعاقة</b>	عدد المطبوعات والإصدارات	إصدار ستة مطبوعات، 25 مطابع مختلفة عن الإعاقة يتم طرحها بالمطبوعات	<b>إصدار مطبوعات متنوعة و منتظمة تحتوي على مطابع مختلفة عن الإعاقة</b>	



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
عدد الأعمال المتنافسة	زيادة عدد المتنافسين	<b>استمرارية التنافس على الجائزة الخاصة بإبداعات المعاين والعامليين معهم</b>	عدد الأعمال المتنافسة	زيادة عدد المتنافسين زيادة عدد الجوائز	<b>استمرارية التنافس على الجائزة الخاصة بإبداعات المعاين والعامليين معهم</b>	
عدد المشاركين بالمسابقة، فاعلية الحفل	زيادة عدد الجوائز		عدد المشاركين بالمسابقة، فاعلية الحفل			
التقارير الإنتاجية والإعلامية	إنتاج وتوزيع عدد 20000 قرص ممغنط تحديث موقع المجمع زيارات واستضافة الإعلاميين وأخصائيين المجمع بالقنوات الفضائية	<b>استثمار كافة وسائل الإعلام المتاحة في تسويق الخدمات والبرامج.</b>	التقارير الإنتاجية والإعلامية	إنتاج وتوزيع 15000 قرص ممغنط وتحديث موقع الجمعية استضافة الإعلاميين وأخصائيين المجمع بالقنوات الفضائية	<b>استثمار كافة وسائل الإعلام المتاحة في تسويق الخدمات والبرامج.</b>	
وثائق الاتفاقيات	المحفظة على الاتفاقيات الموقعة و زيادة تفعيلها	<b>رفع مستوى التعاون مع المؤسسات ذات العلاقة على نطاق المملكة.</b>	وثائق الاتفاقيات	المحفظة على الاتفاقيات الموقعة و زيادة تفعيلها	<b>رفع مستوى التعاون مع المؤسسات ذات العلاقة على نطاق المملكة.</b>	G3
الاتفاقيات المبرمة تقارير الزيارات تقارير المناشط	ابرام 25 اتفاقية مختلفة تنفيذ 50 زيارة متبادلة تنفيذ 15 من المناشط بالجامعات	<b>زيادة مستوى التواصل مع هيئات التدريس والطلاب في التخصصات ذات العلاقة في الجامعات السعودية.</b>	الاتفاقيات المبرمة تقارير الزيارات تقارير المناشط	ابرام 20 اتفاقيات مختلفة تنفيذ 40 زيارة متبادلة تنفيذ 15 من المناشط بالجامعات	<b>زيادة مستوى التواصل مع هيئات التدريس والطلاب في التخصصات ذات العلاقة في الجامعات السعودية.</b>	



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
الوثائق والتقارير المستندات الإعلانات خطة التسويق العلاقات العامة	استمرارية التوسيع بخدمات المجمع اكتساب المجمع الصورة طيبة المتاحة.	<b>إبراز البرامج المستحدثة والإنجازات و التجارب الناجحة بكافة الوسائل المتاحة.</b>	الوثائق والتقارير المستندات الإعلانات خطة التسويق العلاقات العامة	توسيع انتشار خدمات الجمعية اكتساب الجمعية لصورة طيبة	<b>إبراز البرامج المستحدثة والإنجازات و التجارب الناجحة بكافة الوسائل المتاحة.</b>	
تقارير المشاركة قاعدة بيانات الأنشطة المحدثة	توسيع المشاركات المختلفة للمجمع زيادة تسويق خدمات المجمع	<b>المشاركة في المناسبات الاجتماعية المختلفة داخل المنطقة وخارجها لتسويق خدمات الجمعية</b>	تقارير المشاركة قاعدة بيانات الأنشطة المحدثة	توسيع المشاركات المختلفة للجمعية زيادة تسويق خدمات الجمعية	<b>المشاركة في المناسبات الاجتماعية المختلفة داخل المنطقة وخارجها لتسويق خدمات الجمعية</b>	
تحديث وثيقة دراسة احتياجات قسم تقنية المعلومات تقارير تنفيذ المهام	سرعة انجاز العمل تحسن وتطور الاتصال	<b>تطوير البنية التحتية المادية والبشرية لتقنية المعلومات و الاتصالات داخل الجمعية</b>	تحديث وثيقة دراسة احتياجات قسم تقنية المعلومات تقارير تنفيذ المهام	سرعة انجاز العمل تحسن وتطور الاتصال	<b>تطوير البنية التحتية المادية و البشرية لتقنية المعلومات و الاتصالات داخل الجمعية</b>	G4
تقارير التدريب الأفراد الممنظطة المنتجة القارير الإداري إحصائيات أجهزة	سهولة وسرعة انجاز المهام المختلفة	<b>برنامج تدريب كوادر الجمعية على إجاده التعامل مع تطبيقات الحاسب الآلي .</b>	تقارير التدريب الأفراد الممنظطة المنتجة القارير الإداري إحصائيات أجهزة	سهولة وسرعة انجاز المهام المختلفة	<b>برنامج تدريب كوادر الجمعية على إجاده التعامل مع تطبيقات الحاسب الآلي .</b>	(A)



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
الحاسب			الحاسب			
التقارير الإدارية	تسهيل وسرعة التواصل بين ا لجمعية والمستفيدين و الحفاظ على الوقت	<b>الاستمرار في حوسبة العمليات الإدارية في الجمعية</b>	عقود الاستشاريين دراسة المشروع تقرير تنفيذ المشروع	تسهيل وسرعة التواصل بين ا لجمعية والمستفيدين و الحفاظ على الوقت	<b>الاستمرار في حوسبة العمليات الإدارية في الجمعية</b>	
موقع التواصل الإلكتروني مستندات شراء الهاتف الذكية	تسهيل وسرعة التواصل بين المجمع والمستفيدين الحفاظ على الوقت	<b>مواصلة تفعيل التواصل الإلكتروني في تقديم بعض خدمات الجمعية للمستفيدين</b>	موقع التواصل الإلكتروني	تسهيل وسرعة التواصل بين المجمع والمستفيدين الحفاظ على الوقت	<b>مواصلة تفعيل التواصل الإلكتروني في تقديم بعض خدمات الجمعية للمستفيدين</b>	
التفاعل والتواصل عبر موقع الجمعية	توسيع مشاركة المجتمع رفع مستوى المعرفة والتوعية بقضايا الإعاقة سهولة وسرعة وتنظيم مواعيد المراجعين بالموقع	<b>الاستمرار في حوسبة تقديم بعض خدمات الجمعية للمجتمع الخارجي</b>	التفاعل والتواصل عبر موقع الجمعية	توسيع مشاركة المجتمع رفع مستوى المعرفة والتوعية بقضايا الإعاقة سهولة وسرعة وتنظيم مواعيد المراجعين بالموقع	<b>الاستمرار في حوسبة تقديم بعض خدمات الجمعية للمجتمع الخارجي</b>	
تقارير التدريب والمتابعة تقارير المراجعات	استمرارية التحسن وجودة العمل تطوير النماذج والإجراءات الخاصة بالجودة	<b>الاستمرار في تطبيق معايير الجودة وتحديث وتطوير إجراءات العمل</b>	تقارير التدريب تقارير المراجعات الداخلية	تحسين وجودة العمل تطوير النماذج والإجراءات الخاصة بالجودة	<b>الاستمرار في تطبيق معايير الجودة وتحديث وتطوير إجراءات العمل لمواكبة النمو</b>	G4 (B)



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
الداخلية والإجراءات التصحيحية والوقائية ادارة وثيقة دليل الجودة		<b>لواكبة النمو المستقبلي للخدمات</b>	والإجراءات التصحيحية والوقائية ادارة وثيقة دليل الجودة			<b>المستقبلي للخدمات</b>
تقارير مناشط الوعية فواتير الصيانة والشراء وثيقة الضوابط واللوائح الخاصة بالممتلكات	تقارير التوعية فواتير الصيانة والشراء وثيقة الضوابط واللوائح الخاصة بالممتلكات	<b>الاستمرار في رفع مستوى الوعي بالمحافظة على ممتلكات المجتمع والاستخدام الأمثل لها .</b>	تقارير مناشط الوعية فواتير الصيانة والشراء وثيقة الضوابط واللوائح الخاصة بالممتلكات	تقارير التوعية فواتير الصيانة والشراء وثيقة الضوابط واللوائح الخاصة بالممتلكات		<b>الاستمرار في رفع مستوى الوعي بالمحافظة على ممتلكات المجتمع والاستخدام الأمثل لها .</b>
وثيقة الدراسة ونتائج التحليل المقابلات التقارير الإدارية أعداد حول	تحسين مستوى الرضا الوظيفي تنفيذ عدد 12 مناشط ترقية اجتماعية تحديث معايير جائزة الموظف المميز بالمجمع التنافس الشريف بين الموظفين	<b>الاستمرار في تعزيز مستوى الرضا الوظيفي لنسبي المجتمع .</b>	وثيقة الدراسة ونتائج التحليل المقابلات التقارير الإدارية أعداد حول	تحسين مستوى الرضا الوظيفي تنفيذ عدد 10 مناشط ترقية اجتماعية تحديث معايير جائزة الموظف المميز بالمجمع التنافس الشريف بين الموظفين		<b>الاستمرار في تعزيز مستوى الرضا الوظيفي لنسبي المجتمع .</b>



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
الموظفين المتميزين التقارير المالية عن المكافأة السنوية للموظفين المتميزين			الموظفين المتميزين التقارير المالية عن المكافأة السنوية للموظفين المتميزين			
استمرارية عمل لـجـانـ اـخـتـيـار الـمـوـظـفـين ـتـقـيـمـ مـسـتـوـيـ أـدـاءـ ـالـوـظـيـفـيـ لـكـادـر	وجود كادر من مختلف التخصصات ذو مهارات وخبرات مميزة تحسين الخدمات المقدمة والبرامج بالمجتمع	<b>استقطاب الكفاءات والكوادر المؤهلة والمتميزة للعمل في الجمعية</b>	استمرارية عمل لـجـانـ اـخـتـيـار الـمـوـظـفـين ـتـقـيـمـ مـسـتـوـيـ أـدـاءـ ـالـوـظـيـفـيـ لـكـادـر	وجود كادر من مختلف التخصصات ذو مهارات وخبرات مميزة تحسين الخدمات المقدمة والبرامج بالمجتمع	<b>استقطاب الكفاءات والكوادر المؤهلة والمتميزة للعمل في الجمعية</b>	
جدالـ الصـلاـحيـاتـ ـوـالـهـيـكـلـ التـظـيـميـ ـالـمـحـدـثـ	مراجعة وتحديث الهيكل التنظيمي ليتوافق مع المتغيرات	<b>الاستمرار في تديث و تفعيل جداول الصلاحيات والهيكل التنظيمي بشكل دوري لتطوير مفهوم العمل اللامركزي</b>	جدالـ الصـلاـحيـاتـ ـوـالـهـيـكـلـ التـظـيـميـ ـالـمـحـدـثـ	مراجعة وتحديث الهيكل التنظيمي ليتوافق مع المتغيرات	<b>الاستمرار في تديث وتفعيل جدول الصلاحيات والهيكل التنظيمي بشكل دوري لتطوير مفهوم العمل اللامركزي</b>	



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
استمرارية تحديث وتطوير قسم الاتصالات الإدارية تقارير العلاقات العامة	زيادة فاعلية الاتصالات والتواصل الاجتماعي بين الموظفين	<b>تطوير قنوات الاتصال والتواصل بين مراكز وأقسام الجمعية</b>	تحديث وتطوير قسم الاتصالات الإدارية تقارير العلاقات العامة	فاعلية الاتصالات والتواصل الاجتماعي بين الموظفين	<b>تطوير قنوات الاتصال والتواصل بين مراكز وأقسام الجمعية</b>	
تقارير التقييم والتقويم الدورية	تجويد وتحسين العمل سرعة معالجة الإخفاقات وإزالة الصعوبات	<b>التقييم والتقويم المستمر للأداء العام لبرامج وأقسام و مراكز الجمعية المختلفة</b>	تقارير التقييم والتقويم الدوري	تجويد وتحسين العمل سرعة معالجة الإخفاقات وإزالة الصعوبات	<b>التقييم والتقويم المستمر للأداء العام لبرامج وأقسام و مراكز الجمعية المختلفة</b>	
وثيقة الق واعد البيانات الوسائل المحفوظة صناديق الاقتراحات والشكاوى تقارير وأجندة الاجتماعات وثيقة الدراسة التحليلية عن	تحديث بيانات المستفيدين تواصل فعال مع المستفيدين عبر وسائل الاتصال الحديثة تعزيز دور اللجنة الخاصة بمتابعة اقتراحات وشكاوى المستفيدين اكتمال وتحليل استبيانات رضا المستفيدين الدولية من خدمات المجمع	<b>دعم مستوى رضا المستفيدين عن خدمات و برامج الجمعية</b>	وثيقة الق واعد البيانات رسائل الجوال المحفوظة صناديق الاقتراحات والشكاوى تقارير وأجندة الاجتماعات وثيقة الدراسة	وجود قاعدة مكتملة ومحدثة لبيانات المستفيدين تواصل فعال مع المستفيدين عبر رسائل الجوال تفعيل دور اللجنة الخاصة بمتابعة اقتراحات وشكاوى المستفيدين اكتمال وتحليل استبيانات رضا المستفيدين الدولية من خدمات المجمع	<b>مراجعة وتقدير مستوى رضا المستفيدين عن خدمات و برامج الجمعية</b>	



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
مستوى رضا المستفيدين			التحليلية عن مستوى رضا المستفيدين			
مباني الورش المعدة جيداً باليات وأجهزة حديثة مبني الصالة وموقع الحديقة توفر جميع المعينات المطلوبة (رُز مدرسي + أدوات مكتبية وترفيهية وتعليمية) قبل فترة كافية من بداية العام الدراسي شهادات تقييم الطلاب	تحديث الورش المهنية بالقسم الرجال والنسائي تشغيل الصالة الترفيهية وحديقة للطلاب الاستعداد الشامل للعام الدراسي مبكراً تحسن في مستويات تحصيل طلاب التوحد	<b>التطوير المستمر للخدمات الفنية وبيئة العمل بما يتناسب مع احتياجات المستفيدين والمجتمع</b>	مباني الورش المعدة جيداً باليات وأجهزة حديثة مبني الصالة وموقع الحديقة توفر جميع المعينات المطلوبة (رُز مدرسي + أدوات مكتبية وترفيهية وتعليمية) قبل فترة كافية من بداية العام الدراسي شهادات تقييم الطلاب	تحديث الورش المهنية بالقسم الرجال والنسائي استحداث صالة ترفيهية وحديقة للطلاب الاستعداد الشامل للعام الدراسي مبكراً تحسن في مستويات تحصيل طلاب التوحد	<b>التطوير المستمر للخدمات الفنية وبيئة العمل بما يتناسب مع احتياجات المستفيدين والمجتمع</b>	G4 (C)



2018		2017		الغاية	
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف
بيانات المنتسبين في الورش	توفر جميع المعيينات المطلوبة ( زي مدريسي + أدوات مكتبية وترفيهية وتعليمية) قبل فترة بداية العام الدراسي شهادات تقييم الطلاب	الاستعداد الشامل للعام الدراسي مبكراً زيادة أعداد المستفيدين من الورش مهنية بالقسم الرجالية والنسائية زيادة تحسين مستوى أداء الطلاب المنتعين من الخدمات	توفر جميع المعيينات المطلوبة ( زي مدريسي + أدوات مكتبية وترفيهية وتعليمية) قبل فترة بداية العام الدراسي وشهادات تقييم الطلاب	الاستعداد الشامل للعام الدراسي مبكراً استحداث ورش مهنية حديثة ومتطرفة بالقسم الرجالية والنسائية حسب الدراسة زيادة تحسين مستوى أداء الطلاب المنتعين من الخدمات	<b>تطوير المستمر للخدمات الفنية وبيئة العمل بما يتناسب مع احتياجات المستفيدين والمجتمع</b>
وثيقة الاستبيان ونتائج التحليل للأفلام الوثائقية وثائق المعايير	تصميم وتحليل استبيان مستوى جودة الخدمات وتوثيق تحسن الحالات بالمجمع وإنتاج فيلم وثائقى كل عام	<b>استحداث معايير جودة الخدمات والبرامج المقدمة في الجمعية .</b>	وثيقة الاستبيان ونتائج التحليل للأفلام الوثائقية وثائق المعايير	تصميم وتحليل استبيان مستوى جودة الخدمات وتوثيق تحسن الحالات بالمجمع وإنتاج فيلم وثائقى كل عام	<b>استحداث معايير جودة الخدمات والبرامج المقدمة في الجمعية .</b>
تقارير الدورات تحسن مستوى الأداء	مشاركة % 100 من الكادر الفني بدورات تخصصية مختلفة داخلية وخارجية مشاركة 10% من الكادر الفني للمؤتمرات	<b>رفع مستوى الأداء الوظيفي للكادر العامل في الإدارة الفنية.</b>	تقارير الدورات تحسن مستوى الأداء	مشاركة % 100 من الكادر الفني بدورات تخصصية مختلفة داخلية وخارجية حصول الكادر الطبي على 5 دورات تدريب	<b>رفع مستوى الأداء الوظيفي للكادر العامل في الإدارة الفنية.</b>



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
شهادات مشاركة في المؤتمرات ملخصات أوراق العمل المقدمة في المؤتمرات	العلمية مشاركة الكادر بتقديم ورقتين عمل في المؤتمرات و الندوات ذات العلاقة		شهادات من هيئة التخصصات الصحية	متخصص من هيئة التخصصات الصحية		
فوائم مشاركة الحضور تقرير المؤتمر	إنتهاء كافة الإجراءات الازمة لعقد النسخة الرابعة من المؤتمر توثيق المؤتمر الثالث ونشره على موقع الجمعية طباعة وتوزيع كتاب المؤتمر الثالث اكتمال تحليل استبيانات المؤتمر تكوين لجنة لمتابعة توصيات المؤتمر اكتمال قاعدة بيانات خبراء الإعاقة الدوليين	<b>تنظيم مؤتمر خبراء الإعاقة والتأهيل الثالث بالتعاون مع منظمات دولية.</b>	فوائم مشاركة الحضور تقرير المؤتمر	توثيق المؤتمر الثالث ونشره على موقع الجمعية طباعة وتوزيع كتاب المؤتمر الثالث اكتمال تحليل استبيانات المؤتمر استمرارية عمل لجنة متابعة توصيات المؤتمر الاستفادة من قاعدة بيانات خبراء الإعاقة الدوليين في عقد شراكات لتنظيم مؤتمرات الإعاقة مع عدد من المنظمات الدولية	<b>البدء بتحضير لتنظيم مؤتمر خبراء الإعاقة والتأهيل الثالث بالتعاون مع منظمات دولية.</b>	G4 (D)
وثيقة الاتفاقية مناهج التدريب المتطرفة البرامج المعتمدة المناهج المستحدثة	استمرارية الاتفاقية المبرمة مع عمادة البحث العلمي في جامعة القصيم استمرارية تطوير مناهج التدريب المعتمدة في المجتمع من عمادة خدمة المجتمع استحداث برنامج لتنمية المهارات اللغوية لدى طلاب التوحد المجتمع	<b>الحصول على برامج و مناهج و اختبارات عالمية و تقيينها حسرياً للجمعية .</b>	وثيقة الاتفاقية مناهج التدريب المتطرفة البرامج المعتمدة المناهج المستحدثة	استمرارية الاتفاقية المبرمة مع عمادة البحث العلمي في جامعة القصيم استمرارية تطوير مناهج التدريب المعتمدة في المجتمع من عمادة خدمة المجتمع استحداث برنامج لتنمية المهارات اللغوية لدى طلاب التوحد المجتمع	<b>الحصول على برامج و مناهج و اختبارات عالمية و تقيينها حسرياً للجمعية .</b>	



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
				برنامج لتنمية المهارات اللغوية لدى طلاب التوحد		
الدراسات والإحصاءات والاستشارات التي أجريت بالمركز	إجراء الدراسات والبحوث والاستشارات الخاصة بالإعاقة	<b>التوسيع في وحدة للدراسات الإحصائية والبحوث والاستشارات الخاصة بالإعاقة.</b>	عقد دراسات وإحصائيات واستشارات حول الإعاقة بالوحدة	التوسيع في الوحدة وإجراء الدراسات والبحوث والدراسات الخاصة بالإعاقة	<b>التوسيع في وحدة للدراسات الإحصائية والبحوث والاستشارات الخاصة بالإعاقة.</b>	
الاتفاقيات المبرمة الاعتمادات المتحصل عليها مع الجهات المختلفة	تجديد الاتفاقية مع مركز التقنية الرائدة للاستشارات الإدارية . عقد اتفاقية تعاون مع جامعة القصيم استمرارية اعتماد وزارة الشئون الاجتماعية لنطبيق برنامج الدبلوم المهني للتوحد عقد اتفاقيات أكاديمية مع إحدى جامعات العالمية	<b>استمرار في تنفيذ اتفاقيات تعاون مع المؤسسات ذات العلاقة على نطاق المملكة.</b>	استمرار الاتفاقيات المبرمة استمرار الاعتمادات المتحصل عليها مع الجهات المختلفة	تجديد الاتفاقية مع مركز التقنية الرائدة للاستشارات الإدارية عقد اتفاقيات أكاديمية مع إحدى جامعات السعودية استمرارية اعتماد وزارة الشئون الاجتماعية لنطبيق برنامج الدبلوم المهني للتوحد	<b>تجديد اتفاقيات التعاون مع المؤسسات ذات العلاقة على نطاق المملكة.</b>	
اتفاقية الاعتماد المنهج الدراسي المعتمد للبرامج	اعتماد الجهات المختصة للدبلوم المتوسط في التوحد	<b>استحداث برامج تدريبية أكاديمية معتمدة داخل وخارج القصيم</b>	اتفاقية الاعتماد المنهج الدراسي المعتمد للبرامج	اعتماد الجهات المختصة للدبلوم المتوسط في تحليل السلوك التطبيقي	<b>استحداث برامج تدريبية أكاديمية معتمدة داخل وخارج القصيم</b>	
سندات عضوية الجمعية	حصول المجمع على عضوية مع 7 جمعيات عالمية	<b>الاستمرار في التوسيع في عقد شراكات وعضويات</b>	سندات عضوية الجمعية	حصول المجمع على عضوية مع 5 جمعيات عالمية	<b>الاستمرار في التوسيع في عقد شراكات وعضويات محلية</b>	G5



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
وثائق الاتفاقيات ومذكرات التفاهم	عقد عدد 5 اتفاقيات وشراكات مع منظمات ومؤسسات عالمية	<b>محليه وخارجية مع مؤسسات متخصصة لتطوير مستوى الأداء في الجمعية .</b>	وثائق الاتفاقيات ومذكرات التفاهم	عقد عدد 3 اتفاقيات مع منظمات عالمية	<b>وخارجية مع مؤسسات متخصصة لتطوير مستوى الأداء في الجمعية .</b>	
وثيقة الدراسة وجود الإدارة واكمال طاقمها ومعيناتها التشغيلية انتشار الجمعية وتربية الموارد المالية	نكلمة جميع التوصيات الخاصة بالدراسة الخاصة بالمقدرات الإدارية والفنية لجمعية عنيزه لامتداد خارج منطقة القصيم اكتمال تشغيل إدارة المشاريع بالجمعية تسويق إدارة المشاريع على امتداد المملكة	<b>التوسيع في الإدارة و التشغيل لمراكز وبرامج المعاقين خارج منطقة القصيم .</b>	وثيقة الدراسة وجود الإدارة واكمال طاقمها ومعيناتها التشغيلية انتشار الجمعية وتربية الموارد المالية	تنفيذ توصيات الدراسة الخاصة بالمقدرات الإدارية والفنية لجمعية عنيزه لامتداد خارج منطقة القصيم اكتمال تشغيل إدارة المشاريع بالجمعية تسويق ادارة المشاريع على امتداد المملكة	<b>التوسيع في الإدارة و التشغيل لمراكز وبرامج المعاقين خارج منطقة القصيم .</b>	
زيادة الطاقة الاستيعابية لوحدة التوحد بالتكمي تشغيل مركز التكمي التوحد	التوسيع المتخصص في خدمات الجمعية لفئة التوحد والإعاقات الشديدة وبرامج الامتداد.	<b>قائمة الطلاب المنتسبين لتكمي وقوائم الطلاب بالإعاقات المختلفة بالجمعية</b>	زيادة الطاقة الاستيعابية لوحدة التوحد بالتكمي ( لاستيعاب عدد ) 200 منتسبي	التوسيع المتخصص في خدمات الجمعية لفئة التوحد والإعاقات الشديدة وبرامج الامتداد.	<b>التوسيع المتخصص في خدمات الجمعية لفئة التوحد و الإعاقات الشديدة وبرامج الامتداد .</b>	



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
التوسيع المكاني والانتشاري للخدمات للإعاقة المختلفة			تشغيل مركز التميمي للتوحد			
التقارير الإدارية التقارير التشغيلية قائمة حصر المؤسسات والمراكز المختصة في التدخل المبكر تقارير الزيارات المتبادلة التقارير الفنية والإدارية	توسيعة المركز المتخصص في التدخل المبكر ليخدم عدد 300 حالة. تحديث قائمة المؤسسات والمراكم العالمية والإقليمية المتخصصة في مجال التدخل المبكر وزيادة التواصل و التعاون معها اكتمال عملية إنشاء وتشغيل مركز دائم ومجهز ومتخصص بالتدخل المبكر بمواصفات فنية جيدة وخدمات تخصصية ممتازة	<b>استثمارية توسيع وتطوير المركز المتخصص في التدخل المبكر</b>	التقارير الإدارية التقارير التشغيلية قائمة حصر المؤسسات والمراكم المتخصصة في التدخل المبكر تقارير الزيارات المتبادلة التقارير الفنية والإدارية	توسيعة وتطوير المركز المتخصص بالتدخل المبكر ليخدم عدد 300 حالة تحديث قائمة المؤسسات والمراكم العالمية والإقليمية المتخصصة في مجال التدخل المبكر وزيادة التواصل و التعاون معها استمرار عملية إنشاء وتشغيل مركز دائم ومجهز ومتخصص بالتدخل المبكر بمواصفات فنية جيدة وخدمات تخصصية ممتازة	<b>استثمارية توسيع وتطوير المركز المتخصص في التدخل المبكر.</b>	
التقارير الإدارية والمالية	تشغيل مركز متكامل لتقديم الخدمات الصحية لذو الإعاقة الحركية	<b>مشروع استثمارية توسيع وتحديث مركز التأهيل الصحي للإعاقة</b>	التقارير الإدارية والمالية	تشغيل مركز متكامل لتقديم الخدمات الصحية لذو الإعاقة الحركية	<b>مشروع استثمارية توسيع وتحديث مركز التأهيل الصحي للإعاقة الحركية</b>	



2018			2017			الغاية
مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	مؤشر القياس	المخرجات	الهدف	
		<b>الحركة بمجمع الجفالي للرعاية و التأهيل</b>			<b>بمجمع الجفالي للرعاية و التأهيل .</b>	
التقارير الإدارية التقارير التربوية و والإدارية شهادة الاعتماد من الـ JCI المجددة	دراسة إمكانية التوسيع الجغرافي في خدمات البرنامج المنزلي ليشمل جميع محافظات القصيم التطوّي المستمر لمستوي الأداء الفني للكادر تجديد اعتماد القسم من JC	<b>تطوير خدمات الرعاية الصحيّة و التأهيل المنزلي للمعاقين بما يتناسب مع احتياجات المستفيدين والمجتمع .</b>	التقارير الإدارية التقارير التربوية و والإدارية شهادة الاعتماد من الـ - المجددة	الاستمرار في التوسيع الجغرافي في خدمات البرنامج المنزلي ليشمل جميع محافظات القصيم التطوّي المستمر لمستوي الأداء الفني للكادر التوسيع في نوعية الخدمات المنزليّة المقدمة التطوّي المستمر لمستوي الأداء الفني للكادر تجديد اعتماد القسم من JC	<b>تطوير خدمات الرعاية الصحية و التأهيل المنزلي للمعاقين بما يتناصف مع احتياجات المستفيدين والمجتمع .</b>	
قائمة الطلاب بالتيمي التقارير الإدارية و الفنية	زيادة عدد طلاب التوحد إلى 165 طالب وطالبة	<b>تحصيص مركز التميي للتربية الخاصة لفئة التوحد فقط ضمن خطة إعادة هيكلة المركز نحو الشخصية</b>	قائمة الطلاب بالتيمي التقارير الإدارية و الفنية	زيادة عدد طلاب التوحد إلى 165 طالب وطالبة	<b>تحصيص مركز التميي للتربية الخاصة لفئة التوحد فقط ضمن خطة إعادة هيكلة المركز نحو الشخصية</b>	



الإطار المنطقي التفصيلي  
للحركة الاستراتيجية



الإطار المنطقي لخطة التشغيلية لعام // م

المسؤولية	مصدر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	وق
الأمانة العامة - التسويق	التقارير المالية - وثيقة الخطة التسويقية - قائمة المتبرعين لصالح الوقف	%50 من الوحدات	اكتمال وتسويق من الوحدات	تكاليف هندسية و إنشائية - دعاية واعلان	تسويق	تسويق 50% من الوحدات	<b>مشروع وقف الرحمة</b>
الأمانة العامة- الإدارة المالية والفنية - العلاقات العامة	التقارير الفنية والإدارية والتشغيلية	3125 مستفيد من الخدمات المحدثة والمطورة- الخدمات المحدثة والمطورة	كوادر فنية ، أدوات ومعدات ، معيينات إدارية	خدمات فنية	<p>تطوير الخدمات الفنية الموجودة استحداث خدمات حديثة زيادة موارد الجمعية المالية</p> <p><b>مجمع الجفال</b> استفادة عدد 3395 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة و 1150 مستفيد ثانوي من أفراد المجتمع غير المعاقين</p> <p><b>مركز التميي</b> استفادة عدد 110 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة و 500 مستفيد من الخدمات الطبية المساندة</p> <p><b>مركز التدخل المبكر</b> استفادة عدد 90 مستفيد رئيسي من ذوي الإعاقة .</p>	<p>تطوير واستحداث مصادر دخل من خدمات الجمعية</p>	



المسؤولية	مصادر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	الرقم
الادارة الفنية - الشئون المالية والادارية	التقارير التشغيلية الإدارية والمالية، العقود والاتفاقيات المختلفة	زيادة اعداد المستفيدين، تسويق مرافق مركز التدريب والتطوير، استحداث كافيتيريا وميني ماركت بالجمعية للمراجعين والموظفين	تعاقادات مع شركة متخصصة، تطوير وتحديث الخدمات الموجودة	استثماري - تسويقي	3475 مستفيد 2975 مستفيد 500 مستفيد — مستفيد	تشغيل شركة متخصصة لوحدة العلاج بالأكسجين تحديث خدمات العيادات و التسخيص و المراكز التأهيلية والطبية المساندة مثل الأسنان و التأهيل النفسي و النطق و العلاج الطبيعي في الجمعية - مجمع الجفالى استفادة عدد مركز التميي استفادة عدد مركز التدخل المبكر استفادة عدد — تحديث الخدمات الاستثمارية في مركز التدريب و التطوير والنادي الصحي لغير المعاقين لخدمة بـ 1150 مستفيد (الشكل رقم 3 )	استثمار إمكانيات البنية التحتية للجمعية
الادارة المالية - العلاقات العامة - الإمارة	التقارير المالية	مشاركة الممولين الرعاة	كواذر إعلانية وتسويقيه ،	تسويقي	اعتماد 6 رعاة وداعمين لأنشطة وبرامج الجمعية	البحث عن ممولين ورعاة و مانحين و شركاء لبرامج و	



المسؤولية	مصادر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	السنة
والمحافظة - غرفة التجارة والصناعة	تقارير المشاريع اتفاقيات الشراكة	والشركاء	مواد إعلانية			أنشطة الجمعية	
الأمانة العامة العلاقات عامة - الإدارة الفنية - شركة تامين	اتفاقية الشراكة	شركة تامين تعمل بشركة مستمرة مع الجمعية	كادر مؤهل ، خدمات مميزة	علاقات عامة	ابرام اتفاقية مع شركة تامين واحدة لتفعيل جزء من خدمات المجمع للمستفيدين	<b>برنامج استقطاب شركات التأمين لتفعيل خدمات الجمعية بالتأمين الصحي</b>	
الإدارة المالية - علاقات عامة - تسويق	اتفاقيات الشراكة وتنفيذ الأنشطة المشتركة	عدد المؤسسات الحكومية التي سوف تعمل مع الجمعية	كادر مدرب، خدمات مميزة ، اتصالات ، مطبوعات	تسويق، علاقات عامة	ابرام اتفاقية تعاون مع وزارة التربية والتعليم بخصوص الابتعاث الداخلي للمعاقين زيادة الموارد المالية من دعم وزارة الشؤون الاجتماعية لبعض برامج وأنشطة المجمع 700,000 ريال	<b>برنامج تنمية دخل الجمعية من المصادر الحكومية المختلفة</b>	



المسؤولية	مصادر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	الرقم
تأهيل المهني - التسويق - العلاقات العامة	التقارير الإنتاجية التسويقية والمالية	عدد الوحدات المنتجة والمسوقة من كل نوع	إنتاج عطور - زى مدرسي ومواد خزفية وخيزران	مدخلات إنتاج ، تسويق ، علاقات عامة	إنتاج وتسويق عدد 15000 زجاجة عطر إنتاج وتسويق عدد 300 زى مدرسي للمجمع إنتاج كميات تجارية من المزرعة بحجم 500 كغم من الخضار .	مشروع إنتاج وتسويق منتجات مشاغل التأهيل المهني بشكل احترافي.	
تقنية المعلومات المالية	قاعدة البيانات المحدثة	قائمة معلومات شاملة بالداعمين وأعضاء الجمعية	أجهزة حاسب ببرامج حاسوبية، كادر مؤهل، معلومات حديثة	معلومات بيانية	قاعدة بيانات مكتملة وحديثة	برنامج تطوير قاعدة البيانات الخاصة بالداعمين للجمعية وتنظيم فئات العضوية	
<b>إجمالي تكلفة الفاية الأولى</b>							
مركز التدريب والتطوير - العلاقات العامة	تقارير التدريب والأنشطة	استفادة ال 50 متدرب من التدريب - استفادة 400 زائر من المعارض التثقيفية	مدربين أكفاء مواد وتدريب مستلزمات معارض، دعاية وإعلان	تدريب ومعارض	مشاركة 50 متدرب ومتدرية من اسر المعاقين بالبرامج التربوية المختلفة عدد 400 زائر للمعارض التثقيفية	برنامج الدورات التدريبية والتنفيذية لشراحت المجتمع حول قضايا الإعاقة المختلفة	G2



المسؤولية	مصادر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	الوقت
العلاقات العامة - الإعلام - الإدارية الفنية	تقارير المشاركة والأنشطة	توسيع مشاركات الجمعية بالمناسبات المختلفة ذات الصلة بالإعاقة	مطبوعات الجمعية وإصداراتها ، أفلام وأفراد ممغنطه ، زيارات ولقاءات ، معارض وندوات	مشاركة	توسيع مشاركة الجمعية	استثمار المناسبات العالمية وإقليمية وال محلية لإبراز قضايا ذوي الإعاقة	
العلاقات العامة - الإعلام - تقنية المعلومات	وثيقة تأسيس ، سجل العضوية قائمة الأجندة للمناشط المختلفة - القاعدة البيانات الخاصة بأسماء وبيانات المعاقين بالفصيم	وجود موقع مناسب للمتدى - تكوين اللجنة الإشرافية - تفعيل المتدى	موقع ، احتياجات تأسيس كادر إداري معينات اتصال	منتدى	تفعيل وتشغيل المنتدى	مشروع المنتدى المتعدد الاهداف والأنشطة للمعاقين بمنطقة القصيم	
العلاقات العامة - إدارة التربية الخاصة - الشئون	قائمة إنتاج وطباعة الشعار	تفعيل شعار عنزة مدينة صديقة للمعاقين مع	ملابس وأدوات رياضية ، طباعة شعار علاقات	- تسويقي - رياضي	توزيع الملابس الرياضية على عدد 30 لاعب رياضي	برنامـج تفعـيل عـنـزة مـديـنة صـديـقة لـالـمـعـاقـين بـالـتـنـسـيقـ وـالـتـعـاوـنـ مـعـ مـعـ	



المسؤولية	مصدر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	الرقم
الإدارية والمالية	- اتفاقيات الشراكة مع الجهات المتبنية للشعار قائمة توزيع الملابس	الجهات المختلفة.	عامة		توزيع الشعار على 100 طالب وطالبة تبني عدد 7 جهات حكومية وخاصة لهذا الشعار	الجهات المختلفة	
العلاقات العامة	الوثائق الرسمية	المساهمة في تمكين ذوي الإعاقة و تكوين اسر خاصة بهم	تأهيل نفسي واجتماعي توفير بعض المعينات	نشاط اجتماعي	الاتصال بالجهات ذات الصلة والمهمة للمشاركة - ترشيح وتأهيل عدد 20 معاق ومعاقة للزواج	مشروع تمكين ذوي الإعاقة و تكوين اسر خاصة بهم	
العلاقات العامة - الإدارة الفنية	عدد الاتفاقيات المبرمة مع الوسائل الإعلامية المختلفة وعدد وتنوع القضايا المطروحة	رفع الوعي المجتمعي بقضايا الإعاقة المختلفة وحقوق وهموم المعاقين	اتفاقيات إعلامية ، قادر صحفى ، مواد إعلامية عن الإعاقة	توعية	2 مشاركة بقنوات فضائية 15 اعمدة بالصحف المختلفة 1 مشاركة اذاعية	استثمار وسائل الإعلام الم vrouية والمقروءة والمسموحة في التوعية بقضايا الإعاقة	
الإعلام - تقنية المعلومات	عدد زوار الموقع ، عدد القضايا المطروحة بالموقع وتنوعها	زيادة الوعي بالإعاقة ودور الجمعية الرائد في هذا المجال	كادر إعلامي وتقني في مجال المعلومات رسائل	إعلام توعية	50 استشارة نفسية واجتماعية عبر الموقع الالكتروني SMS 5000 رسالة	استثمار دور الإعلام الالكتروني وزيادة تفعيل موقع الجمعية في التوعية	



المسؤولية	مصادر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	القيمة
	عدد الاستشارات المقدمة والرسائل المرسلة التقارير الإعلامية						
الإعلام - العلاقات العامة - الإدارة الفنية - الإدارة المالية	عدد المطبوعات والإصدارات التقارير الإعلامية	رفع مستوى الوعي العام بإعاقات	كادر إعلامي وصحفي، مواد ورسائل إعلامية طباعة جانبية توزيع ، موارد مالية	توعية وإعلام	إصدار مطبوعتين، 10 معارض مختلفة عن الإعاقة يتم طرحها بالمطبوعات	<b>إصدار مطبوعات متنوعة و منظمة تحتوي على مواضيع مختلفة عن الإعاقة</b>	
ال التربية الخاصة - الإدارة المالية والفنية العلاقات ال العامة	عدد المتألقين - عدد الجوائز المقدمة تقارير المناشط	تحسين مستوى الوعي بدور المعاون وإمكاناته الإبداعية	جوائز تشجيعية مواد للإنتاج مسابقات ، موارد مالية	مناشط ثقافية وتحفيزية	زيادة أعداد المتألقين زيادة أعداد الموظفين المتميزين	<b>استحداث جائزة خاصة بأبداعات المعاين و العاملين معهم</b>	
<b>إجمالي تكلفة الغاية الثانية</b>							
الإعلام - التسويق العلاقات العامة - الإدارة الفنية	التقارير الإعلامية الاتفاقيات الإعلامية	زيادة تسويق خدمات وبرامج الجمعية	مواد إعلامية ، كادر إعلامي وفني موارد مالية اتفاقيات إعلامية	إعلام	نتائج وتوزيع عدد 5000 قرص ممغنط تحديث موقع الجمعية زيارات واستضافة إعلاميين وأخصائيين المجمع بالقنوات الفضائية	<b>استثمار كافة وسائل الإعلام المتاحة في تسويق الخدمات والبرامج.</b>	G3



المسؤولية	مصادر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	السنة
الأمانة العامة - الإدارة الفنية - العلاقات العامة - جهات خارجية ذات الصلة	وثائق الاتفاقيات وذكريات التفاصيم	زيادة التعاون والتسيير مع الجهات المشابهة	كادر مؤهل، إعلام وإعلان، مشاريع وبرامج مشتركة	تعاون وتنسيق وشراكات	ابرام 10 اتفاقيات مختلفة	برنامج رفع مستوى التعاون مع المؤسسات ذات العلاقة على نطاق المملكة.	
الإدارة الفنية - مركز التدريب والتطوير العلاقات العامة	الاتفاقيات المبرمة تقارير الزيارات تقارير المناشط المختلفة	تحسين العلاقات والتواصل والتسيير مع الجامعات والمؤسسات التعليمية والتدريبية السعودية	علاقات عامة ، كادر مؤهل،	تواصل وتعاون وتنسيق	ابرام 5 اتفاقيات مختلفة تنفيذ 20 زيارة متبادلة تنفيذ 10 من الالمناشط المختلفة بالجامعات	برنامج زيادة مستوى التواصل مع هيئات التدريس والطلاب في التخصصات ذات العلاقة في الجامعات السعودية.	
الإدارة الفنية - العلاقات العامة - الإعلام	الوثائق والتقارير والمستندات الإعلانات ، خطة التسويق	تسويق البرامج المستحدثة وزيادة عدد المستفيدين وتحسين الإيرادات المالية	برامج مميزة تجارب ناجحة، إعلان ودعائية جيدة كادر فني مميز	تسويق ودعائية وإعلان	توسيع انتشار خدمات الجمعية اكتساب الجمعية لصورة طيبة	ابراز البرامج المستحدثة والإنجازات والتجارب الناجحة بكلفة الوسائل المتاحة.	
التسويق - العلاقات	تقارير المشاركة ، قاعدة	تسويق الخدمات وإبراز	تسويق، دعائية ، كادر	مشاركات ثقافية	توسيع المشاركات المختلفة للجمعية	برنامج المشاركة في	



المسؤولية	مصدر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	النوع
ال العامة - التدريب والتطوير	بيانات الأنشطة المحدثة	اسم الجمعية بالمناشط المختلفة	مؤهل	واجتماعية	زيادة تسويق خدمات الجمعية	<b>ال المناسبات الاجتماعية المختلفة داخل المنطقة وخارجها لتسويق خدمات الجمعية</b>	
<b>إجمالي تكلفة الغاية الثالثة</b>							
تقنية المعلومات - إدارة الجودة والتخطيط	التقارير المختلفة	وسائل اتصالات حديثة - كادر مؤهل	وسائل اتصالات - أجهزة وتقنيات حديثة - كادر	اتصالات	سرعة انجاز العمل تحسن وتطور الاتصال - تقليل التكلفة المالية	<b>مشروع تطوير البنية التحتية المادية والبشرية لتقنية المعلومات والاتصالات داخل الجمعية</b>	G4
- تقنية المعلومات - التدريب والتطوير - الأقسام والإدارات المختلفة بالجمعية	تقارير التدريب والأقسام المختلفة	كادر تدريسي جيد - مشاركين جادين	أجهزة حاسوب - برامج حاسوبية	تقنية معلومات	سهولة وسرعة انجاز المهام المختلفة - زيادة كفاءة الموظفين - تقليل النفقات الإدارية	<b>برنامج تدريب كوادر الجمعية على إجادة التعامل مع تطبيقات الحاسوب الآلي .</b>	
الأمانة العامة - تقنية المعلومات - الشئون	عقود الاستشاريين دراسة المشروع	تسهيل وتطوير والإسراع في إنجاز المهام	أجهزة وبرامج حاسوبية	تقنية المعلومات	تحسين وتطور وسرعة انجاز المهام	<b>مشروع حوكمة العمليات الإدارية بالجمعية</b>	



المسؤولية	مصدر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	الرقم
المالية والإدارية	تقرير تنفيذ المشروع						
تقنية المعلومات - الإعلام	موقع التواصل الإلكتروني مستندات شراء الهاتف الذكية	زيادة وتحسين التواصل مع المستفيدين رضا المستفيدين	معلومات فنية - أجهزة حاسب برامج الكترونية - كادر مؤهل	اتصالات	تسهيل وسرعة التواصل بين الجمعية والمستفيدين سهولة وسرعة وتنظيم مواعيد المراجعين بالموقع - الحفاظ على الوقت	<b>برنامج تفعيل التواصل الالكتروني في تقديم بعض خدمات الجمعية للمستفيدين</b>	
الإعلام - الادارة الفنية - تقنية المعلومات	وثيقة الدراسة موقع الجمعية	رضا المستفيدين - سرعة إنجاز المهام	أجهزة حاسب - برامج حاسوبية - معلومات - أجهزة كاميرا لمبني رقم 5	تقنية المعلومات	توسيع مشاركة المجتمع رفع مستوى المعرفة - والتوعية بقضايا الإعاقة	<b>برنامج حوسنة تقديم بعض خدمات الجمعية للمجتمع الخارجي</b>	
الأمانة العامة - إدارة الجودة والتحطيط	اكتمال إدارة الجودة تقارير التدريب تقارير المراجعات الداخلية والإجراءات التصحيحية والوقائية	تحسين وتنظيم جميع البرامج والخدمات المقدمة وفق أسس وأنظمة الجودة المتبعة عالميا	كادر مؤهل إجراءات ونماذج الجودة	الجودة والتحطيط	تحسين وجودة العمل - تطوير النماذج والإجراءات الخاصة بالجودة - تعريف الكادر بالنماذج والإجراءات الخاصة بالجودة	<b>برنامج استمرارية تطبيق معايير الجودة وتحديث و تطوير إجراءات العمل لمواكبة النمو المستقبلي للسخدمات</b>	



المسؤولية	مصدر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	الوقت
	وثيقة دليل إدارة الجودة						
الأمن والسلامة - الإدارة المالية - مركز التدريب والتطوير	تقارير مناشط التوعية- فواتير الصيانة والشراء وثيقة الضوابط واللوائح الخاصة بالممتلكات	تحفيض التاليف رفع مستوى المسؤولية تقليل التكاليف والمصاريف الإدارية	لوائح وأنظمة محاسبية- تدريب وبروشورات وملقات	وعي	انخفاض التاليف من ممتلكات الجمعية- خفيض التكاليف -رفع الوعي العام بأهمية المحافظة على الممتلكات والمقتنيات	<b>مشروع رفع مستوى الوعي بالحافظة على ممتلكات الجمعية والاستخدام الأمثل لها .</b>	



المسؤولية	مصادر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف
الموارد البشرية - إدارة الجودة والتخطيط- العلاقات العامة - الشؤون المالية والإدارية	وثيقة الدراسة ونتائج التحليل المقابلات التقارير الإدارية حول إعداد الموظفين المتميزين التقارير المالية عن الزيادة الشهرية براتب المتميزين	الاستقرار الوظيفي تحسن الأداء - تشجيع الكادر على التميز والاستمرار بالجمعية	تحفيز وتعزيز - مناشط اجتماعية وترفيهية	إداري	تحسين مستوى الرضا الوظيفي تنفيذ عدد 2 منشط ترفيهي اجتماعي استمرارية عمل الكادر المميز بالجمعية التافق الشريف بين الموظفين	<b>تعزيز مستوى الرضا الوظيفي لنسبي الجمعية.</b>
الأمانة العامة - الإدارة المالية والفنية	تكوين لجنة اختيار الموظفين - السيرة الذاتية + الشهادات- تقييم مستوى الخدمات المقدمة	تطور الخدمات رضا المستفيدين تحسن الحالات زيادة الموارد المالية	مراجعة الرواتب والامتيازات ومقارنتها بالسوق الموزاي	إداري فني	وجود كادر ذو مهارات وخبرات مميزة تحسن الخدمات والبرامج بالجمعية	<b>برنامج استقطاب الكفاءات و الكوادر المؤهلة و المتميزة للعمل في الجمعية.</b>



المسؤولية	مصادر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	الرقم
الأمانة العامة المحدثة الهيكل التنظيمي المحدث	جدول الصالحيات والإحساس بالمسؤولية توزيع المهام والصالحيات	رفع مستوى المشاركة والإحساس بالمسؤولية توزيع المهام والصالحيات	تحديث و تفعيل جدول الصالحيات و الهيكل التنظيمي بشكل دوري لتطوير مفهوم العمل اللامركزي	إداري تنظيمي	مراجعة وتحديث الهيكل التنظيمي ليتوافق مع المتغيرات الوظيفية والتوسيع بالمجتمعية	<b>مشروع تحديث وتفعيل جدول الصالحيات و الهيكل التنظيمي بشكل دوري لتطوير مفهوم العمل اللامركزي</b>	
الشئون المالية والإدارية - الإدارة النسائية - ادارة الجودة والتخطيط	الأنظمة والضوابط الموضوعة والمحدثة	جودة وسرعة العمل - ضبط التواهي المالية - تنظيم العمل الإداري تنظيم عملية المشتريات وحسن متابعة وإدارة المستودعات - تسهيل معرفة الإيرادات	لوائح وضوابط وأنظمة عمليات رقابية إدارة متعاونة متابعة منتظمة	أنظمة ولوائح إدارية	وضع نظام متابعة وربط بين المشتريات والمستودعات - وضع آلية واضحة للتوصيل ونظام الإيرادات بالجمعية - وضع موجهات للرقابة النسائية	<b>مشروع تطوير قنوات الاتصال والتواصل بين فروع وأقسام الجمعية</b>	
ادارة الجودة والتخطيط - الادارة الفنية	دراسات التقييم والتقويم	تحسين الخدمات والبرامج وتطوير إداري	برامج واستثمارات تقييم وتقدير - كادر مدرب	تقييم ومتابعة	تجوييد وتحسين العمل - تخفيض نسبة الانحرافات والإخفاقات بالبرامج	<b>برنامج التقييم والتقويم المستمر للأداء العام لفروع و مشاريع وبرامج الجمعية</b>	



المسؤولية	مصادر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	النوع
							المختلفة
علاقات عامة - تقنية المعلومات	وثيقة القاعدة البيانية- رسائل الجوال المحفوظة - صناديق الاقتراحات والشكاوي - تقارير وأجندة الاجتماعات	قبول ورضا المستفيدين زيادة إعداد المستفيدين تحسين الخدمات	دراسات تقييم - اتفاقية مع شركات اتصال - صناديق مقترفات - أعضاء لجنة المتابعة	تقييم	وجود قاعدة بيانات حديثة- تواصل فعال مع المستفيدين عبر رسائل الجوال- توفير 15 صندوق لاقتراحات والشكاوي بالجمعية- فاعلية لجنة متابعة اقتراحات وشكاوي المستفيدين - اكتمال وتحليل استبيانات رضا المستفيدين من خدمات الجمعية	<b>زيادة مستوى رضا المستفيدين عن خدمات وبرامج الجمعية</b>	



المسؤولية	مصدر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف
الإدارة الفنية - الشؤون المالية والإدارية	مباني الورش المعدة جيداً باليات وأجهزة حديثة- إحصائية طلاب قسم التوحد- مبني الصالة وموقع الحديقة- توفر جميع المعيينات المطلوبة ( زي مدرسي + أدوات مكتبية وترفيهية وتعليمية) قبل فترة كافية من بداية العام الدراسي - شهادات تقييم الطلاب	رضا المستفيدين زيادة عدد المستفيدين تسويق منتجات القسم المهني تحسن في مستوى طلاب التوحد	توفير معدات ورش مهنية حديقة أدوات مدرسية معدات وألعاب ترفيهية مصادر تمويلية	تطوير فني وأداري	استحداث ورش مهنية حديثة ومتطرفة بالقسم الرجال والنسائي - استحداث صالات ترفيهية وحديقة للطلاب- الاستعداد الشامل للعام الدراسي مبكرا- زيادة أعداد وتحسن في مستويات تحصيل طلاب التوحد	<b>التطوير المستمر للخدمات الفنية وبيئة العمل بما يتناسب مع احتياجات المستفيدين والمجتمع</b>
إدارة الجودة والتحكيم - إدارة شئون الطلاب - العلاقات العامة - مركز الإيواء	وثيقة الاستبيان ونتائج التحليل الأفلام الوثائقية وثائق المعايير	تحسين وجودة الخدمات - سهولة وسرعة العمل - توثيق المهام- تحسن الخدمات والبرامج المقدمة	نماذج وإجراءات جودة - كادر مدرب	معايير جودة - استشارات	تصميم وتحليل استبيان مستوى - جودة الخدمات- توثيق تحسن الحالات بالجمعية وإنتاج فيلم وثائقى كل عام- اكتمال وثائق معايير الجودة وتطبيقاتها	<b>استحداث معايير جودة للخدمات والبرامج المقدمة في الجمعية.</b>



المسؤولية	مصدر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	الوقت
الإدارة الفنية مركز التدريب والتطور	تقارير الدورات تحسين مستوى الأداء شهادات هيئة الخصصات الصحية	تحسين مستوى الأداء للكادر جودة الخدمات المقدمة	مدربون أكفاء - مواد تدريبية جيدة الإعداد - كادر ذو رغبة عالية في التطور	تدريب	مشاركة 50% من الكادر الفني بدورات تخصصية مختلفة 50% من الكادر الظبي حصل على تصريح هيئة الخصصات الصحية	<b>رفع مستوى الأداء الوظيفي للكادر العامل في الإدارة الفنية.</b>	
الإدارة الفنية تقنية المعلومات	معمل الحاسب الغرفة الحسية المحدثة وجود الأجهزة والمعدات رضا المستفيدين تطور واستفادة المعاقين من الخدمات الحديثة	تحسين مستوى الخدمات رضا المستفيدين	معدات وأدوات فنية		اكتمال تجهيز معامل الحاسب الآلي لتناسب الإعاقة الحركية - تشغيل الغرفة الحسية بالتميمي - توفير تقنيات حديثة للنطق والسمع	<b>توظيف التقنيات المساعدة للمعاقين في تلبية احتياجاتهم.</b>	



المسؤولية	مصادر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف
الأمانة العامة	تقارير المنتدى	زيادة المعرفة	أوراق علمية	مؤتمرات استشارات	توثيق المؤتمر الأول ونشره على موقع الجمعية	
الإدارة الفنية	محاضر الاجتماعات الخاصة بالإعداد والتجهيز	تبادل المعلومات	محاضرون		طبعاً وتوزيع كتاب المؤتمر الأول -	<b>تنظيم مؤتمر خبراء الإعاقة وتأهيل بشكل منظم بالتعاون مع منظمات دولية.</b>
التدريب والتطوير	ملفات وكتب المؤتمر	رفع الوعي	معدات وأدوات		اكتمال تحليل استبيانات المؤتمر الأول -	
العلاقات العامة			إعلام وإعلان		تكوين لجنة لمتابعة توصيات المؤتمر الإعاقة -	
تقنية المعلومات					اكتمال قاعدة بيانات خبراء الإعاقة الدوليين	
الشئون المالية والادارية						
الأمانة العامة- مركز التدريب والتطوير -	وثيقة الاتفاقية مناهج التدريب المتقدمة	تميز الجمعية ببرامج حديثة العمل مع شركاء	إعداد البرامج والمناهج المختلفة كادر مؤهل	تدريب وتطوير فني	إبرام اتفاقية مع عمادة البحث العلمي في جامعة القصيم - تطوير مناهج التدريب المعتمدة في الجمعية من عمادة خدمة المجتمع - ١- ستحداث برنامج لتنمية المهارات اللغوية لدى طلاب التوحد في مركز التميي - تطبيق برنامج لتنمية المهارات الإدراكية لدى الأطفال المعاقين	<b>الحصول على برامج و مناهج و اختبارات علمية و تطبيقها حصرياً للجمعية.</b>
الإدارة الفنية	البرامج المعتمدة البرنامج المستحدث	تطور وتحسن الحالات				



المسؤولية	مصدر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	السنة
					عائلاً في مركز التدخل المبكر - تطبيق برنامج لتنمية المهارات اللغوية لدى طلاب التوحد في مركز التميي		
الأمانة العامة الإدارة الفنية إدارة الجودة والتخطيط التدريب والتطوير الإدارة المالية	الدراسات والإحصاءات	إعدادات وتعاقدات مبني وأجهزة - كادر مؤهل - موارد مالية	دراسات وأبحاث وإحصائيات فنية حديثة الاستفادة من الأبحاث والدراسات والإحصاءات استحداث برامج ومشاريع	دراسات وبحوث	اكتمال التجهيزات الإدارية والفنية وتشغيل الوحدة	<b>استحداث وحدة للدراسات الإحصائية والبحوث والاستشارات الخاصة بالإعاقة</b>	
الأمانة العامة الإدارة الفنية التدريب والتطوير	الاتفاقيات المختلفة شهادات الاعتماد	العمل مع شركاء تفizer الخدمات العمل وفق نظام مؤسسي	كادر فني علاقات عامة جيدة	اتفاقيات وتعاقدات	عقد اتفاقية مع مركز التقنية الرائدة للاستشارات الإدارية - عقد اتفاقية تعاون مع جامعة القصيم اعتماد وزارة الشؤون الاجتماعية لتطبيق برنامج الدبلوم المهني للتوحد - اعتماد وترخيص مركز التدريب المهني للمعاقين	<b>إبرام اتفاقيات تعاون مع المؤسسات ذات العلاقة على نطاق المملكة</b>	



المسؤولية	مصادر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	الرقم
					من قبل المؤسسة العامة للتعليم التقني والفنى		
مركز التدريب والتطوير	المنهج الدراسي المعتمد للبرامج	تميز الخدمات تأهيل الكادر	برامج تدريبية مدربون أكفاء	تدريب	اعتماد الجهات المختصة للدبلوم المتوسط في التربية الخاصة	استحداث برامج تدريبية أكاديمية معتمدة داخل وخارج القصيم	
<b>إجمالي تكلفة الغاية الرابعة</b>							
الأمانة العامة الإدارة الفنية والمالية	سندات عضوية الجمعية وثيقة الاتفاقية وثائق الاتفاقيات ومتذكرة التفاهم	العمل مع شركاء تطور مستوى الأداء تميز خدمات وبرامج الجمعية	علاقات عامة تقارير ووثائق للأنشطة	اتفاقيات وعقود	حصول الجمعية على عضوية مع 2 جمعية عالمية ابرام اتفاقية تعاون مع مركز الأمير سلمان لأبحاث الإعاقة عق اتفاقيتين وشراكات مع منظمات ومؤسسات عالمية ..	<b>التوسيع في عقد شراكات وعضويات محلية وخارجية مع مؤسسات متخصصة لتطوير مستوى الأداء في الجمعية ..</b>	G5
الشئون المالية والإدارية الإدارة الفنية	وثيقة الدراسة وجود الإدارة واتكمال طاقمها و معيناتها	توسيع برامج وأنشطة الجمعية تنظيم العمل الإداري	كادر مؤهل موارد مالية	إدارة وتشغيل	اكتمال الدراسة الخاصة بالمقدرات الإدارية والفنية لجمعية عنيزة لامتداد خارج منطقة القصيم اكتمال تشغيل ادارة المشاريع بالجمعية تسويق ادارة المشاريع على امتداد المملكة	<b>التوسيع في الإدارة والتشغيل لمراكز وبرامج المعاقين خارج منطقة القصيم ..</b>	



المسؤولية	مصادر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	الوقت
	التشغيلية انتشار الجمعية وتنمية الموارد المالية	تقديم مشاريع جديدة ومتابعتها وتقييمها					
الإدارية الفنية - الشؤون المالية والإدارية	سندات عضوية الجمعية وثائق الاتفاقيات ومذكرات التفاهم وثيقة الدراسة قائمة طلاب التوحد بالمراكز	توسيع عمل الجمعية تخصصية البرامج	مباني - معدات وأجهزة - كادر مؤهل - موارد مالية	دراسات وإدارة وتشغيل	دراسة مقترن انشاء مركز متخصص للتوحد بالتميمى تشغيل <b>مركز التميمى</b> للتوحد وخدمة 110 من طلاب التوحد بالمركز	<b>التوسيع المتخصص في خدمات الجمعية لفئة التوحد والإعاقات الشديدة وبرامج الامتداد</b>	
الإدارية الفنية	الشئون المالية والإدارية القائم حصر المؤسسات والمراكز المتخصصة في	التقارير الإدارية وتقارير الزيارات قائمة حصر المؤسسات والمراكز المتخصصة في	تخصصية عمل الجمعية تسجيل اكبر عدد من الحالات	مباني كادر مؤهل أجهزة ومعدات	تسجيل وانتظام عدد 90 طالب وطالبة بمركز التدخل المبكر . حصر جميع المؤسسات والمراكز العالمية وإقليمية المتخصصة في مجال التدخل المبكر وال التواصل و التعاون معها البدء في انشاء مركز دائم ومجهز	<b>تأسيس و تشغيل مركز متخصص في التدخل المبكر</b>	



المسؤولية	مصادر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	الوقت
	التدخل المبكر تقارير الزيارات المتبادلة التقارير الفنية والإدارية التقارير المالية والإثنائية لمركز التدخل المبكر موقع المركز		دراسات		ومتخصص بالتدخل المبكر بمواصفات فنية جيدة وخدمات تخصصية ممتازة		
الإدارة الفنية-الشئون المالية والإدارية مركز الإيواء	التقارير الإدارية والمالية	استفادة الحالات الخاصة بالإعاقة الحركية تميز وشخصية الخدمات	معدات - أجهزة - كادر	تحديث وتشغيل	خدمة عدد <b>20 حالة</b> في مركز الخدمات الصحية لذو الاعاقة الحركية	<b>مشروع استحداث مركز التأهيل الصحي للإعاقات الحركية بمجمع الجفالي للرعاية والتأهيل .</b>	



المسؤولية	مصادر التحقق	مؤشر القياس	المدخلات	النشاط	الخرج	الهدف	الوقت
	التقارير الإدارية شهادة مجلس التخصصات الطبية التقارير التدريبية والإدارية شهادة الاعتماد من الـ JCI	انتشار الجمعية تحسن وتقدم الحالات تميز وشخصية العمل التطور المهني زيادة أعداد الحالات طالبي الخدمة	وسائل نقل إضافية كادر معدات وأجهزة إضافية	إدارة ورعاية صحية	التوسيع في الفترات الزمنية لتقديم الخدمة المنزلية للفترة المسائية حصول % 35 من كادر القسم على شهادة مزاولة المهنة من مجلس التخصصات الطبية تحسن وتطور مستوى الأداء الفني للكادر اعتماد القسم من JCI	<b>التطوير المستمر لخدمات برنامج الرعاية الصحية والتأهيل المنزلي بما يتناسب مع احتياجات المستفيدين والمجتمع.</b>	
الإدارة الفنية - الشئون الإدارية	قائمة الطلاب المسجلين بالمركز التقارير الإدارية والفنية	تحسن الحالات الموجودة وتطورها زيادة إعداد المستفيدين	تجهيز فصول كادر تعليمي	تعليمي-خدمي	خدمة عدد <b>110 حالة</b> في مركز التوحد .	<b>تخصيص مركز التميمي للتربية الخاصة لفئة التوحد فقط ضمن خطة إعادة هيكلة المركز نحو التخصصية</b>	



اجمالي تكلفة الغاية الخامسة



الموازنة المالية التقديرية

للحركة الاستراتيجية

م م م م م م





( شكل رقم 1 ) موازنة الخطة الاستراتيجية للجمعية من 2014 لغاية 2018 م مصنفة حسب الفروع

السنة	الأساسين	الإذاعات الأساسية	الإذاعات	الخدمات المساعدة	الخدمات المساعدة	إيرادات	خدمات الاستشمار	إيرادات	التجفيف	الفرق	نسبة 5%	المسندين الأساسي	على التكلفة الذاتي
موازنة الخطة الاستراتيجية من 2014 إلى 2018 لمجمع الغالي للرعاية و التأهيل بحسب 30 % من التكلفة													
2014	1	420	3,570,000	2975	1,487,500	400	680,000	5,737,500	10,738,980	-5,001,480	25,569		
2015	2	420	3,570,000	3225	1,612,500	475	807,500	5,990,000	11,241,554	-5,251,554	25,569		
2016	3	420	3,570,000	3475	1,737,500	550	935,000	6,242,500	11,756,632	-5,514,132	25,569		
2017	4	420	3,570,000	3700	1,850,000	575	977,500	6,397,500	12,187,338	-5,789,838	25,569		
2018	5	420	3,570,000	4000	2,000,000	650	1,105,000	6,675,000	12,754,330	-6,079,330	25,569		



( شكل رقم 1 ) موازنة الخطة الاستراتيجية للجمعية من 2014 لغاية 2018 م مصنفة حسب الفروع

على تكلفة الخدمة المستهدفة من الأساس	الفرق بنسبة 5%	إجمالي المعرفات الفنية	إجمالي الإيرادات	إيرادات خدمات الاستثمار	أعداد المستفيدين 3	نوعات الاستثمار	إيرادات الخدمات المساعدة	أعداد المستفيدين 3	الخدمات المساعدة	إيرادات الخدمات الأساسية	أعداد المستفيدين 3	الأساسين	السنة	الرقم
موازنة الخطة الاستراتيجية من 2014 إلى 2018 لمركز الطفولة والتدخل المبكر بحسب 30 % من التكلفة														
20,000	0	1,800,000	585,000	0	0	0	0	0	585,000	90	2014	1		
20,000	0	1,800,000	585,000	0	0	0	0	0	585,000	90	2015	2		
20,000	0	2,600,000	885,000	0	0	40,000	80	845,000	130	2016	3			
20,000	0	2,900,000	1,022,500	0	0	80,000	160	942,500	145	2017	4			
20,000	0	3,200,000	1,160,000	0	0	120,000	240	1,040,000	160	2018	5			



( شكل رقم 1 ) موازنة الخطة الاستراتيجية للجمعية من 2014 لغاية 2018 م مصنفة حسب الفروع

على نكلفة النهاية المستفيدين الأساسيين	الفرق النسبة 5%	إجمالي النفقات	إجمالي النفقات	إيرادات خدمات الاستثمار	أعداد المستفيدين نحو	إيرادات النفقات المساعدة	أعداد المستفيدين النفقات المساعدة	إيرادات النفقات الأساسية	أعداد المستفيدين الأساسيين	السنة	السنة
موازنة الخطة الاستراتيجية من 2014 الى 2018 لمركز التميمي للتوحد بحسب 30 % من النكلفة											
20,000	0	2,200,000	305,000	0	0	305,000	610	715,000	110	2014	1
20,000	0	2,700,000	392,500	0	0	392,500	785	877,500	135	2015	2
20,000	0	3,300,000	482,500	0	0	482,500	965	1,072,500	165	2016	3
20,000	0	3,300,000	557,500	0	0	557,500	1115	1,072,500	165	2017	4
20,000	0	3,300,000	632,500	0	0	632,500	1265	1,072,500	165	2018	5



( شكل رقم 1 ) موازنة الخطة الاستراتيجية للجمعية من 2014 لغاية 2018 م مصنفة حسب الفروع

على تكلفة الخدمة المستهلكة الأساسية	الفرق البنية 5%	إجمالي المعرفات الفنية	إجمالي الإيرادات	إيرادات خدمات الاستثمار	أعداد المستهلك الذين يستهلكون خدمات الاستثمار	إيرادات الخدمات المساعدة	أعداد المستهلك الذين يستهلكون الخدمات المساعدة	إيرادات الخدمات الأساسية	أعداد المستهلك الذين يستهلكون الخدمات الأساسية	السنة	الرقم
<b>إجمالي موازنات الفروع</b>											
20,000	0	14,738,980	6,627,500	0	0	1,792,500	3585	4,870,000	620	2014	1
20,000	0	15,741,554	6,967,500	0	0	2,005,000	4010	5,032,500	645	2015	2
20,000	0	17,656,632	7,610,000	0	0	2,260,000	4520	5,487,500	715	2016	3
20,000	0	18,387,338	7,977,500	0	0	2,487,500	4975	5,585,000	730	2017	4
20,000	0	19,254,330	8,467,500	0	0	2,752,500	5505	5,682,500	745	2018	5

( شكل رقم 1 ) موازنة الخطة الاستراتيجية للجمعية من 2014 لغاية 2018 م مصنفة حسب الفروع



الموازنات التقديرية للخطة الاستراتيجية لمركز التدخل المبكر من عام ٢٠١٤ ولغاية ٢٠١٨

الخطة الاستراتيجية من 2014 إلى 2018 لمركز التدخل المبكر بحسب 30 % من التكلفة

متوسط تكلفة الخدمة على المستفيدين الأساسيين	اجمالي اصروفات التشغيلية	اجمالي ايرادات	ايرادات التدفقات المساعدة	اعداد المستفيدين	اعداد المستفيدين المساعدة	متوسط دعوم الخدمة	ايرادات الخدمات الأساسية	اعداد المستفيدين الاساسيين	السنة	ر
20,000	1,800,000	585,000	0	0	6,500	585,000	90	2014	1	
20,000	1,800,000	585,000	0	0	6,500	585,000	90	2015	2	
20,000	2,600,000	885,000	40,000	80	6,500	845,000	130	2016	3	
20,000	2,900,000	1,022,500	80,000	160	6,500	942,500	145	2017	4	
20,000	3,200,000	1,160,000	120,000	240	6,500	1,040,000	160	2018	5	



الموارد التقديرية للخطة الاستراتيجية لمركز التميمي من عام 2014 ولغاية

الخطة الاستراتيجية من 2014 إلى 2018 لمركز التميمي للتوحد بحسب 30 % من التكلفة

متوسط تكلفة التردد السنوية	الإجمالي المتوفّر	أجعلي الأداء	أداء السنة	أعداد المستفيدين	أداء السنة	أداء السنة	أعداد المستفيدين	السنة
20,000	2,200,000	1,020,000	305,000	610	715,000	110	2014	1
20,000	2,700,000	1,270,000	392,500	785	877,500	135	2015	2
20,000	3,300,000	1,555,000	482,500	965	1,072,500	165	2016	3
20,000	3,300,000	1,630,000	557,500	1115	1,072,500	165	2017	4
20,000	3,300,000	1,705,000	632,500	1265	1,072,500	165	2018	5



الموازنات التقديرية للخطة الاستراتيجية لجمع الجفالي من عام 2013 ولغاية

مساهمة مكتب الشيف على الجفالي في مصاريف التشغيل السنوية	المصروفات التشغيلية إجمالي	المصروفات التشغيلية بنسبة 5٪ سنوياً	إجمالي الإيرادات	إيرادات خدمات الاستثمار	أعداد المستفيدين خدمات الاستثمار	إيرادات الخدمات المساعدة	أعداد المستفيدين الخدمات المساعدة	إيرادات الخدمات الأساسية	أعداد المستفيدين الأساسين	السنة
5,001,480	<b>10,738,980</b>	<b>5,737,500</b>	680,000	<b>400</b>	1,487,500	<b>2975</b>	3,570,000	<b>420</b>	<b>2014</b>	
5,251,554	<b>11,241,554</b>	<b>5,990,000</b>	807,500	<b>475</b>	1,612,500	<b>3225</b>	3,570,000	<b>420</b>	<b>2015</b>	
5,514,132	<b>11,756,632</b>	<b>6,242,500</b>	935,000	<b>550</b>	1,737,500	<b>3475</b>	3,570,000	<b>420</b>	<b>2016</b>	
5,789,838	<b>12,187,338</b>	<b>6,397,500</b>	977,500	<b>575</b>	1,850,000	<b>3700</b>	3,570,000	<b>420</b>	<b>2017</b>	
6,079,330	<b>12,754,330</b>	<b>6,675,000</b>	1,105,000	<b>650</b>	2,000,000	<b>4000</b>	3,570,000	<b>420</b>	<b>2018</b>	



الموازنات التقديرية لتنفيذ جميع الأنشطة المدرجة بالخطة الإستراتيجية موزعة على غایات الخطة

م) كما يلي -

التكلفة المتوقعة					الفترة	م
□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	الاولى	□
□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	الثانية	□
□□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	الثالثة	□
□□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	الرابعة	□
□□□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	الخامسة	□
( خمسة وثمانون مليون وسبعمائة وسبعة وثمانون وثمانمائة واربعة وثلاثون ريال سعودي )					الاجمالي	

الموازنات التقديرية لتنفيذ جميع الأنشطة المدرجة بالخطة الإستراتيجية

م) موزعة بشكل ربع سنوي كما يلي -

المجموع	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	السنة
□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□
□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□
□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□
□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□
□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□	□□□□
□□□□□□	المجموع				



## المعوقات والمخاطر المحتملة





## الثني عشر المعوقات والمخاطر المحتملة

فيما يلي بعض المعوقات والمخاطر المحتملة التي قد تعيق سير تنفيذ هذه الخطة وبالتالي تضعف مستوى النتائج المرجوة

لذلك لابد من وضع التحوطات والتدابير التالية لتلافي هذه المخاطر كما هو موضح بالجدول التالي:

طرق وسبل تلافيها	المعوقات والمخاطر المحتملة	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● القيام بإعداد مقترنات مشاريع وتقديمها لجهات تمويلية</li> <li>● العمل مع شركاء حكوميين وقطاعات خاصة</li> <li>● إعداد خطة تمويلية</li> <li>● ضبط الصرف الغير موجه للأنشطة والبرامج الجانبية</li> <li>● تحويل بعض استثمارات الجمعية الى سيولة نقدية</li> <li>● زيادة رسوم الخدمات على المستفيدين</li> </ul>	<b>عدم توفر التمويل المطلوب</b>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● اشراك الكادر بدورات تدريبية بالخطيب</li> <li>● تحفيز وتعزيز الكادر المتميز</li> </ul>	<b>ضعف الدافعية لدى الكادر لتنفيذ الخطة</b>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● تصميم دورات تدريبية في المتابعة والتقييم</li> <li>● وضع ضوابط محددة لمتابعة الأنشطة</li> <li>● ربط المتابعة والتنفيذ بوسائل تقييم الكادر</li> </ul>	<b>ضعف متابعة الأنشطة</b>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● وضع برامج زمنية محددة للتنفيذ</li> <li>● متابعة رؤساء الأقسام والإدارات للتأكد من التنفيذ بالأوقات المحددة</li> <li>● وضع دراسة المبررات التي أدت إلى تأجيل تنفيذ الأنشطة لمعالجة المسببات مستقبلاً</li> </ul>	<b>تأخر تنفيذ بعض الأنشطة</b>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● اقتناع مفهوم مجلس الإدارة المستمر للخطة</li> <li>● تضمين النظام الأساسي للجمعية بفقرة خاصة باستكمال تنفيذ الخطة الاستراتيجية المعتمدة من مجلس الإدارة</li> </ul>	<b>عدم الاستقرار في مجلس الإدارة</b>	<input type="checkbox"/>



## توصيات وارشادات عامة





## ثلاثة عشر توصيات وإرشادات عامة

1. عملية التخطيط الاستراتيجي عملية متواصلة ومستمرة أهم ما تم في هذه الخطة هو تحديد الاتجاه المستقبلي لذا  
لابد من وضع خطط تشغيلية سنوية قبل فترة كافية من نهاية كل عام لما يلزم تنفيذها من أنشطة وبرامج للعام المقبل  
بإذن الله حسب الشكل التالي :

□ □ □	□ □ □	□ □ □	□ □ □	□ □ □

2. لابد من توفير قاعدة عريضة من المشاركة لهذا الخطة مع جميع منفذى الخطة بغرض الوصول إلى فهم مشترك  
وإحساس عام بالمسؤولية التضامنية عند تنفيذ هذه الخطة
3. لابد من عملية تواصل التدريب للكادر للمواضيع المتعلقة بالخطيط الاستراتيجي ابتداء من التخطيط  
وانتهاء بـ **المتابعة والتقييم**
4. من الأهمية بمكان استمرار المتابعة اللصيقة لتذليل أي صعوبات وقضايا يمكن أن ينبع عنها تأجيل تنفيذ  
الأنشطة أو تحيل من تنفيذها بالزمن المحدد.
5. التعزيزات المختلفة للكادر هامة جداً لتشجيعهم على التميز وبذل المزيد من العطاء لتنفيذ الخطة  
الاستراتيجية بصورة عامة والخطط التشغيلية بصورة خاصة.



٦. التقييم هام وحيوي لتعديل أي انحرافات بالوقت والزمان المناسب عليه لابد من تكوين لجنة للتقييم علي أن تعقد اجتماعاتها بفترات زمنية محددة كل ثلاثة أشهر مثلاً لمراجعة ما تم تنفيذه وما لم ينفذ والأسباب واقتراح الحلول المناسبة استناداً علي التقارير الربع سنوية للتنفيذ.
٧. لابد من ضمان توفير الموارد المالية والبشرية لتنفيذ هذه الخطة وتعريف الكادر المنفذ بالتمويل المتوفر للتنفيذ تجنبًا لأي تجاوزات مالية يمكن أن تحدث ولضبط الصرف المالي.
٨. في حال الحاجة إلى توفير تمويل خارجي لأنشطة البرامج يمكن إعداد مقتراحات للمشاريع والأنشطة قبل فترة كافية من الزمن المحدد ويمكن وضع الأنشطة المشابهة بالخطة الإستراتيجية في مقتراح واحد لضمان التمويل الشامل لأنشطة المشابهة.
٩. التوثيق لهذه الأنشطة ضروري عن طريق التقارير الدورية ، الصور الفوتوغرافية والأفلام الوثائقية والذي يتيح فرصة كبيرة للتقييم والتقويم والأرشفة.
١٠. المشاركة المجتمعية والعمل مع شركاء يتيح للمجمع فرصة طيبة لتبادل الآراء والمعرفة مما ينتج عنه استمرارية تحسن مستوى الخدمات والبرامج المقدمة للمستفيدين وتحديثها وتطويرها
١١. الشفافية والنقاش والانتقادات البناءة وإتاحة الفرص للجميع لإبداء آرائهم في الأنشطة والمشاريع والبرامج المنفذة أو التي ترغب الجمع في تنفيذها وسائل هامة للتعلم والتشاور والعمل الجماعي واحترام رأي الآخرين والاستفادة من التجارب والخبرات المتراكمة لدى الكادر.
١٢. عملية النجاح أو الفشل عملية تضامنية لابد من أن يعمل الجميع علي استمرارية النجاح وتجاوز الإخفاقات والفشل.

تم بحمد الله



الملاحم





## ملحق رقم

### أعضاء مجلس إدارة الجمعية

الرقم	الاسم	المنصب
<input type="checkbox"/>	الأستاذ عبد الله اليحيى السليم	رئيس مجلس الإدارة
<input type="checkbox"/>	الأستاذ عبد الله الزيد الفره	نائب رئيس مجلس الإدارة
<input type="checkbox"/>	الأستاذ محمد البراهيم القاضي	أمين الصندوق
<input type="checkbox"/>	المهندس عبد الرحمن العلي القرعاوي	أمين المجلس
<input type="checkbox"/>	الأستاذ مساعد عبد الله السناني	عضو مجلس الإدارة
<input type="checkbox"/>	الأستاذ محمد الزيد الفره	عضو مجلس الإدارة
<input type="checkbox"/>	الأستاذ عبد المحسن عبد الرحمن القاضي	عضو مجلس الإدارة
<input type="checkbox"/>	الأستاذ الدكتور عبد الله العلي الغشام	عضو مجلس الإدارة
<input type="checkbox"/>	الأستاذ عبد العزيز عبد الله الزين	عضو مجلس الإدارة



محلق رقم

أعضاء لجنة التخطيط

الرقم	الاسم	السمى الوظيفي
<input type="checkbox"/>	فهد بن علي الوهبي	الأمين العام
<input type="checkbox"/>	سليمان بن محمد القوبع	مساعد الأمين العام للشئون المالية والإدارية
<input type="checkbox"/>	احمد مصطفى عز الدين	مساعد الأمين العام للشئون الفنية
<input type="checkbox"/>	عثمان بن إبراهيم النفيضة	مدير مركز التدريب والتطوير
<input type="checkbox"/>	فيصل عبد الوهاب	مدير الخدمات الطبية المساعدة
<input type="checkbox"/>	محمد العمري	مدير مركز التشخيص
<input type="checkbox"/>	حضر عبد الفتاح	مدير التربية الخاصة
<input type="checkbox"/>	عالي الدويري	مدير مركز الإيواء
<input type="checkbox"/>	مرام سليمان الوهبي	المديرة الإدارية والمالية
<input type="checkbox"/>	وئام المطلق	مشرفه إدارية
<input type="checkbox"/>	فدوى الرفاعي	المديرة الفنية للقسم النسائي
<input type="checkbox"/>	نجلاء البدوي	مديرة إدارة الجودة والتخطيط ورئيسة لجنة التخطيط



ملاحق رقم

أعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات الجمعية

أعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات الجمعية

عدد المستفيدين 2018	عدد المستفيدين 2017	عدد المستفيدين 2016	عدد المستفيدين 2015	عدد المستفيدين 2014	الطاقة الاستيعابية	مراكز الخدمات

أعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات الجمعية المنتظمة

180	180	180	180	180	180	مدرسة قدرات للتربية الخاصة 1
180	180	180	180	180	180	مركز الرعاية النهارية والتأهيل المهني 2
□□	40	40	40	40	40	مركز الايواء الفكري 3
□□	20	20	20	20	20	مركز الايواء الحركي (جديد) 4
165	165	165	135	110	165	مركز التميي للتوحد 5
160	145	130	90	90	160	مركز التدخل المبكر 6
□□□	730	715	645	620	745	المجموع

أعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات الجمعية غير المنتظمة

2,200	2,000	1,900	1,800	1,700	2,200	مركز العلاج الطبيعي و الوظيفي و المائي الجفالي 1
800	750	700	650	600	800	مركز التسخيص و الكشف المبكر 2
400	375	350	325	300	400	عيادة الاسنان 3
450	425	400	350	300	450	عيادات النطق الجفالي 4
150	150	125	100	75	150	عيادات التاهيل النفسي و السلوكي الجفالي 5
700	600	500	450	400	700	مركز العلاج الطبيعي و الوظيفي و المائي التميي 6
300	250	200	150	100	300	عيادات النطق التميي 7
100	60	30	0	0	100	مركز العلاج الطبيعي و الوظيفي التدخل المبكر 8



أعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات الجمعية

عدد المستفيدين 2018	عدد المستفيدين 2017	عدد المستفيدين 2016	عدد المستفيدين 2015	عدد المستفيدين 2014	الطاقة الاستيعابية	مراكز الخدمات	
75	50	25	0	0	75	عبادات النطق - التدخل المبكر	9
80	50	25	0	0	80	عبادات التاهيل النفسي و السلوكي التدخل المبكر	10
5,255	4,710	4,255	3,825	3,475	5,255	المجموع	
6,000			الاستراتيجية اجمالي اعداد المستفيدين على الخطة	6,000		الطاقة الاستيعابية للخطة الاستراتيجية اجمالي	

أعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات الجمعية من غير المعاقين (الاستثمار)

250	225	200	175	150	250	مركز البحث والتدريب ( لغير المعاقين )	1
580	0	750	0	500	580	المشاركون في مؤتمر خبراء الاعاقة	2
750	700	650	600	500	750	النادي الصحي ( لغير المعاقين )	3
1,580	925	1,600	775	1,150	1,580	المجموع	



محلق رقم

أعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات الجفالي

أعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات الجفالي المنتظمة

عدد المستفيدين 2018	عدد المستفيدين 2017	عدد المستفيدين 2016	عدد المستفيدين 2015	عدد المستفيدين 2014	الطاقة الاستيعابية	مراكز الخدمات	
180	180	180	180	180	180	مدرسة قدرات للتربية الخاصة	1
180	180	180	180	180	180	مركز الرعاية النهارية والتاهيل المهني	2
40	40	40	40	40	40	مركز الآيوا الفكري	3
20	20	20	20	20	20	مركز الآيوا الحركي (جديد)	4
420	420	420	420	420	420	المجموع	

أعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات الجفالي غير المنتظمة

2,200	2,000	1,900	1,800	1,700	2,200	مركز العلاج الطبيعي والوظيفي والمائي الجفالي	1
800	750	700	650	600	800	مركز التشخيص والكشف المبكر	2
400	375	350	325	300	400	عيادة الاسنان	3
450	425	400	350	300	450	عيادات النطق الجفالي	4
150	150	125	100	75	150	عيادات التاهيل النفسي والسلوكي الجفالي	5
4,000	3,700	3,475	3,225	2,975	4,000	المجموع	
4,420	4,120	3,895	3,645	3,395	4,420	الطاقة الاستيعابية لخطة الاستراتيجية جمالي	

أعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات الجفالي من غير المعاقين (الاستثمار)

250	225	200	175	150	250	مركز البحوث والتدريب (لغير المعاقين)	1
580	0	750	0	500	580	المشاركون في مؤتمر خبراء الاعاقة	2
750	700	650	600	500	750	النادي الصحي (لغير المعاقين)	3
1,580	925	1,600	775	1,150	1,580	المجموع	
6,000	5,045	5,495	4,420	4,545	6,000		



ملحق رقم

اعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات مركز التميمي للتوحد

اعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات مركز التميمي للتوحد المنتظمة

الوحدة النسائية	الكلية	الاستيعابية	الطاقة	الاستفيدين 2014	الاستفيدين 2015	الاستفيدين 2016	الاستفيدين 2017	عدد المستفيدين 2018
التوحد - الروضة ( 3 سنوات - 7 سنوات )	30	30	30	25	30	30	30	30
التوحد - المدرسة ( 7 سنوات - 11 ) اولاد	60	60	55	50	60	60	60	60
التوحد - تأهيل مهني ( 14 سنة فما فوق )	35	35	15	10	35	35	35	35
<b>المجموع</b>				85	100	125	125	125

الوحدات الرجالية

التوحد - المدرسة ( 11 سنة - 14 سنة )	20	20	20	20	15	20	20	20
التوحد - تأهيل مهني ( 14 سنة فما فوق )	20	20	20	15	10	20	20	20
<b>المجموع</b>					25	35	40	40
<b>المجموع</b>					110	135	165	165
<b>المجموع</b>								165

اعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات مركز التميمي للتوحد غير المنتظمة

مركز العلاج الطبيعي و الوظيفي و المائي	800	700	600	500	400	800	700	800
عيادات النطق	300	250	200	150	100	300	250	300
<b>المجموع</b>					500	650	950	950
<b>الاجمالي الكلي</b>							1,100	1,100
<b>الاجمالي الكلي</b>								1,265

**محلق رقم**
**اعداد المستفيدين من خدمات مركز الطفولة والتدخل المبكر**
**اعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات مركز التدخل المبكر**

الوحدات النسائية	الكلية الاستيعابية	الطاقة	عدد المستفيدين 2014	عدد المستفيدين 2015	عدد المستفيدين 2016	عدد المستفيدين 2017	عدد المستفيدين 2018
التدخل الجزئي والتدريب المنزلي	50	50	25	25	40	45	50
التدخل الكلي	50	50	25	25	40	45	50
التهيئة الابتدائية	60	60	40	40	50	55	60
المجموع	160	160	90	90	130	145	160

**اعداد المستفيدين المتوقعة من خدمات مركز التدخل المبكر غير المنتظمة**

مركز العلاج الطبيعي والوظيفي	90	90	0	0	30	60	90
الارشاد الاسري والتأهيل السلوكي	75	75	0	0	25	50	75
عيادات النطق	75	75	0	0	25	50	75
المجموع	240	240	0	0	80	160	240
الاجمالي الكلي	400	400	90	90	210	305	400